

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 11 月 29日

事業者名 株式会社ファーストダウン



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社、経営理念「食の事業を通じて縁ある人を幸せにする」をもとに、生産活動を通じて、SDGs を達成します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	法を順守し、安全な食品製造とクリーンでフェアな企業経営を行う。（強制労働や児童労働およびその他類似の行為、産地および原材料に関する偽装行為、等のコンプライアンス違反を行わない。）
人権・平等・労働	社員の人格・個性・権利を尊重し、差別禁止・セクシャルハラスメント禁止の徹底を図る。
産業・技術	製造商品（カット野菜）に県産野菜を使用する。
環境・ワンヘルス	野菜屑の堆肥化を促進し、大幅な廃棄物削減を達成する。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年11月

事業者名

株式会社ファーストダウン



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
							未登録	未登録												
																			記載省略可能項目	
1	公正・ パート ナー シ ッ プ ・ 地 域 社 会 へ の 貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念は研修で周知 ・行動規範(安全衛生方針)をトイレの各個室に掲示	実施中									8 中小企業の振興	
																8.1	16.7	17.16, 17.17		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・就業規則に法令順守について明記(常時間覧可)、簡略化した内容を受入研修時に教育 ・行動規範に法令順守について明記、トイレの各個室に掲示 ・食品表示の重要性を定期的に教育、チェック体制を確立	実施中										20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																	4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5	
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・事業継続計画(BCP)を策定予定 ・製造拠点増設による相互バックアップ体制確立 ・緊急事態対応マニュアル・緊急連絡網の整備済み	実施予定	2023年	11月	実施中	2023年	11月					29 地域防災力と危機管理の強化
																	11.b	13.1, 13.3		
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・個人情報扱う部署を限定 ・個人情報はアクセス権が必要なシステム、フォルダでデータ管理 ・紙媒体の情報は施錠管理	実施中										20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																	4.7	10.3	16.4, 16.5	
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				・就業規則に飲酒運転、社内飲酒禁止について明記(常時間覧可) ・会社主催の懇親会は送迎バスを用意	実施中										20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																	3.5, 3.6	4.7	12.8	
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・事業運営に必要な資格取得、キャリアアップに必要な研修受講の費用補助 ・部署間異動によるマルチ人材の育成 ・マニュアル化、多言語展開による作業標準化 ・経営者との定期的なミーティング・直接的な対話による育成	実施中										8 中小企業の振興
																	4.7	8.3	11.3	
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					・UIJターンを対象とした求人の実施 ・高校生を対象とした会社説明会を実施 ・高校生の現場実習受け入れ ・求人サイトに加え、自社採用サイトによる情報公開	実施中										4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり	
																4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3		
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・AEDの設置 ・社内で従業員を対象とした救命講習を定期的に実施	実施中										29 地域防災力と危機管理の強化	
																4.4	11.3, 11.b	13.1		
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				・コロナ禍における消毒用に自社生成の次亜塩素水を地域施設へ無償提供 ・事業所周辺の清掃活動	実施中										14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
																11.3, 11.7	17.17			
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○															14 文化芸術の振興	
																11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7		
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○															19 外国人材に選ばれる地域づくり	
																10.2, 10.3	11	17.17		
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択																—	
																4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月									
												記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・パートタイマーにおける高齢者雇用の促進(全従業員約20%が65歳以上) ・シングルマザー(ファザー)に対する家賃補助、家族手当の制度導入 ・中国語、ベトナム語ができる社員の配置 ・女性、高齢者が作業可能な製造ライン、作業方法の導入 ・性別関係なく実力による昇進・昇格実施	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・就業規則に差別・ハラスメントについて明記(常時閲覧可)、簡略化した内容を受入研修時に教育 ・行動規範に差別・ハラスメントについて明記、トイレの各個室に掲示 ・ハラスメント専用相談窓口の設置	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・就業規則に差別・ハラスメントについて明記(常時閲覧可)、簡略化した内容を受入研修時に教育 ・行動規範に差別・ハラスメントについて明記、トイレの各個室に掲示 ・ハラスメント専用相談窓口の設置	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・保護具着用(切削手袋、安全長靴、保護メガネ)の徹底 ・危険個所の掲示、ヒアリハット実施・改善 ・転倒防止のための防滑テープ設置、定期的な床清掃、安全長靴着用、業務終了時の長靴底面の洗浄 ・夏期の倉庫作業者へ飲料提供、空調服の支給	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・製造拠点増設による繁忙期の製造量調整 ・作業教育によるマルチ人材育成による製造効率化 ・積極的な採用展開による人材確保、休暇取得しやすい人員体制の整備 ・時差シフトによる残業抑制 ・有給休暇の計画的取得促進	実施予定	2023年	11月	実施中	2023年	11月				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・カット野菜の社販による従業員の健康的な食生活の促進 ・健康診断受診、インフルエンザワクチン接種の費用補助による健康促進	実施中								12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・外部研修の受講促進 ・資格取得のための費用補助 ・外部コンサルタント、アドバイザーによる専門的な教育	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・産休・育児休業制度の導入 ・公休日について勤務シフト調整可能	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護休業・介護休暇制度の導入 ・公休日について勤務シフト調整可能	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がいのある人の就労研修受け入れ、採用 ・障がいのある人の就労支援施設と連携 ・業務の洗い出しによる能力発揮できる人員配置	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・企業全体で女性比率76%、社員のみ44%と積極的に女性採用 ・性別関係なく実力による昇進・昇格実施(女性役職者企業全体28%、福岡38%)	実施中								15 ジェンダー平等の社会づくり	
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・高校生の現場実習受け入れ	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市福岡市		実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
							未登録	未登録				記載省略可能項目							
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・FSSC22000(食品安全マネジメントシステム国際規格)取得 ・グループ販売会社にお客様相談室を設置、情報の横展開	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					社会問題の解決:食品を製造する過程で食べられない部分を取り除いた際に産出される廃棄物を焼却処分など環境に有害な処分方法を行っていたが、これらを堆肥へと再度加工することで循環型農業を実現することに取り組んでいる。	実施中								7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・製品の消費期限延長 ・従業員の展示会見学による技術・製造改善の機会提供	実施中								8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・カット野菜製品に県産野菜の活用 ・地域の農家とコラボレーションした商品製造	実施中								2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・製品印字チェックのデジタル化	実施予定	2023年	11月	実施中	2023年	11月				5 デジタル社会の実現
31	環境・ウェルネス	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択					・社内の掲示物、マニュアルを多言語表記 ・中国語、ベトナム語ができる社員の配置	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・野菜廃棄物の堆肥化の推進 ・野菜納入時の鉄コンテナ利用による段ボール削減 ・製品出荷時のコンテナ利用による段ボール削減	実施予定	2023年	11月	実施中	2023年	11月				23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・バイオマスインクを用いた製品パッケージを使用 ・バイオPETを用いた容器を製品に使用	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・入室時の検温・消毒 ・37.5℃以上の高熱、嘔吐下痢症状がある場合は事業所立入不可 ・事業所内は会社支給の不織布マスク着用徹底 ・休憩室の常時換気 ・次亜塩素酸水の無償配布	実施中								3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・バイオPETを用いた容器を製品に使用	実施中								3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べものの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・野菜廃棄物の堆肥化の推進 ・野菜トリミング方法の見直しによる廃棄量削減	実施予定	2023年	11月	実施中	2023年	11月				3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・カット野菜製品に県産野菜の活用	実施中								3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・バイオマスインクを使用した製品パッケージを使用 ・バイオPETを用いた容器を製品に使用	実施中								6 グリーン社会の実現	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。