

	質 問 内 容	回 答
1	福岡県職員として働くには、車の運転免許は必要か。	必ずしも必要ではありません。 業務によって車の運転を行う業務内容もありますが、運転免許証を持っていない場合は、そのことを考慮された業務に従事することとなります。
2	公務員の仕事は、基本的に利益に左右されないものだと思うが、利益を追求するような場面はあるのか。	基本的にはありません。
3	企画書の作成などはみんなで知恵を出しながら行うか。それとも大枠は自分自身で考えるなど、それぞれ順番が回ってきて企画立案を行うのか。	(松田) ゼロベースから担当で作ることもあれば、大枠(テーマ)をみんなで話して決めて、その流れで話し合いながらみんなで知恵を出し合って決めることもあります。
4	福岡県庁の試験を受けるときに、どのように福岡県や、県庁の仕事への理解を深めればよいか。	福岡県HPにあります「ようこそ知事室へ」で、知事の挨拶等を確認することができ、福岡県がどういったことに力を入れているか(入れようとしているか)など知ることができます。また、個別の施策については、福岡県総合計画や予算の概要から調べることができます。 【ようこそ知事室へ】 https://www.pref.fukuoka.lg.jp/site/chiji-top/profil.html 【福岡県総合計画】 https://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/sougoukeikaku2022-2026.html 【予算の概要】 https://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/r8-2026.html
5	スタートアップのイベント企画をする上で、参考にしたイベントもしくは資料はあるか。	(松田) これまでやってきたイベントを参考にするのはもちろん、東京都や京都府、民間がやっているイベントを参考にしています。
6	行政職の新入社員の配属はどのように決まるか。	各所属の執行体制の状況や、本人の適性・配慮事情等を考慮し、決定します。

	質問内容	回答
7	出先機関の時も出勤時間を選べるのか。	基本的には選択可能です。
8	出勤時間の変更が30分ごとに変更可能とのことだが、どのくらいの割合の人がこの制度を利用しているか。	1日ごとに出勤時間の変更が可能となっていますので、割合をお答えすることは難しいですが、半数近くの職員が利用している印象です。
9	本庁で働いている職員数は県職員全体の何割か。	知事部局の職員約7,500人のうち、およそ4割が本庁で働いています。
10	海外での勤務はどのようなものがあるか。	県内企業の海外ビジネス支援、外資系企業の県内誘致、県産品の販路拡大など様々な業務を行っています。 下記のページで海外駐在員レポートなどを紹介しています。 【福岡県の海外事務所】 https://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/fukuokaken-kaigaijimusho.html
11	自分が行きたい部署で働き続けることはできないということか。	行政職で採用された場合は、最初の10年間は3年サイクルでの異動となり、それ以降は5年サイクルでの異動となります。
12	部署をまたいだ異動に関して、勤務内容がガラッと変わった場合、新しい専門知識が必要になったりするのかな。また、異動後、業務内容に馴染めるようなサポートなどはあるのかな。	異動に伴い、業務内容が変わることで、所管する法律等が変わり、また新たな知識を勉強していくことがほとんどだと思います。ただし、基本的には業務ごとに引き継ぎ書がありますので、業務を前任者から引き継ぐ際に、きちんと業務の内容や今後行っていくこと等は説明してもらえます。

	質問内容	回答
13	福岡県の今改善すべき課題は何か。	福岡県総合計画では、各分野における現状・課題に対し、展開していく各種施策の計画を掲載しておりますので、こちらをご覧ください。 【福岡県総合計画】 https://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/sougoukeikaku2022-2026.html
14	今までで大変だった業務として印象に残っていることはあるか。また、その業務を果たすうえで心掛けていたことや大切だったと思うことあるか？	(松田) 農林水産部の予算担当をしている際に、2年続けて大規模災害が起こったときは本当に大変でした。心がけていたことは一人で抱え込まないことと途中であきらめないこと。上司や周りの職員の手伝いがあったからこそ乗り越えられました。 (松岡) 大変だったというか、失敗談になりますが、入庁してすぐのころは上司や先輩になかなか相談することができず、仕事をため込んでしまうことがありました。そして、期限ギリギリになって大変な思いをした、ということをよく覚えています。周りの人からしても、ため込まれた方が大変だと今になって思うので、1人で抱え込まずにこまめに相談することが大切だと思います。
15	公共機関で出勤する場合、手当は出るのか。	公共の交通機関及び自家用車等での出勤は通勤手当が支給されます。また、条件さえ満たせば、新幹線や有料道路の料金も含めて通勤手当が支給されます。
16	チラシやパンフレット、ポスターなど制作する仕事はあるのか。	イベントの開催や制度の改正などを行うにあたり、県民の皆さんへの広報・周知は重要な業務となります。このため、比較的多くの所属でチラシ、パンフレット、ポスターの作成は行っています。
17	政令指定都市と県庁ではどのような仕事の違いがあるのか。	都道府県では、市町村を包括してより広い地域に渡る事務を行っています。業務内容は多岐に渡りますので、一言で説明することは難しいですが、市町村をまたがるような広域にわたる業務や、国と市町村の間に立っての連絡調整、農林水産業や商工業の発展など様々な事務を担っています。 政令指定都市は、市町村が行う住民票の交付など住民に身近な行政サービスに加え、一般の市では都道府県が行っている事務のうち、児童福祉・生活保護・母子保健・食品衛生など市民の健康や福祉に関する事務や、都市計画や区画整理事業に関する事務を担っています。
18	他の都道府県と比較して福岡県庁が絶対に他の都道府県に負けてないと思うところを教えてください。	(松田) 九州で一番人口が多く、発展していることが一番大きいと思います。 (松岡) とにかく食べ物がおいしい！ということはどこにも負けていないと思います。

	質問内容	回答
19	福岡県職員の方が考えておられる住みやすい街とはどのようなものをイメージされているか。	福岡県総合計画で掲げているとおり、「誰もが安心して、たくさんの笑顔で暮らせる福岡県」を目指しています。県民の皆さまが安心して生活できるよう、感染症や災害に負けない強靱な社会づくりに取り組み、「誰もが住み慣れたところで働く、長く元気に暮らす、子どもを安心して産み育てることができる」地域社会づくりを進めています。
20	入庁前まで九州に居住歴が無かった職員はいるか。	正確に把握はしていませんが、東京会場での受験も可能となっていることから、九州に居住歴がない方も一定数いると思います。
21	女性の方が採用されやすいのか。	採用試験において、性別での有利不利はありません。
22	障害者採用枠では身体障害者の方が多いと思うが、知的障害や発達障害、精神障害の方も実際に正規職員で採用されているのか。	最終合格者の個人情報にあたりますので、お答えすることはできませんが、障がい者を対象とする福岡県職員採用選考試験の受験資格は下記のページから確認できます。（令和7年度試験案内を掲載中です。） 【障がい者を対象とする採用選考試験】 https://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/shogaishawotaishotosurusaiyosenkoshiken.html
23	チームで仕事をするところがあるかと思うが、その中で勉強できたなと実感できることはあるか。（個人単位の仕事では経験できなかったこと） また、チームが円滑に回るように工夫したことはあるか。	（松田）仕事は一人では絶対にできないので、周りとの常日頃からの連携は強く意識しています。個人でできることは限られていますが、チームであればできることはたくさんあります。同じ職場でもこれまでの経験も庁内での人脈もみんなそれぞれ違うので、それを掛け合わせて仕事を進めていくのが大事だと思います。
24	仕事で壁にぶつかったことはあるか。それをどのように乗り越えたか。	（松田）絶対に一人で抱え込まず、周りに助けを求めることはとても大事だと思います。周りに助けられてこれまでも乗り越えてきました。 （松岡）土木はとにかく経験を積むことが必要です。周りの方がそれぞれいろんな経験を積んであるので、私はとにかく周りに片っ端から相談します。すると、同じような経験をした方からヒントをもらうことができます。

	質 問 内 容	回 答
25	<p>入職する前から、自分のどういう強みがどのような業務で活かせるかというの はある程度想像できてたのか。</p>	<p>(松田) 正直まったく自信はありませんでした。強いて言えば明るさと体力だけ。 (松岡) 正直できていなかったです。</p>
26	<p>国家公務員と都道府県職員と市町村職員（政令指定都市を除く）はそれぞれど のような仕事の違いがあるのか。</p>	<p>国家公務員は、外交や防衛など国家の存立に関わることで、全国的な規模、視点で行うことを担っており、分野ごとに省庁が分かれています。 地方公務員は、その地域における行政を自主的に、かつ総合的にどの分野も行っています。「市町村」は市役所などでの窓口業務など、住民により身近な事務を行っており、「都道府県」は市町村を包括してより広い地域にわたる事務を行っています。</p>
27	<p>行政DXにおいて以下の点について教えてほしい。 ①直近での業務の課題や注力している事業・分野 ②DX業務を行ううえで求められるスキル・経験や、実際に用いるソフト ③AIを用いて業務改善を行っている事例や、今後AIを用いて改善したいこと ④AIやIoTを用いて課題が解決された事例などがあれば、その課題と具体的な 解決手段 ⑤仮にDX関係の部署として採用された場合、その後別の部署に異動となる頻 度はどれくらいあるのか ⑥勤務地はどこになるのか</p>	<p>①庁内のDX推進及び働き方改革に資する行政事務の効率化です。 ②ICTなどのデジタル技術を活用した事業の企画・立案又は情報システムの開発・管理等ができ、かつ、幅広く一般行政事務に従事できる方を求めています。行政事務の効率化のため、生成AIやRPA、Excelマクロなど、業務に合わせて様々なソフトを利用しています。 ③「福岡県生成AIチャットサービス」に関連情報を予め登録し、精度の高い回答を得るといった事例があります。今後もAIを活用し、庁内業務の一層の効率化や県民サービス向上に努める予定です。 ④大量の届け出をシステムに手作業で登録していた事務をAI-OCR・RPAを活用して自動で登録するよう改善した事例などがあります。 ⑤係員においては、最初の10年は原則3年毎で異動します。 ⑥採用後2所属目までは、情報政策課又はDX施策関連所属に配属され、3所属目以降は、本人の適性等を考慮し適材適所の観点からその他の所属（本庁及び出先機関や出向等）にも配属されます。</p>