

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
255	令和4年8月2日	株式会社 和泉工業	建設業	当社は、方針として、女性の管理職登用に積極的に取り組み、女性が仕事と家庭の両立ができる職場環境を整えます。	67 % 2人	令和9年8月1日	
256	令和4年9月5日	株式会社 矢ヶ部開発	建設業	当社は、性別に関係なく、能力のある者の管理職の登用に積極的に取り組みます。	0 % 1人	令和6年5月31日	
257	令和4年11月4日	大石建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、各部署に女性を採用し研修等も積極的に参加に取り組みます。	40 % 2~3人	令和7年9月30日	
258	令和4年11月8日	株式会社 伍栄建設	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立支援に努め女性の管理職の育成・登用に取り組みます。	% 2人	令和6年6月30日	
259	令和4年10月31日	有限会社 筑後海事	建設業	当社は、方針として仕事と家庭の両立が出来る職場環境を目指し女性の雇用促進、管理職の育成に取り組みます。	% 1人	令和9年10月31日	
260	令和4年11月11日	まつみ 株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立支援援助に努め女性管理職育成、登用に取り組みます。	% 2人	令和7年9月30日	
261	令和4年11月28日	株式会社 河建	建設業	女性が長く安心して働けるための柔軟な制度・環境の整備に取り組みます。	40 % 人	令和8年9月30日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
262	令和5年2月13日	株式会社ケイ・テクノス	建設業	すべての従業員が意欲的にキャリアを築き、働き続けたいと思える職場環境づくりを目指します。	10% 2人	令和9年3月31日	
263	令和5年3月8日	株式会社アース	建設業	当社は、方針として、女性の活躍や能力を発揮できるような会社組織づくりに取り組めます。	% 1人	令和10年3月8日	
264	令和5年3月10日	新日本住宅株式会社	建設業	当社は、方針として、女性技術者を積極的に採用し、年以内に管理職2名育成に取り組めます。	40% 人	令和10年3月10日	
265	令和5年4月5日	株式会社マルヨシ	建設業	女性の個性と能力が十分に発揮され、責任を持ちながら活躍できる環境づくりを行い、各職場でリーダーとして活躍する女性社員を増やし、全ての社員が働きがいのあるキャリアアップができる企業となることを目指します。	40% 人	令和10年3月31日	
266	令和5年4月28日	株式会社浦野建設	建設業	当社は、方針として、女性管理職の登用に積極的に取り組めます。	% 2人	令和10年3月31日	
267	令和5年5月11日	有限会社 小野組	建設業	当社は、方針として、女性の管理職育成・登用に取り組めます。	50% 人	令和10年4月30日	
268	令和5年5月15日	有限会社 稲友建設	建設業	当社は、方針として、女性管理職の積極的な登用に取り組めます。	% 2人	令和10年5月14日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出 年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
269	令和5年5月17日	株式会社 窪田造園	建設業	当社は、方針として、女性の管理職比率100%の維持に取り組めます。	100% 2人	令和7年5月17日	