

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
1	平成26年2月20日	株式会社 岩堀工務店	総合建設業	当社は、方針として、女性が活躍でき、活躍に応じた管理職の登用に積極的に取り組みます。	30% 2人	平成30年4月1日	
2	平成26年3月1日	建武工業 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の管理職数増加に取り組みます。	% 1人	平成31年2月28日	
3		(再設定による欠番)			% 人		
4	平成26年3月13日	ベスト技建 株式会社	建設業・ 宅地建物 取引業	当社は、方針として、女性従業員の能力開発機会や活躍の場の拡大、働きやすい職場環境づくりに取り組みます。	50% 2人	平成30年12月31日	
5		(再設定による欠番)			% 人		
6	平成26年3月15日	末吉建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性管理職の登用に積極的に取り組みます。	40% 人	平成31年3月15日	
7	平成26年4月22日	持丸建設工業 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性ならではの視点を生かし、積極的に女性管理職の育成・登用に取り組みます。	40% 1人	平成31年3月31日	
8	平成26年4月23日	株式会社 緑研産業	建設業	男女を問わず、能力・意志のある社員は、責任と権限を持った管理職として、積極的登用に取り組みます。	10% 1人	平成31年3月31日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出 年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
9	平成26年5月15日	株式会社 平田組	建設業	当社は、方針として、女性の管理職登用に積極的に取り組みます。	14 % 1 人	令和1年5月1日	
10	平成26年5月19日	株式会社 筑豊冷機	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立支援と女性管理職の育成に取り組みます。	10 % 1 人	平成31年4月1日	
11	平成26年5月19日	株式会社 福田組	建設業	当社は、方針として、女性が働きやすく尚且つ管理職登用に向け能力開発し易い職場環境となるよう積極的に取り組みます。	28 % 2 人	平成31年4月1日	
12		(再設定による欠番)			% 人		
13	平成26年5月28日	株式会社 協豊組	建設業	当社は、方針として、女性の管理職登用に積極的に取り組みます。	10 % 1 人	平成30年5月25日	
14		(再設定による欠番)			% 人		
15	平成26年5月29日	株式会社 豊秀建設	建設業	当社は、方針として、女性管理職の登用に取り組みます。	50 % 1 人	平成31年4月1日	
16		(再設定による欠番)			% 人		
17	平成26年6月10日	昭和舗道 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の資格取得・子育て等の支援はもちろん、女性職員の採用・育成、女性管理職の積極的な登用に取り組みます。	% 1 人	平成31年3月31日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
18		(再設定による欠番)					
19	平成26年6月16日	興和道路 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の活躍の場の提供と管理職への登用に取り組めます。	2人	% 令和1年6月1日	
20	平成26年6月20日	株式会社 西建設	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立支援と女性の管理職の育成に取り組めます。	2人	25% 令和1年5月30日	
21	平成26年6月20日	小金丸建設 株式会社	建設業	当社は、女性、男性に関係なく実務、経験で能力のある者には、管理職の登用に積極的に取り組めます。又、未経験者に於いても、やる気のある女性に対し、資格、経験等を積ませ、管理職に登用していくよう取り組めます。	1人	40% 令和1年5月31日	
22		(再設定による欠番)				% 人	
23	平成26年6月25日	有限会社 トーヨー技建	建設業	当社は、方針として、女性従業員の能力開発機会の増加や、女性管理職増加に取り組めます。	1人	% 平成30年6月1日	
24	平成26年6月26日	株式会社 石松組	建設業	当社は、方針として、活躍に応じ女性の管理職の登用に取り組めます。	1人	25% 令和1年5月31日	
25		(再設定による欠番)					

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
26		(再設定による欠番)				% 人	
27	平成26年7月16日	大橋建設工業 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の管理職登用に取り組みます。	50 % 1 人	令和1年7月15日	
28	平成26年7月23日	株式会社 福司工業	建設業	当社は、方針として、女性の管理職の登用に積極的に取り組みます。	50 % 人	平成31年4月1日	
29	平成26年8月22日	株式会社 清水建築工業	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立支援と女性管理職の育成に取り組みます。	% 1 人	令和1年5月31日	
30	平成26年9月1日	福岡黒瀬 株式会社	建設業	当社は、仕事と家庭の両立が出来る職場環境づくりを目指し、女性管理職登用に取り組みます。	30 % 1 人	令和1年8月31日	
31	平成26年9月4日	株式会社 寿由建設	建設業	当社は、方針として、女性の管理職登用に積極的に取り組みます。	33.3 % 2 人	平成31年4月1日	
32	平成26年9月5日	株式会社 古賀建設	建設業	当社は、女性が働きやすいよう支援し、女性管理職登用すべく、さまざまな推進、研修等の参加育成に積極的に取組みます。	% 1 人	平成29年5月31日	
33	平成26年9月8日	有限会社 ヒカリ	建設業	当社は、女性社長のもと、女性が活躍できる職場環境を整え、女性管理職の育成に取り組みます。	66 % 2 人	平成27年5月31日	
34		(再設定による欠番)				% 人	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
35	平成26年9月12日	株式会社 中原電工	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立支援と女性管理職の育成に取り組めます。	1人	% 令和1年8月31日	
36		(再設定による欠番)				% 人	
37	平成26年9月22日	株式会社 大豊実業	建設業	当社は、方針として、仕事・家庭の両立支援と女性管理職の育成、又男女を問わず、能力と向上心を持つ社員は責任ある管理職として登用に取り組めます。	1人	25% 平成30年3月31日	
38	平成26年9月22日	東栄建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の管理職育成と登用に取り組めます。	1人	30% 令和1年6月30日	
39		(欠番)				% 人	
40	平成26年9月25日	株式会社 小椎尾組	建設業	当社は、方針として、女性の管理職増加に取り組めます。	1人	30% 令和1年6月30日	
41	平成26年9月30日	株式会社 TAISEI.gu凛	建設業	当社は、方針として、女性が多岐に活躍できるように働きやすい職場環境を整え、女性管理職の育成に取り組めます。	2人	% 平成30年10月31日	
42	平成26年9月30日	株式会社 ゆう建設工業	建設業	当社は、方針として、女性向け研修の実施、女性管理職の育成に取り組めます。	2人	% 令和1年9月29日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
43	平成26年10月14日	株式会社 久富組	建設業	当社は、方針として、女性の管理職育成と登用に取り組めます。	1人	% 令和1年10月1日	
44		(再設定による欠番)				% 人	
45		(再設定による欠番)				% 人	
46	平成27年1月16日	ヤスタケ産業 株式会社	建設業	当社は、女性をもっと活躍できるように、仕事と家庭の両立に積極的に取り組み、職場環境を充実します。	2人	% 平成28年3月30日	
47	平成27年1月30日	有限会社 佐藤組	建設業	当社は、方針として、女性管理職の育成に取り組めます。	1人	% 令和1年12月31日	
48	平成27年2月10日	柴田建設工業 株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立支援及び女性管理職の育成に取り組めます。	1人	% 平成30年12月31日	
49	平成27年2月18日	神野建設 株式会社	建設業	当社は、女性の採用、登用を積極的に行い、多様な人材の育成、子育て、介護を担う男女を含む組織全員の力を最大限に生かせる職場づくり「働き方改革」を行います。	1人	% 令和2年2月17日	
50	平成27年3月7日	株式会社 毛利建設	建設業	当社は、方針として女性が働きやすい職場環境を整え、女性の管理職育成と登用に取り組めます。	2人	% 令和2年2月29日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出 年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
51	平成27年3月16日	株式会社 鷹羽建設	建設業	当社は、方針として、女性管理職の育成・登用に取り組みます。	1人	% 令和2年3月1日	
52	平成27年3月17日	森部建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、積極的に女性の管理職登用に取り組みます。	1人	% 令和2年3月1日	
53	平成27年3月1日	久富建設 株式会社	建設業	当社は、方針として仕事と家庭の両立支援に努め、女性管理職育成・登用に取り組みます。	1人	% 令和2年2月29日	