

未来の地域リーダー育成プログラム事業 大学生スタッフ向けアンケート調査

当該資料は、令和6年度未来の地域リーダー育成プログラム事業において、グループワークの補助や中学生の生活指導などを行っていただいた大学生スタッフに対して、事業実施後にアンケート調査を行ったもの。

アンケート項目は次のとおり。

- 1 事業を通して自身の成長に繋がったか。また、その理由を教えてください。(P.2)
- 2 今後も参加したいと思ったか。また、その理由を教えてください。(P.3)
- 3 参加した感想を教えてください。(P.4)

1 事業を通して自身の成長に繋がったか。 また、その理由を教えてください。

(1)自身の成長に繋がったか。

(“とても成長できた、成長できた、あまり成長できなかった、全然成長できなかった”の4段階で調査)
回答者全員がとても成長できた、又は成長できたと回答。

(2)成長に繋がった理由

- グループと接し悩み学ぶ中で持っていない発想や気づきを得ることができた。学校の活動の一貫で小学生と常に関わっていることから、チームビルディングの方法を実際に直接目にするのができたのは自分にとってとても貴重な経験となった。
- 子どもたちとの接し方(自発的な言動を引き出す声掛けの仕方や伝え方など)を学ぶことができた。
- グループワークをサポートしていく中で、自分自身の地域について考え学びなおすことができた。
- 学校教育とは違う教育の手法について実践を通して学んだ。
- グループワークをサポートする中で時には俯瞰して見守ることも重要とわかった。

2 今後も参加したいと思ったか。 また、その理由を教えてください。

(1) 今後も参加したいと思ったか。

(“ぜひ参加したい、参加したい、あまり参加したくない、全然参加したくない”の4段階で調査)
回答者の92%がぜひ参加したい、又は参加したいと回答。

(2) 今後も参加したいと思った理由

- グループワークにおいて、生徒会長であった生徒のみの考えで議論が進んでしまったことを後悔しているため、今後このような場面に携わることができた際には元々能力がある生徒には傾聴や相手の意見を引き出す方法を、そしてあまり意見ができない生徒にも発言する方法を伝えられるようになりたい。
- 時代の変化に伴い求められるものも変わっていく中でこのようなイベントは大変意義があると感じるから。
- 自分自身に足りない要素を数多く知ることができる良い機会であると感じたから。
また、自分たちでこのような企画をしたいとなっても集客自体がかなり困難であるため、既に出来上がったフィールドでやらせていただける機会があることは光栄だから。
- 京築の教員を志しているため、大きな成長に繋がるボランティアとなった。

3 参加した感想を教えてください。

- 講師の話聞くこと、そして参加者と話すことで異世代のギャップを感じることができて本当によかったと思います。私はゼミ活動で講師として教壇に立つことも多く、そこに活かしたいです。
- 子供達の成長を間近で感じたり、他の大学のスタッフやコーディネーターの方など、たくさんの人と関わり、短い期間でたくさんを経験をさせてもらうことが出来ました。とても楽しかったです。
- 参加してよかった。特にアドベンチャープログラムを知ることができてよかった。
子どもたちに考えさせ自発的に行動させる独特な進め方に最初は戸惑ったが生徒たちの変化を見たり、与えられたテーマで作品を作っている時に実践したりしていく中でその方法の意味や効果が少しずつ理解できるようになった。
個人的に興味も沸いた。日常の学校などでの教育で活かすことは難しいと感じるがここで得たものを何かで活かしたりつなげたりしたいと思う。
- 京築の子どもたちと関わることができるととても幸せだった。教職の魅力、地元京築で働き恩返しをしたいという気持ちを再確認するきっかけにもなった。