

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2月 28日

事業者名 株式会社和紅茶きごころ



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

持続可能な農業、お茶の生産に取り組み、和紅茶を通して健康価値の追求に取り組み、これからも安心安全に飲み物を提供できる社会を実現するように、女性が活躍できる職場環境を整え、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	毎朝の朝礼での経営理念の共有や法令遵守を徹底し、地元企業として、つながりの深い地域づくりに貢献します。
人権・平等・労働	社員への定期健康診断の実施や受動喫煙防止対策の実施や有給休暇所得促進などに取り組み、多様な働き方に対応した環境整備を進めます。
産業・技術	地産地消にこだわり、福岡ならではの地産食材を生かした商品の開発に貢献します。また、「無添加・無着色・無香料」や「オーガニック」の製品を扱うことで、和紅茶を通して健康価値の追求に取り組んでいます。
環境・ワンヘルス	プラスチックの利用を極力控えて環境負荷の少ない紙製のパッケージを主に使用しています。LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の断熱による省エネへの取組を実施しています。また、感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインを遵守しております。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社和紅茶きごころ



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過（1年後）			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
							未登録	未登録					記載省略可能項目							
1	公正・ パートナ ーシッ プ・地 域社 会へ の貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念や経営目標を社内研修や朝礼などで定期的に共有 ・経営理念や経営目標を書いた紙を従業員の目につくように事業所の目立つところに掲示	実施中									8 中小企業の振興	
																8.1	16.7	17.16, 17.17		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須						・朝礼などで定期的に法令遵守の重要性を共有 ・コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則などの共有	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5		
3		事業継続計画（BCP）	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	必須						・災害時に従業員の安否確認ができる体制を整備する ・事業継続計画（BCP）を策定予定	実施予定	2025年	2月							29 地域防災力と危機管理の強化
																11.b	13.1, 13.3			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須						・個人情報データのパスワード管理 ・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																4.7	10.3	16.4, 16.5		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○					・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行の利用の徹底 ・社内、事務所内での飲酒禁止 ・従業員、従業員の家族に対する啓発	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																3.5, 3.6	4.7	12.8		
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択						・外部研修や人事交流など、後継者候補に機会を提供する仕組みづくり ・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援 ・ノウハウや技術などの継承方法を明文化 ・先輩や前任者からの十分な引き継ぎ機会の確保	実施中									8 中小企業の振興
																4.7	8.3	11.3		
7	UIJターンの推進と若者の 県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択																4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり	
															4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3			
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択																29 地域防災力と危機管理の強化	
															4.4	11.3, 11.b	13.1			
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護（活動支援）企業」に登録している。	選択	○					・居住する地域の活動への従業員の参加を奨励 ・事業所周辺の清掃活動 ・地域における見守り活動	実施中									14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進	
															11.3, 11.7	17.17				
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○					・博多祇園山笠を守り伝えるための積極的な参加	実施中									14 文化芸術の振興	
															11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7			
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○															19 外国人材に選ばれる地域づくり	
															10.2, 10.3	11	17.17			
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択						・SDGsにつながる商品・サービスの開発についてのアイデアを会議で推進（消費者動向開発委員会を社内で設けており、会議で新しい商品のアイデアを提案して、新しい商品・サービス作りに繋げている）	実施中									－	
															4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市			実施 予定項目の 予定開始年月		開始年月						
							未登録	未登録										
													記載省略可能項目					
13	人権・ 平等・ 労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
														5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修への参加促進	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
														5.1	8.5	10.2, 10.3		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権問題に関する教材の配布 ・人権尊重を企業方針や行動規範に明記	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
														4.7	5.1	10.2, 10.3		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
														8.8	9.1			
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・定時退社の日々の声掛け ・ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
														3.4	8.5, 8.8	10.3		
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・費用補助による健康診断受診促進 ・健康診断受診促進のための休暇制度の整備 ・従業員及び家族の健康維持向上の呼び掛け、スポーツの推奨 ・特定検診やがん検診の受診の促進 ・禁煙の促進、受動喫煙の防止	実施中							12 健康づくり、安心して質の高い 医療の提供
														3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8				
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・時差出勤、在宅勤務導入などの新しい働き方の整備 ・担当業務に応じたテレワーク	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2			
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○												11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
													5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○												11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
													5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択													11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援		
													1.3	8.5, 8.8	10.2			
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・様々なキャリアや家庭環境を持った従業員のロールモデルを社内外に周知 ・女性がイキイキと仕事ができる環境を整えている。(子どもの長期休暇の環境に合わせた休暇制度の実施・パートタイムの正社員登用制度など)	実施中							15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択													1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
													1.2	4.4	11.3			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該 当 項 目	登 録 済 の 宣 言・登 録 制 度 等 の 名 称	北九州市			実 施 予 定 項 目 の 予 定 開 始 年 月		開 始 年 月								
							未登録	未登録												
													記載省略可能項目							
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性 の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・製品の安全確保を踏まえたマニュアルの作成	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
			9.4	11	12.8															
27		ユニバーサルデザインの 導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・ピクトグラム、ユニバーサルデザインフォントなどを利用した店内表示 ・ユニバーサルデザインの勉強会への参加 ・「無添加・無着色・無香料」や「オーガニック」の製品を扱うことで、和紅茶を通して健康価値の追求に取り組んでいる。 ・プラスチックの利用を極力控えて環境負荷の少ない紙製のパッケージを主に使用しています。	実施中									7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進	
			9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17															
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・商品・サービスに対する品質向上に向けての改善 ・従業員に対する研修やセミナーの参加促進、開発スキルの向上 ・新たな技術や商品の開発に社員が積極的に取り組める機会の設定	実施中									8 中小企業の振興	
			9.1, 9.5	11	12.8															
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・生産者と連携して、県産の原材料を積極的に利用 ・地域の特産物を生かした持続的な商品開発の推進 ・土地ならではの特色に付加価値をつけたサービスの開発 ・地産地消にこだわり、産地について消費者に明確に提示 ・地産食材を生かした商品の開発	実施中									2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
			11.a	14.4, 14.b,	15.6															
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・手続きやカタログ等の電子化 ・IT投資による社員のテレワーク推進	実施中									5 デジタル社会の実現	
			4.4	8.2	9.1															
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択															11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
		1.4	4.5	10.2																
32	環境・ ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの 推進、廃棄物の適 正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中									23 快適な環境の維持、保全	
			6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5															
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の断熱による省エネへの取り組み ・クールビズ・ウォームビズの推進	実施中									3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
			7.a, 7.b	11.6	13.3															
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中									3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
			3.3	6.1	8.8															
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・従業員のマイバック・マイボトル利用促進 ・プラスチックごみ削減に対する啓発 ・プラスチックごみの分別・適正処理	実施中									3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
			11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2															
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・宴会時における食べ残しを減らす30・10運動の実施	実施中									3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
			2.1	12.3	15.6															
37	農林水産物の地産地消 の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・生産者と連携して県産の農林水産物を積極的に利用し、地産地消を推進 ・マルチメディアを活用した地産地消商品の利用の周知 ・県産の農林水産物を使ったメニューの開発・提供	実施中									3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
		2.4	14.2, 14.4	15.6																
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
		13.1	14.2	15.4																
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															6 グリーン社会の実現		
		9.4	12.8	13.3																
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
		11.7	13.3	15.2																
41	再生可能エネルギーの 利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
		7.2, 7.a	11.6	13.3																

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。