

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
270	令和5年6月13日	大輝ロード株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立ができる職場環境を整え女性管理職の育成・登用に取り組めます。	70 % ..... 人	令和9年7月31日	
271	令和5年6月16日	株式会社西宣	サービス業	当社は、方針として、積極的に女性社員の採用を進め、女性にとって働きやすい環境作りに取り組めます。	50 % ..... 2人	令和7年6月16日	
272	令和5年6月20日	株式会社永和技建	建設業	当社は、方針として、女性の正規雇用し、家庭と仕事の両立の支援に努め女性の管理職の育成に取り組めます。	% ..... 1人	令和7年7月31日	
273	令和5年7月18日	株式会社電通九州	広告業	当社は、社員一人一人の多様な価値観、ライフステージに応じた働き方の選択が出来るような環境の整備、女性社員のキャリア形成に対するサポートに取り組めます。	8 % ..... 4人	令和7年12月31日	
274	令和5年7月28日	株式会社久富組	土木建設業	当社は、方針として、女性の管理職育成と登用に取り組めます。	% ..... 1人	令和10年7月1日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
275	令和5年8月3日	丸公産業株式会社	総合建設業	当社は、方針として、女性が仕事に取組みやすい環境づくりをして、家庭と仕事が両立しやすい環境づくりに取り組めます。	33 % 1 人	令和7年4月1日	
276	令和5年8月8日	株式会社サン電工社	建設業	当社は、仕事と家庭の両立が出来る職場環境を目指し積極的な女性の雇用促進、管理職の育成に取り組めます。	4 % 1 人	令和8年9月1日	
277	令和5年8月17日	株式会社九州マツオ	建設業	当社は、女性が働きやすかったり、子育てしやすい職場環境を与え、女性管理職を登用するよう推進等を積極的に取り組んでまいります。	% 1 人	令和7年9月30日	
278	令和5年9月1日	林宗土木株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の活躍を推し進めるべく、積極的に女性の管理職登用に取り組めます。	33 % 人	令和10年8月31日	
279	令和5年8月31日	株式会社豊秀	建設業	当社は、方針として、女性が働きやすい職場環境をつくり、女性の管理職登用に取り組めます。	75 % 3 人	令和7年8月31日	
280	令和5年9月24日	株式会社友進工業	建設業	当社は、方針として、女性管理職の登用に取り組めます。	50 % 人	令和10年9月23日	