

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出 年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
123	平成30年4月1日	株式会社 荏原製作所	製造業	当支社では、方針として、女性が活躍出来る職場環境の整備と、女性管理職の育成・登用に取り組めます。	15% 人	令和5年4月1日	
124	平成30年4月2日	太陽建設 株式会社	建設業	当社は、方針として女性の仕事と家庭の両立支援、女性の力を100%生かせる為の働き方改革にとりくみたいと思います。	66.6% 人	令和5年4月1日	45の再設定
125	平成30年4月13日	友信建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立が出来る職場環境を整え女性管理職の育成に取り組めます。	40% 2人	令和5年3月31日	108の再設定
126	平成30年5月16日	株式会社 浦野建設	建設業	当社は、方針として、女性管理職の登用に積極的に取り組めます。	50% 1人	令和5年4月30日	
127	平成30年5月14日	ヤマト建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性が活躍できるよう、仕事と家庭の両立及び女性の管理職育成と登用に取り組めます。	10% 1人	令和2年5月31日	
128	平成30年5月24日	吉浦海運 株式会社	内航海運業・総合建設業	当社は、方針として、女性の社会的・地位向上に取り組めます。	33.3% 3人	令和4年5月30日	12の再設定
129	平成30年5月21日	有限会社 小野組	建設業	当社は、方針として女性の管理職 育成・登用に取り組めます。	20% 1人	令和5年4月30日	
130	平成30年5月21日	株式会社 東亜工業所	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立が出来る職場環境を整え女性従業員の雇用拡大・女性管理職の育成に取り組めます。	% 2人	令和5年4月1日	86の再設定
131	平成30年6月13日	株式会社 伍栄建設	建設業	当社は、方針として、仕事・家庭の両立支援に努め女性管理職育成・登用に取り組めます。	% 1人	令和4年6月30日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
132	平成30年6月15日	トールウェイサービス 株式会社	サービス業	当社は、方針として、定期的な研修等により、女性の管理職の育成・登用に取り組めます。	15% 人	令和4年4月1日	
133	平成30年6月19日	株式会社 佐脇建設	建設業	当社は、方針として、女性従業員の働きやすい職場環境作り、仕事と家庭の両立支援及び、女性管理職の育成に取り組めます。	% 1人	令和5年6月18日	
134	平成30年6月20日	福岡総合開発 株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立が出来る職場環境を整え、女性管理職の育成に取り組めます。	30% 1人	令和3年6月30日	
135	平成30年7月9日	株式会社 城戸工務店	建設業	当社は、方針として、女性従業員の働きやすい職場環境づくりと女性の管理職の登用に積極的に取り組めます。	50% 人	令和2年6月1日	22の再設定
136	平成30年8月1日	有限会社 エス・エイチ・シー	サービス業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立ができる職場環境を整え、女性管理職の育成及び登用に取り組めます。	52% 人	令和4年7月31日	91の再設定
137	平成30年7月20日	株式会社 永和建設	建設業	当社は、方針として、仕事・家庭の両立支援に努め女性管理職の育成と登用に取り組めます。	% 1人	令和4年7月15日	
138	平成30年8月1日	有限会社 木村電設工業	建設業	当社は、方針として、女性管理職の育成及び維持に取り組めます。	40% 人	令和5年7月31日	101の再設定
139	平成30年8月6日	まつみ 株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立支援援助に努め女性管理職育成・登用に取り組めます。	% 1人	令和4年7月30日	
140		(再設定による欠番)			% 人		

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
141	平成30年8月10日	九東コンクリート 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性が活躍できるよう、仕事と家庭の両立及び女性の管理職育成と採用に取り組めます。	20% 1人	令和5年6月30日	
142	平成30年8月9日	株式会社 石橋組	建設業	当社は、方針として、女性管理職の登用に積極的に取り組めます。	% 2人	令和5年8月7日	26の再設定
143	平成30年8月30日	株式会社 九州マツオ	建設業	当社は、女性が働きやすかったり、子育てしやすい職場環境を与え、女性管理職を登用するよう推進等を積極的に取り組んでまいります。	% 1人	令和4年5月31日	
144	平成30年8月30日	有限会社 コウケン	建設業	当社は、仕事と家庭の両立を出来る環境を整え、育成及び採用に取り組めます。	10% 1人	令和2年8月31日	
145	平成30年9月7日	有限会社 秋山産業	建設業	当社は、方針として、女性の管理職育成・登用、女性の社会的地位の向上に取り組めます。	16% 1人	令和5年7月31日	
146		(再設定による欠番)			% 人		
147	平成30年10月16日	林宗土木 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の活躍を推し進めるべく、積極的に女性の管理職登用に取り組めます。	28.5% 人	令和5年9月1日	
148	平成30年10月29日	株式会社 河建	建設業	女性が長く安心して働けるように柔軟な制度・環境の整備に取り組めます。	40以上% 人	令和4年9月30日	44の再設定
149	平成31年1月25日	太志建設 株式会社	建設業及びエステ業	当社は、方針として、女性管理職の育成、及び一般管理や建設ソフトを行える女性の応募者採用者の拡大を目指す	80% 人	令和2年3月31日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出 年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
150	平成31年2月5日	廣瀬産業海事 工業所	建設業	当社は、方針として、女性の働きやすい職場環境を整え、女性管理職の育成に取り組みます。	20% 2人	令和5年3月31日	
151	平成31年1月26日	株式会社 大原組	建設業	当社は、方針として、女性管理職の育成と登用、及び一般管理や建設ソフトを行える女性の応募者採用者の拡大を目指す	20% 人	令和4年3月31日	
152	平成31年2月21日	株式会社 アクエアー	建設業	当社は、方針として、女性の働きやすい職場環境を整え、女性管理職の育成に取り組みます。	% 1人	令和3年1月31日	
153	平成31年2月21日	立花鉄工建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性管理職の育成に取り組みます。	% 2人	令和6年2月20日	36の再設定
154	平成31年3月1日	照栄建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立支援と女性管理職の育成に取り組みます。	% 3人	令和6年2月29日	3の再設定
155	平成31年3月12日	有限会社 唯建設	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立ができる職場環境を整え女性管理職の育成に取り組みます。	3.8% 1人	令和6年3月11日	
156	平成31年3月12日	株式会社 たぶち	建設業	当社は、方針として、女性従業員の活躍の場の拡大に取り組みます。	% 1人	令和6年2月29日	
157	平成31年3月26日	有限会社 明豊舗道	舗装工事業・とび土木工事業・土工工事業	当社は、意思決定の場(経営会議など)に女性が参加する事、数値目標の設定と目標達成に取り組みます。	33% 1人	令和6年3月25日	