

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
190	令和2年4月1日	株式会社 和コーポレーション	建設業	当社は方針として、仕事と家庭の両立が出来る職場環境づくりを目指し、女性管理職登用に取り組みます。	50 % 1 人	令和7年3月31日	56の再設定
191	令和2年4月1日	株式会社 寺岡組	建設業	当社は、方針として、女性の活躍推進に向けて積極的に女性管理職登用に取り組みます。	% 2 人	令和7年3月31日	119の再設定
192	令和2年4月16日	株式会社 裕建コーポレーション	建設業	当社は方針として自立できる女性になってもらうため、責任感をもたせ、事務経理以外にも現場管理にも取り組んでいきます。	40 % 人	令和3年4月15日	
193	令和2年4月15日	株式会社 南里住建	建設業	当社は、方針として5年以内に女性管理職を2名育てます。	% 2 人	令和7年4月14日	
194	令和2年4月15日	有限会社 田淵組	建設業	当社は、方針として、女性従業員の場の拡大に取り組みます。	% 2 人	令和7年4月14日	
195	令和2年4月22日	株式会社 大豊実業	建設業	当社は、方針として、仕事・家庭の両立支援を女性管理職の育成、また男女を問わず、能力と向上心を持つ社員は責任ある管理職として登用に取り組みます。	25 % 1 人	令和7年3月31日	
196	令和2年6月1日	宮田建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、役員等が男女間の価値観の違いを理解し、女性のやる気と能力を引き出し、管理職に求められる資格、経験等を積ませることにより、女性社員の管理職への登用に取り組みます。	% 3 人	令和7年5月31日	
197	令和2年6月17日	日本調査 株式会社 九州支店	建設コンサルタント業	当社は、方針として、全ての女性が輝く社会づくりをモットーに、女性活躍の前提となるワーク・ライフ・バランス等の実現に向けた取り組みをすすめております。	33.3 % 1 人	令和6年6月1日	
198	令和2年6月29日	有限会社 隆将カンパニー	建設業	当社は、方針として、女性が活躍できるよう仕事と家庭の両立支援及び女性の管理職の育成と登用に取り組みます。	% 2 人	令和4年7月2日	66の再設定

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
199	令和2年6月29日	株式会社 栄六津開発	建設業	当社は、方針として、女性が活躍できるよう仕事と家庭の両立支援及び女性の管理職の育成と登用に取り組めます。	40 % 人	令和4年7月2日	65の再設定
200	令和2年6月30日	株式会社 赤尾組	建設業	女性の雇用促進・活躍可能な職場環境の整備・キャリアアップを目的とした各種支援に取り組めます。	25 % 2 人	令和7年6月29日	
201	令和2年7月4日	株式会社 サンコービルド	建設業	当社は方針として、女性社員の活躍する職場にするべく、管理職への士気向上等を推進し育成及び登用に取り組めます。	% 2 人	令和4年4月1日	121の再設定
202	令和2年7月6日	占部建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立を支援し、働きやすい職場を目指します。また、女性社員を積極的に管理職に登用し、育成に取り組めます。	40 % 人	令和7年7月5日	140の再設定
203	令和2年7月15日	福岡ロードサービス 株式会社	サービス業	当社は、方針として、女性従業員の働きやすい職場環境づくりを行い、現状以上の女性管理職の育成、登用に取り組めます。	20 % 2 人	令和7年7月14日	
204	令和2年7月17日	大栄建設 有限会社	建設業	当社は、方針として、女性の管理職登用に積極的に取り組めます。	40 % 人	令和7年7月16日	
205	令和2年7月31日	コミネ安全施設	とび土工	当社は方針として、仕事と家庭の両立ができる職場の雰囲気づくりを目指し、女性管理職登用に取り組めます。	40 % 人	令和7年7月30日	