

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

<職員の男女構成>

○職員の女性比率

	全体	事務職	教育職	技術職
令和 6 年度	53.1%	52.3%	53.4%	23.2%
令和 7 年度	53.1%	51.9%	53.4%	19.5%

<女性職員の登用状況>

【教育職以外】（市町村職員を除く）

○管理的地位（課長相当職以上）に占める女性職員の割合

	女性の割合
令和 6 年度	18.1%
令和 7 年度	17.9%

○各役職段階に占める女性職員の割合

	部長相当	次長相当	課長相当	課長補佐相当	係長相当
令和 6 年度	25.0%	0.0%	19.4%	37.0%	43.3%
令和 7 年度	25.0%	11.1%	18.3%	37.2%	44.4%

【教育職】

○管理的地位（教頭以上）に占める女性職員の割合

	女性の割合
令和 6 年度	30.2%
令和 7 年度	32.0%

○各役職段階に占める女性職員の割合

	校長	教頭・副校長	主幹教諭・指導教諭
令和 6 年度	25.9%	33.9%	35.7%
令和 7 年度	29.0%	34.4%	34.6%

<勤続年数>

○男女別平均勤務年数

		全体	事務職	教育職	技術職
令和 6 年度	女性	14.8 年	16.8 年	14.6 年	18.7 年
	男性	16.0 年	20.3 年	15.5 年	15.2 年
令和 7 年度	女性	14.6 年	16.9 年	14.4 年	18.4 年
	男性	15.5 年	20.0 年	15.0 年	15.4 年

○約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	女性	男性
令和 6 年度	84.0%	85.6%
令和 7 年度	81.6%	85.2%

※「9～11 年度前に採用されて引き続き任用されている職員数」÷「9～11 年度前の採用者数」

※対象職員は、福岡県教育委員会から任命された一般職の職員（県費負担教職員を含む。）。

※教育職以外の職員は、令和 6 年度は 4 月 1 日現在、令和 7 年度は 4 月 8 日現在。