

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2月 28日

事業者名 株式会社イケヒコ・コーポレーション



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

「地場産業の活性化を計り、生活文化の向上に貢献する」という経営理念のもと、作り手と使い手に想いを馳せ、使い心地が良く、持続可能な製品のご提供を行います。衣食住の“住”に携わる企業として、私たち社員一人ひとりが未来につながる持続可能な物づくりを通して人にも環境にも優しい製品をご提供し続けることで、SDGs の達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	商品開発と販売を通じて地場産業を活性化させ、その継承のためにい草の植付けや刈り取り体験・イベントを通じてその魅力を伝え続けます。
人権・平等・労働	会社の仲間が、それぞれの自己実現のために働きやすい環境を整え、公平で安心して働き続けられる文化を作っていきます。
産業・技術	い草産業の未来を担う企業として、新しい商品開発と販路開拓を行い、技術と産業の継承を目指します。
環境・ワンヘルス	再生資材や端材をごみとして出さない商品開発をし、社員一人ひとりがごみの正しい分別、処理に対しての理解を深め、削減していきます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

大学や行政、NPO法人の方や、他のSDGs取組み企業との協業を通じて、新しい商品開発やサービスを提供することで地場産業の発展につなげ、より魅力的な発信を行っていきます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社イケヒコ・コーポレーション



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月							
							未登録	未登録				記載省略可能項目						
1	公正・ パート ナー シ ッ プ ・ 地 域 社 会 へ の 貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念について、朝礼と社内研修にて定期的に共有。研修時に、全社員で経営理念について考えあぐたい姿を具体化 ・業績目標については期首に発表し、全員が常に意識して行動できるよう社内に掲示	実施中					  	8 中小企業の振興		
															8.1 16.7 17.16, 17.17			
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・コンプライアンスに関わる事案に対し、定期的に社内研修を実施 ・部門責任者を通して部内に伝達、遵守	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
															4.7 10.3 16.3, 16.4, 16.5			
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・災害時に従業員の安否確認が出来る体制の整備 ・事業継続計画に基づいた定期的な防災訓練の実施 ・事業継続計画の作成と社員への共有	実施予定	2025年	2月			 	29 地域防災力と危機管理の強化		
															11.b 13.1, 13.3			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・個人情報保護に関する管理体制構築のプロジェクトを実施中 ・情報漏洩や紛失などの事故防止のための規則作成 ・個人情報データの管理方法と処分方法の規則作成 ・従業員の個人情報を含む情報の管理規則作成	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
															4.7 10.3 16.4, 16.5			
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				・飲酒運転防止の定期的な啓発 ・車両運転者のアルコールチェックの徹底 ・飲酒を伴う懇親会での飲酒運転防止の啓発 ・従業員、従業員の家族に対する啓発	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
															3.5, 3.6 4.7 12.8			
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・地場産業を支える企業としての役割を果たすため、い草産業や縫製加工工場の技術向上と技術継承のための研修会を開催 ・社内の事業継承のための外部、内部研修制度の仕組みづくり ・サプライチェーンを紐解き各セクションにおける最適化の計画策定	実施中					  	8 中小企業の振興		
															4.7 8.3 11.3			
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					・Uターン、Iターン、Jターンを対象とした求人の実施 ・WEBサイトや各種SNSを活用して事業内容や募集要項など採用に関わる情報提供 ・インターネットを活用してオンラインによる会社見学会の実施	実施中					  	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり			
														4.3, 4.4 8.3, 8.5, 8.6 10.3				
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・事業所内にAED(自動体外式除動機)を設置	実施中					  	29 地域防災力と危機管理の強化			
														4.4 11.3, 11.b 13.1				
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				30年以上続けている地域の美化作業を定期的に実施(公共道路の清掃)	実施中					 	14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進			
														11.3, 11.7 17.17				
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○										  	14 文化芸術の振興			
														11.4 14.2, 14.5, 14.a 15.7				
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○										  	19 外国人材に選ばれる地域づくり			
														10.2, 10.3 11 17.17				
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・社内でのSDGsの研修実施 ・SDGs推進プロジェクトを始動し、社内外の認知向上と活動を行う ・中学校や大学への出前授業を行いSDGsの普及啓発や教育機会の提供 ・い草産業を継承していくために、い草を自社栽培し、植付けや刈り取り体験の開催、ワークショップを通じたい草の魅力を伝える活動を実施し発信	実施中					  	—			
														4.7 13.3 17.13, 17.16, 17.17				

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月	5	8	10				
															記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・昇進、昇格に関する公正な社内基準の設定と明確化 ・障害者雇用は、法定雇用率の確保のためハローワーク主催の合同説明会へ積極的に参加 ・再雇用制度の導入	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
															5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件、職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
															5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する研修の実施 ・人権問題に関する教材の配布 ・人権尊重を企業方針や行動規範に明記 ・人権問題に関する相談窓口の設置	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
															4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・第1種衛生管理者が2名在籍 ・安全衛生委員会を設置し、事業部ごとに担当責任者を置き毎月研修会を実施 ・消防署協力のもと火災避難訓練と、警察署協力のもと交通安全を春と秋に実施 ・安全運転管理者講習会を毎年受講 ・従業員への安全保護具の配布	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
															8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底、平準化への取り組み ・定時退社の日々の声掛け ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
															3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・毎朝、全社員で体操、ランニングの実施 ・費用補助による健康診断受診促進 ・特定検診やがん検診の受診の促進 ・受動喫煙の防止	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
														3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ・社内研修会の定期的な実施 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・在宅勤務導入などの新しい働き方の整備 ・担当業務に応じたテレワークなどの柔軟な勤務体系の設定を検討	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・産休・育児休業制度の導入	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
														5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・法定雇用率を超えた雇用の確保と積極的な取り組み	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
														1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性活躍推進プロジェクトの実施 ・女性の管理職、リーダー登用	実施中							15 ジェンダー平等の社会づくり	
														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域小学校からの職場体験の受け入れ ・地域中学校へ「働くこと」についての出前授業実施 ・大木町との協業によるワークショップやイベントの実施	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
														1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月						
												未登録	未登録	記載省略可能項目			
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全 性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・安全性を保证するための第3機関での製品検査実施 ・製品の安全確保を踏まえた説明書やお手入れ方法の作成 ・提供サービスの質確保を目的とした、相談センターの設置	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
														9.4	11	12.8	
27		ユニバーサルデザインの 導入と社会課題の 解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・消費者へのアンケート結果を基にした誰もが使いやすい商品、サービスへの改善 ・大学との共同研究による、人間工学に基づいた商品開発	実施中					  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進	
														9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	
28		新たな技術・商品の開 発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・商品・サービスに対する消費者アンケートの実施と品質向上に向けての改善 ・従業員に対する研修や勉強会の実施、開発スキルの向上 ・新たな技術や商品の開発に社員が積極的に取り組める機会の設定	実施中					  	8 中小企業の振興	
														9.1, 9.5	11	12.8	
29		地域資源・特性の活 用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・筑後地域の特産である花ござ産業の担い手として、商品開発をし販売 ・地域にねざした縫製、綿入れなどの加工工場を守り継承していくための国産商品 の開発と販売	実施中					  	2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
														11.a	14.4, 14.b,	15.6	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・業務の自動化、省人化による労働時間の改善 ・商品管理システムの導入により、在庫管理の見える化 ・クラウドサービス導入による、データ共有と一元管理 ・BIツール導入による、管理会計の可視化と分析 ・オープンデータ、人流データの利活用	実施中					  	5 デジタル社会の実現	
														4.4	8.2	9.1	
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択					・自社メディアの一部を英語表記対応	実施中					  	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
													1.4	4.5	10.2		
32	環境・ ワン ヘルス	廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物の 適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リ サイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理 を徹底している。	必須	○			・使用する副資材にリサイクル製品の積極的な使用・販売 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・工場における資源利用の削減や再利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施 ・分別回収による、プラスチック廃棄物のリサイクル推進	実施中					  	23 快適な環境の維持、保全		
													6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組 んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	必須	○			・LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の作業スペースの 細分化による省エネへの取り組み ・クールビズ・ウォームビズの推進 ・社用車のエコカーへの買い替え	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
													7.a, 7.b	11.6	13.3		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底し ている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			・感染症対策の実施 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症対策の社内規程の策定 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進		
														3.3	6.1	8.8	
35		プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録 制度」に登録している。	選択	○			・使い捨てプラスチックの使用削減や環境に配慮した素材の使用 ・プラスチックごみ削減に対する啓発 ・プラスチック材料や製品の種類毎の分別、再利用、適正処理 ・再生プラスチックを使用した製品の製造	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
														11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組 んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に 登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
														2.1	12.3	15.6	
37	農林水産物の地産地 消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、 「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上			
													2.4	14.2, 14.4	15.6		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性 の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援 を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全			
													13.1	14.2	15.4		
39	環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービス の開発に取り組んでいる。	選択				・エコペーパーやFSC認証を受けた副資材を採用 ・インドで環境負荷の少ないオーガニックコットンを使用した商品開発と販売 ・海外でエコテックスを使用した商品開発と販売 ・ポリエステルを再生した不織布を採用 ・い草カーベットの残反を使用した商品開発と販売	実施中					  	6 グリーン社会の実現			
													9.4	12.8	13.3		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・社内の植栽活動を実施	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			
													11.7	13.3	15.2		
41	再生可能エネルギー の利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			
													7.2, 7.a	11.6	13.3		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。