

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出 年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
79	平成28年4月13日	株式会社 高木建設	建設業	当社は方針として女性管理職を増やす取り組みを目指します。	1人	% 令和3年3月31日	
80	平成28年4月11日	有限会社 田代造園	建設業	当社は、方針として、女性が働きやすい環境整備を図るとともに、女性の登用・昇進を積極的に行い、能力育成に向けて取り組みます。	3人	20% 平成30年2月28日	
81	平成28年4月13日	岩村建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の管理職の登用に積極的に取り組みます。	1人	% 令和3年3月31日	
82	平成28年4月21日	株式会社 西日本電機器製作所	建設業	当社は、方針として、女性が働きやすい職場環境を整え、女性管理職の登用に積極的に取り組みます。	1人	16% 令和2年4月30日	
83	平成28年4月20日	川本建設工業 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の管理職の育成及び登用に向け、働きやすい環境作りに取り組めます。	1人	10% 令和2年4月1日	
84	平成28年4月27日	株式会社 テシマ工業	建設業	当社は、方針として、女性の管理職数増加に取り組めます。	1人	12% 平成30年4月1日	
85	平成28年5月12日	株式会社 高瀬組	建設業	当社は、方針として、女性の管理職の登用に積極的に取り組みます。	1人	% 令和3年3月31日	
86		(再設定による欠番)				% 人	
87	平成28年5月23日	株式会社 延吉工業	建設業	当社は、方針として、女性の仕事と家庭の両立ができる職場環境を整え、女性管理職の育成及び雇用に取り組みます。	2人	30% 令和3年3月31日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出 年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考	
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)		
88	平成28年5月24日	株式会社 福山建設	建設業	当社は方針として女性従業員の働きやすい職場環境作り、仕事と家庭との両立や子育てなどの支援を行い、女性管理職の育成と登用に取り組みます。	100%	1人	平成30年4月1日	
89	平成28年5月31日	大林建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の活躍を推進し、女性の管理職登用に取り組みます。	100%	1人	令和3年3月31日	
90	平成28年6月3日	株式会社 山内工務店	建設業	当社は、方針として、女性管理職の積極的な登用に取り組みます。	30%	1人	令和3年4月30日	
91		(再設定による欠番)			100%	1人		
92	平成28年7月28日	株式会社 宝栄工業	建設業	当社は、方針として、女性従業員の雇用拡大、女性管理職の育成に取り組みます。	10%	1人	平成29年9月30日	
93	平成28年8月10日	まつい工務店	建設業	当社は、女性の仕事と家庭の両立ができる職場環境を整え、女性の管理職の登用に積極的に取り組みます。	40%	2人	平成30年3月31日	
94	平成28年8月18日	九州防災工業 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の仕事と家庭の両立が出来る職場環境を整え、女性従業員の育成及び管理職の登用に取り組みます。	100%	1人	令和3年7月31日	
95	平成28年8月24日	株式会社 安川電機	製造業	これまでの当社において、女性社員が活躍する場や数ともに少なかった状況を鑑み、女性が配置されていない部署に新たに女性社員を配属し、女性社員採用数の増加や女性管理職登用にも目標を定め、取り組んで参ります。	3倍以上	1人	平成31年3月20日	届出日現在の管理職数：4人
96		(再設定による欠番)			100%	1人		

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出 年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
97	平成28年9月2日	株式会社 愛宕建設工業	建設業	当社は、方針として、女性管理職の登用に積極的に取り組みます。	30% 人	令和3年3月31日	
98	平成28年9月9日	株式会社 上瀧組	建設業	当社は、方針として、女性の管理職の育成及び登用に向け、働きやすい環境作りに取り組みます。	20% 1人	令和2年8月31日	
99	平成28年9月15日	株式会社 椎山住宅設備	建設業	当社は、方針として、働きたい女性が仕事と子育て・介護等を両立でき、その能力を十分に発揮できるように長時間労働の削減や働き方の改革に取り組み、また女性の管理職の育成及び登用に積極的に取り組みます。	50% 1人	令和3年4月30日	
100	平成28年9月26日	三洲建設 株式会社	建設業	当社は方針として仕事と家庭の両立を支援し、活躍に応じた管理職の登用に積極的に取り組みます。	10% 1人	平成30年9月30日	
101		(再設定による欠番)					
102	平成28年10月20日	上田建設工業 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の活躍の場を拡大するため管理職推進に取り組みます。	% 2人	令和2年3月31日	
103	平成28年10月26日	林土木工業 株式会社	建設業	当社は、積極的に女性の活躍の場を広げ、女性管理職の登用に取り組みます。	10% 1人	平成30年9月30日	
104	平成28年10月19日	有限会社 ユウキコーポレーション	建設業	当社は、方針として、女性従業員の活躍の場の拡大及び、女性管理職の育成・登用に取り組みます。	% 1人	令和2年3月31日	
105	平成28年11月2日	安全工業 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の管理職の登用を積極的に取り組みます。	50% 1人	令和3年6月30日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出 年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
106	平成28年11月2日	福岡興業 株式会社	建設業	当社は、「人々に安心とこころ良い環境をお届けします。」をスローガンに、女性の管理職の登用及び女性活躍を推進するために、仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりに取り組めます。	30% 3人	平成30年6月30日	
107	平成29年1月27日	異島電設 株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立を支援し、活躍に応じた管理職の登用に積極的に取り組めます。	22.2% 2人	令和3年3月31日	
108		(再設定による欠番)			% 人		
109	平成29年3月3日	株式会社 杉園道路建設	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立ができる職場環境を整え、女性管理職の育成に取り組めます。	50% 1人	令和4年2月28日	
110		(再設定による欠番)					