

看護職員確保に係る実態調査（看護職員調査票）

I. 職場選択の考え方について

問1 あなたが現在の職場を選ぶ際に、最も活用した情報はどれですか。（1つ選択）

- | | |
|-----------------------|-----------------------------|
| 1 ハローワーク | 7 友人・知人からの紹介 |
| 2 ナースセンター（eナースセンター含む） | 8 臨地実習施設の情報 |
| 3 民間の職業紹介会社 | 9 法人、施設からの就職の働きかけ |
| 4 大学・養成所等での進路指導 | 10 広告(チラシ、新聞・雑誌・市町村広報への掲載等) |
| 5 法人、施設等のホームページ | 11 その他（ ） |
| 6 就職懇談会（セミナー）・説明会 | |

問2 あなたが現在の職場を選んだ理由は何ですか。（当てはまるもの全てを選択）

- 1 仕事の内容が魅力的（働きがいがある。今後もニーズがある等）
- 2 設置者の理念・方針に共感したから
- 3 資格・技能が活かせるから
- 4 教育体制が充実しているから
- 5 通勤が便利だから
- 6 給与が高いから
- 7 福利厚生・労働環境（子育て支援・介護支援等）が充実しているから
- 8 経営が健全で将来的に安定した職場であるから
- 9 勤務時間に柔軟性があるから
- 10 人に勧められたから（家族・学校・先輩など）
- 11 その他

問3 現在の仕事の満足度についてお伺いします。当てはまるものを選択してください。

- | | | | |
|------|--------|--------|------|
| 1 満足 | 2 やや満足 | 3 やや不満 | 4 不満 |
|------|--------|--------|------|

問4 これまでのお仕事の経験について、お伺いします。

（1）看護職員として転職したことがありますか。

- | | |
|------|------|
| 1 ある | 2 ない |
|------|------|

（2）（1）で「1 ある」と回答した方にお伺いします。

以前、勤務していた職場を辞めた理由は、何ですか。（当てはまるもの全てを選択）

※離職されたことが複数回ある方は、今までの理由を全て選んでください。

- | | |
|-----------------------|----------------|
| 1 職場の人間関係 | 11 自身の精神的な健康問題 |
| 2 賃金が安い | 12 夜勤ができない |
| 3 能力が適正に評価されない | 13 通勤が不便 |
| 4 教育体制・スキルアップの機会がない | 14 結婚・妊娠・出産 |
| 5 有給休暇がとりにくい | 15 子供の教育・進学 |
| 6 時間外勤務が多い | 16 家族の介護 |
| 7 職場の相談体制の不足（フォロー体制） | 17 転居 |
| 8 患者・家族、上司等からの暴言・暴力 | 18 定年、雇用期間終了 |
| 9 業務の負担感(看護部内の役割が多い等) | 19 他にしたいことがある |
| 10 自身の身体的な健康問題 | 20 その他 |

Ⅱ. 看護職員として生涯働くことのできる要件や働きやすい職場環境について

問5 看護職員として働き続けるために、必要だと思う条件や仕事の負担について、お伺いします。

(1) 現在の職場であなたが感じる、労働条件・仕事の負担等での悩み、不安、不満等は何ですか。

(当てはまるもの全てを選択)

- | | |
|------------------------------------|-------------------|
| 1 仕事の内容・やりがいが少ない | 9 有給休暇がとりにくい |
| 2 教育体制・キャリアアップの機会(研修の機会・能力開発等)が少ない | 10 医療のIT化に適応できない |
| 3 雇用形態に不満がある(非正規・パート等) | 11 身体的・精神的負担が大きい |
| 4 人手が足りない | 12 職場の人間関係 |
| 5 仕事内容のわりに賃金が低い | 13 事故や感染の危険がある |
| 6 福利厚生に不満がある | 14 自身の知識・技術の不足がある |
| 7 時間外勤務が多い・勤務時間が長い | 15 その他 |
| 8 夜勤の負担が大きい | 16 なし |

(2) 看護職員が生涯働き続けられるには、何が必要と考えますか。(当てはまるもの全てを選択)

- 1 仕事とプライベートの両立ができる
- 2 処遇に見合った賃金
- 3 自分のスキルに合った仕事内容
- 4 キャリアに応じた教育体制
- 5 自身の健康
- 6 多様な勤務形態の導入(日勤のみ・夜勤専従・短時間勤務等)
- 7 定年延長・再任用の導入
- 8 子育て支援の充実
- 9 介護支援の充実
- 10 その他

(3) 令和5年に改正された「看護師等の確保を促進するための措置に関する基本的な指針(厚生労働省医政局長等通知)」では、55歳以上の看護職員の就業の推進が必要とされていますが、ご存じですか。

- | | |
|------|-------|
| 1 はい | 2 いいえ |
|------|-------|

(4) あなたが55歳以降も働く場合、何歳まで継続して働きたいと思いますか。

- | | |
|----------|----------|
| 1 55～59歳 | 4 70歳以上 |
| 2 60～64歳 | 5 わからない |
| 3 65～69歳 | 6 働きたくない |

問6 働く現場でのハラスメントの状況等について、お伺いします。

(1) あなたは、過去1年間に仕事に「患者やその家族から」以下のようなことを受けたことがありますか。

(当てはまるもの全てを選択)

※ 勤務経験が1年未満の方は、入職して今までの期間の経験でお答えください。

- 1 セクシャルハラスメント(意に添わない性的誘い掛けや好意的態度の要求等、性的な嫌がらせ行為等)
- 2 身体的な暴力
- 3 言葉の暴力
- 4 カスタマーハラスメント
- 5 その他()
- 6 ない

(2) あなたは、過去1年間に「職場の上司や同僚等から」以下のようなことを受けたことがありますか。
(当てはまるもの全てを選択)

※ 勤務経験が1年未満の方は、入職して今までの期間での経験でお答えください。

- 1 セクシャルハラスメント
(意に添わない性的誘い掛けや好意的態度の要求等、性的な嫌がらせ行為等)
- 2 パワーハラスメント
(職務上の地位や職場での人間関係等の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える行為)
- 3 マタニティハラスメント・パタニティハラスメント
(妊娠・出産、男性の父性に対し、上司や同僚の言動により、対象職員の就業環境が害されること)
- 4 モラルハラスメント(職場での優位性に関係なく行われる精神的な嫌がらせ行為)
- 5 その他 ()
- 6 ない

(3) (1) で1～5、(2) で1～5のいずれかを選択した方にお伺いします。

ハラスメントを受けた後の対応について、誰かに相談しましたか。(当てはまるもの全てを選択)

- 1 上司に相談した
- 2 先輩や同僚に相談した
- 3 家族や友達に相談した
- 4 施設内の相談窓口に相談した
- 5 組織外の相談窓口に相談した
- 6 誰にも相談していない
- 7 その他 ()

(4) ハラスメントに係るあなたの職場での取組みについて、お伺いします。

職場の取組みで知っているもの全てを選択してください。

- 1 相談窓口又は相談窓口担当者が周知されている
- 2 被害を受けた場合の配慮がある(メンタルサポート対応や行為者への対応の体制等)
- 3 被害防止のための取組み(マニュアルや研修への参加)
- 4 その他 ()
- 5 知らない

Ⅲ. 労働日・労働時間について

問7 現在の職場でのあなたの勤務時間数・日数について、お伺いします。

(シフト勤務等で変動がある場合は、平均的な時間数・日数をご回答ください)

(1) 1日の平均的な勤務時間(残業を除く)について、お伺いします。(1つ選択)

- 1 4時間未満
- 2 4時間以上 6時間未満
- 3 6時間以上 8時間未満
- 4 8時間以上 10時間未満
- 5 10時間以上 12時間未満
- 6 12時間以上

(2) 1週間に働く平均的な日数について、お伺いします。(1つ選択)

- 1 2日以内
- 2 3～4日
- 3 5日
- 4 6日以上

Ⅳ. 資質向上について

問8 あなたの職場における看護職員の資質向上のための取組状況について、お伺いします。

(1) 研修を受講する機会がありますか。(外部研修を含む)

- 1 ある
- 2 ない

(2) (1)で「1 ある」と回答した方にお伺いします。

下記研修の中で、これまで受講したものは何がありますか。(自施設・外部研修含む)(当てはまるもの全てを選択)

- 1 新人看護職員研修
- 2 新任期(2～3年目)看護職員研修(フォローアップ研修等)
- 3 習熟段階に応じた研修(キャリアラダー別研修)
- 4 管理者向け研修
- 5 専門別研修

(3) 県では新人看護職員の指導者となる看護職員の資質向上のため、「新人看護職員研修責任者研修」「新人看護職員教育担当者研修」「新人看護職員実地指導者研修」を開催(県看護協会が委託を受け実施)していますが、受講したことがありますか。

- 1 ある
- 2 ない

(4) (3)で「2 ない」と回答した方にお伺いします。

受講していない理由で当てはまるもの全てを選択してください。

- 1 新人の入職がない
- 2 研修を受講できる教育体制がない
- 3 人手不足で外部研修を受けられない
- 4 その他

(5) あなたの資格取得状況についてお伺いします。

下記の資格取得の状況と今後の予定について、当てはまるものを選択してください。

資格等の内容	取得している	取得予定
1 特定行為研修修了		
2 認定看護師		
3 専門看護師		
4 認定看護管理者		
5 診療看護師		
6 アドバンス助産師		
7 その他()		

※ 1は、厚労省が認定する施設での研修修了者 2・3・4は、日本看護協会の認定資格
 5は、日本診療看護師教育大学院協議会の認定資格 7は、日本助産師評価機構の認定資格

V. あなた自身について

問9 あなたの年齢(記入日時点の年齢)についてお伺いします。(1つ選択)

- 1 24歳未満
- 2 25～29歳
- 3 30～34歳
- 4 35～39歳
- 5 40～44歳
- 6 45～49歳
- 7 50～54歳
- 8 55～59歳
- 9 60～64歳
- 10 65～69歳
- 11 70歳以上

問10 あなたの性別についてお伺いします。

- 1. 男性
- 2. 女性
- 3. 回答しない

問11 あなたの出身都道府県および卒業した看護学校の所在都道府県についてお伺いします。

- (1) あなたの出身都道府県を教えてください。
- (2) あなたが卒業した看護学校(養成所含む)の所在都道府県を教えてください。

問12 あなたの職場と仕事の状況について、お伺いします。

あなたが働く施設の状況についてお伺いします。

(1) 施設の法人名及び名称をご入力ください。

法人名		施設名称	
-----	--	------	--

(2) 施設区分

- | | | | |
|---|--------------|----|-----------|
| 1 | 病院(400床以上) | 7 | 介護老人保健施設 |
| 2 | 病院(200～399床) | 8 | 介護老人福祉施設 |
| 3 | 病院(200床未満) | 9 | 介護医療院 |
| 4 | 有床診療所 | 10 | 障がい児・者施設等 |
| 5 | 無床診療所 | 11 | その他 |
| 6 | 訪問看護ステーション | | |

(3) 施設所在地(医療圏)

- | | | | | | |
|---|-------|----|-------|----|-----|
| 1 | 福岡・糸島 | 6 | 久留米 | 11 | 田川 |
| 2 | 粕屋 | 7 | 八女・筑後 | 12 | 北九州 |
| 3 | 宗像 | 8 | 有明 | 13 | 京築 |
| 4 | 筑紫 | 9 | 飯塚 | | |
| 5 | 朝倉 | 10 | 直方・鞍手 | | |

医療圏名	構成市町村
福岡・糸島	福岡市、糸島市
粕屋	古賀市、糟屋郡(宇美町、篠栗町、志免町、須恵町、新宮町、久山町、粕屋町)
宗像	宗像市、福津市
筑紫	筑紫野市、春日市、大野城市、太宰府市、那珂川市
朝倉	朝倉市、朝倉郡(筑前町、東峰村)
久留米	久留米市、大川市、小郡市、うきは市、三井郡(大刀洗町)、三潁郡(大木町)
八女・筑後	八女市、筑後市、八女郡(広川町)
有明	大牟田市、柳川市、みやま市
飯塚	飯塚市、嘉麻市、嘉穂郡(桂川町)
直方・鞍手	直方市、宮若市、鞍手郡(小竹町、鞍手町)
田川	田川市、田川郡(香春町、添田町、糸田町、川崎町、大任町、赤村、福智町)
北九州	北九州市、中間市、遠賀郡(芦屋町、水巻町、岡垣町、遠賀町)
京築	行橋市、豊前市、京都郡(苅田町、みやこ町)、築上郡(吉富町、上毛町、築上町)

(4) あなたは、現在どの資格で働いていますか、当てはまるものを選択してください。

- 1 保健師 2 助産師 3 看護師 4 准看護師

(5) あなたの主な仕事は何ですか。

- 1 病棟での看護業務
- 2 病棟以外での看護業務(手術室・材料室、外来業務(病院・診療所))
- 3 地域医療連携室・相談室での相談調整業務
- 4 認定看護師、専門看護師等専門に特化した業務
- 5 訪問看護
- 6 助産業務
- 7 施設利用者の健康管理・相談業務
- 8 管理監督業務
- 9 その他()

問13 あなたの就業形態について、お伺いします。(1つ選択)

- 1 正規職員
- 2 非常勤職員(契約職員、嘱託職員、パートなど)

問14 あなたの勤務形態について、お伺いします。(1つ選択)

- | | | |
|--------|------------|-------|
| 1 2交代制 | 4 日勤のみ | 7 その他 |
| 2 3交代制 | 5 日勤+オンコール | |
| 3 宿直性 | 6 夜勤専従 | |

問15 あなたが現在働いている施設での経験年数についてお伺いします。

- | | | |
|-----------|------------|---------|
| 1 3年未満 | 3 10~20年未満 | 5 30年以上 |
| 2 3~10年未満 | 4 20~30年未満 | |

問16 あなたの各種手当(夜勤手当、時間外手当、通勤手当、住居手当等)を含めた前月の総支給額はいくらですか。(1つ選択)

- | | | |
|-------------|-------------|-------------|
| 1 20万円未満 | 4 30~35万円未満 | 5 45~50万円未満 |
| 2 20~25万円未満 | 5 35~40万円未満 | 6 50万円以上 |
| 3 25~30万円未満 | 6 40~45万円未満 | |

問17 あなたの今後の勤務希望についてお伺いします。

あなたのキャリアを考えたときに、10年後、どのような職場で働いていると考えますか。

- | | |
|----------------|--------------|
| 1 病院(400床以上) | 8 介護老人福祉施設 |
| 2 病院(200~399床) | 9 介護医療院 |
| 3 病院(200床未満) | 10 障がい児・者施設等 |
| 4 有床診療所 | 11 看護業務以外の職場 |
| 5 無床診療所 | 12 働いていない |
| 6 訪問看護ステーション | 13 その他 |
| 7 介護老人保健施設 | |

ご協力ありがとうございました。