

令和6年度
福岡県ノーリフティングケア普及促進事業
実践報告

～ 2年目のChallenge～

法人理念



奉仕の心・感謝の気持ち

社会福祉法人はぜの実会
特別養護老人ホーム 紅葉樹

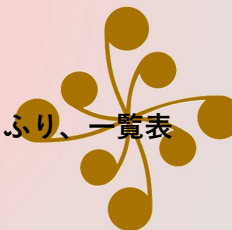


～紅葉樹 2年目の取組み～

5月～7月



- ・全職員がベッドを適切な高さに合わせ業務を行える
- ・協力者の再編成
- ・全職員が正しくスライディングシートを活用できる
- ・車椅子の管理を行う【すべての車椅子に管理番号をふり、一覧表にまとめる】
- ・技術会議の開催



協力者の再編成



毎月、第2火曜日の14:00～技術会議を開催

技術会議にてしっかりと情報を共有し、協力者から各ユニットスタッフへと持ち帰ってもらいます。

ノーリフティ
ング委員

ケアマネ・介護長・PT・介
護士。
多職種にて構成した
委員メンバー

協力者

男女の比率を考えて、
各ユニットから1名ずつ
モチベーションの高いスタッフ
を選出！
計9名の協力者を編成。

ユニット職員

毎月のミーティング時に
協力者からユニット職員
に対して情報共有

～紅葉樹 2年目の取組み～

8月～10月



- ・全ての作業においてヒヤリハットを報告する体制をつくる。
- ・決定したケア内容に関して、周知⇒実行⇒見直しまでの流れを作る
- ・定期的に車椅子のメンテナンス・点検が出来る



業務中に負担に感じることを
“技術面”と“環境面”に
分けて抽出しました。

「気づきの樹」

技術面は
ピンクの付箋に記載！

環境面は
青の付箋に記載！



入浴時の移乗が大変💦

トイレ介助がまだまだ大変💦

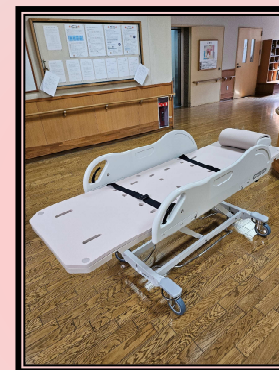
スライディングシートを増やしてほしい！

体重計の移動が重い。

いうら リフト4台



入浴用ストレッチャー



フルリクライニング
シャワーキャリー



「体重がある方の移乗が大変💦」 →→→

リフトを導入したことで
負担が軽減！！

気づきの樹にて「ストレッチャーレベルの方を
ストレッチャーの予約がとれずにシャワーチェア
で入れるのが大変💦」とあがり・・・

→→→ 入浴用ストレッチャー
&
シャワーキャリーを**購入！！**

～紅葉樹 2年目の取組み～

11月～R.7 2月
(4か月)



- ・抽出したリスクの改善策を立案・実行・検証
- ・これまでに改善してきたことが維持出来ているかのラウンドチェック
- ・ノーリフティングケア技術テキストを活用した職員教育



ラウンド

車椅子の掃除はされて
いるか？
メンテナンスは行き届いて
いるか？

ブレーキの
利きは？

タイヤの空気圧は
どうかな？



ユニットから選出した対象者を把握
しているか？
又対象者に統一して使う福祉用具
は把握できているか？

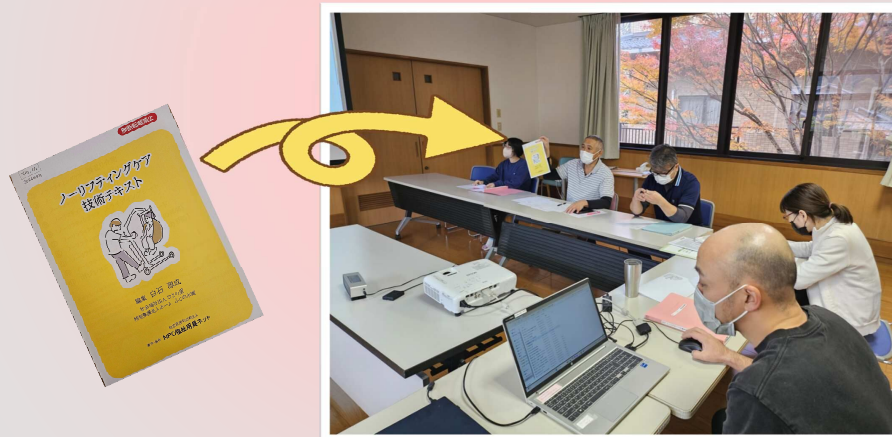
選出された事例の
方は把握していま
すか？

その方には何を使
用していますか？



●●様です。
フレックスボードを使用
しています。

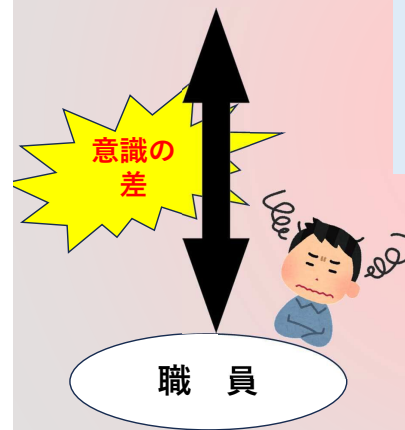
技術会議にて、今後の技術指導は共通テキストを用いて行っていくことを周知徹底
記載がないフレックスボードの使い方は当施設でマニュアルを追加作成予定



1年目・・・

2年目！！

ノーリフティング委員



- ・協力者を再編成した事で発信者が増えパワーアップした。
- ・職員の意識も少しずつ変わり、積極的に福祉用具を活用するようになった
- ・抽出されるリスクの内容もかわってきた
- ・福祉用具を使う事で「負担が減った」「もう今までのように抱えるなんてできない」などの声上がるようになった

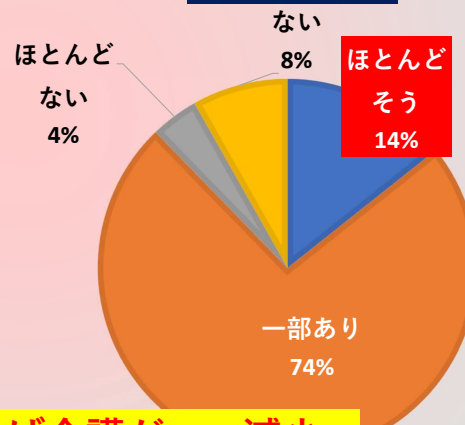
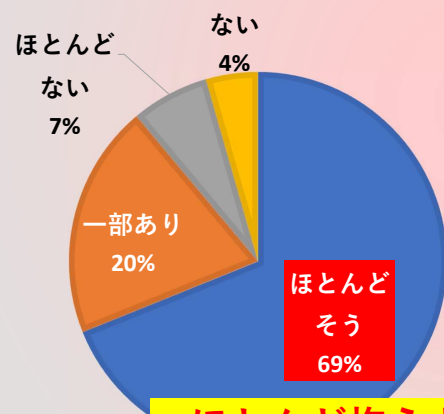
少しずつ同じ方向を向いて歩み始めている！



日常業務における持ち上げ・抱え上げ率アンケート

R5. 6月

R6. 12月



ほとんど抱え上げ介護が 55%減少

3年目の目標

トイレ・入浴時の移乗動作の負担軽減！！

トイレ用のスリングシートの導入を検討する。
フレックスボードの枚数増加。
天井走行式リフトの提案。

技術・身体の使い方の向上！！

定期的な技術会議による実技講習。
技術テキストの活用。

