

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 9月13日

事業者名 (株) 電通九州



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

電通グループが掲げるサステナビリティ戦略「困難な社会課題を解決する未来のアイデアを生み出していく」のもと、世界中の人たちが笑顔で過ごし、未来もみんなが暮らせる社会の実現を目指し、世界共通の目標であるSDGsの達成に向けて企業活動を推進していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類                           | SDGs 達成に向けた重点的な取組   |
|------------------------------|---|
| 公正・<br>パートナーシップ・<br>地域社会への貢献 | 国内外の電通グループのネットワークはもちろん、地域の行政、企業、団体などパートナーとの協業を通して、SDGsの普及啓発に取り組んでまいります。   |
| 人権・平等・労働                     | 性別、性自認、性的指向、年齢、障害の有無に関係なく、多様な従業員がそれぞれの能力を生かして働ける環境の整備をおこなってまいります。   |
| 産業・技術                        | 自社で手掛ける広告表現物は社内の「表現リスクチェックチーム」にて表現上のリスクや著作権侵害等のリスク管理をおこないます。外部委託先との業務遂行では、取引基本契約書を交わした上で商品・サービスの安全性を確保、オフィスや従業員のPC端末のセキュリティ管理を定期的におこなってまいります。 |
| 環境・ワンヘルス                     | 気候変動への対応に真摯に取り組んでまいります。産業廃棄物の適正処理はもちろん、プラスチックゴミのリサイクルの推進等をおこないながら、社会的責任を果たしてまいります。  |

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

電通グループだからこそできる「共創」「つなぐ」をコンセプトに、SDGsをテーマとした「伝え方」のコンサルティングや事業共創のプロデュース等について、顧客企業・社会の持続的な成長パートナーとして貢献していきます。

■SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年9月

事業者名 株式会社電通九州



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UI/ターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

| No | 分類              | 項目タイトル                                 | 項目   | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |     | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 |  | 具体的な取組   | 実施状況 |               | 実施経過(1年後) |   | 対応する主なSDGs  | 関連する総合計画30の取組事項  |
|----|-----------------|--|--|-------|------|------------------------|-----|--------------------|--|--|------|---------------|-----------|---|---|--|
|    |                 |  |  |       |      | 登録済の宣言・登録制度等の名称        | 未登録 | 未登録                | 北九州市   |  | 福岡市  | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月      |   |   |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |  |  |      |               |           | 記載省略可能項目  |   |  |
| 13 | 人権・平等・労働        | ダイバーシティ経営とジェンダー平等                      | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。                         | 必須    |      |                        |     |                    |  | ・性別、性自認、性的指向、年齢、障害の有無に関係なく、多様な従業員がそれぞれの能力を生かして働ける環境の整備をおこなっています。<br>・女性活躍企業認定「えるぼし認定」にて3つ星を取得しています。<br>・昇進、昇格に関する公正な社内基準の設定および明確化をおこなっています。  | 実施中  |               |           |   |          | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 14 |                 | 差別やハラスメントの禁止                           | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。       | 必須    |      |                        |     |                    |  | ・ハラスメントに対する相談窓口(社内外)を設置するなど、従業員を対象した勉強・研修の実施、ハラスメント行為を防止する体制を整えています。   | 実施中  |               |           |   |          | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 15 |                 | 人権教育の推進                                | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。                                      | 必須    |      |                        |     |                    |  | ・従業員を対象した勉強・研修の実施をおこなっています。<br>・年に1回、人権を考えるスローガン募集企画など、人権に対する意識を高める活動をおこなっています。  | 実施中  |               |           |   |          | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 16 |                 | 労働安全衛生                                 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。                    | 必須    |      |                        |     |                    |  | ・労働災害発生防止に向けた自事業所の点検及びその是正、注意喚起のポスター掲示をおこなっています。   | 実施中  |               |           |   |     | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>20 安全で安心して暮らせる地域づくり                      |
| 17 |                 | 長時間労働の抑制                               | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須    |      |                        |     |                    |  | ・36協定に準じた労務管理ルールを設け、システムによる個人別の勤務状況を把握、管理することで、長時間労働の是正に取り組んでいます。  | 実施中  |               |           |   |          | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |
| 18 |                 | 健康づくり                                  | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。                      | 必須    | ○    |                        |     |                    |  | ・定期健康診断・保険指導や各種検診・人間ドック等の費用補助、受診のための休暇制度を実施しています。<br>・メンタルヘルス相談窓口を設けています。  | 実施中  |               |           |   |     | 12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供  |
| 19 |                 | 人材の育成                                  | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。  | 必須    |      |                        |     |                    |  | ・若手層・中堅層・マネジメント層等の職階別に分けた人材育成や研修(e-ラーニング等)をおこなっています。   | 実施中  |               |           |   |     | 1 次代を担う「人財」の育成<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                               |
| 20 |                 | 多様な働き方の推進                              | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。                                     | 選択    |      |                        |     |                    |  | ・従業員の家庭環境などに応じて、適宜テレワークを認めています。<br>・また、民間の事業者が提供しているシェアオフィスに登録することにより、出張時など、必要に応じて、テレワークや作業ができる環境を整えています。                                    | 実施中  |               |           |   |       | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |
| 21 |                 | 仕事と子育ての両立                              | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。     | 選択    | ○    |                        |     |                    |  | ・女性活躍企業認定「えるぼし認定」にて3つ星を取得しています。<br><a href="https://www.dentsu-kyu.co.jp/news/archives/68">https://www.dentsu-kyu.co.jp/news/archives/68</a> | 実施中  |               |           |   |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>25 出会い・結婚・出産・子育て支援   |
| 22 |                 | 仕事と介護の両立                               | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。                            | 選択    | ○    |                        |     |                    |  |  |      |               |           |   |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択   |       |      |                        |     |                    | ・障害のある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用しています。<br>・2024年6月時点で、障害者雇用率は3.59。  | 実施中  |      |               |           |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>16 高齢者、障がいのある人への支援  |  |
| 24 | 女性の活躍の推進        | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。                | 選択   |       |      |                        |     |                    | ・女性活躍企業認定「えるぼし認定」にて3つ星を取得しています。<br><a href="https://www.dentsu-kyu.co.jp/news/archives/68">https://www.dentsu-kyu.co.jp/news/archives/68</a>   | 実施中  |      |               |           |    | 15 ジェンダー平等の社会づくり  |  |
| 25 | キャリア教育の推進       | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。  | 選択   |       |      |                        |     |                    | ・福岡県内の子どもが、SDGsに取り組む企業を訪問し、取材をおこない記事をまとめる活動をおこなっています。<br>・子どもたちに夢と希望と志を持って次代をきりひらいてほしいという願いで「FUKUOKAみらいプロジェクト」が主催している【子どもお仕事参観デー】の趣旨に賛同。子どもの職場体験を実施しています。実際に子どもたちが広告を作成してプレゼンテーションをしてもらった体験プログラム等を実施しています。 | 実施中  |      |               |           |    | 1 次代を担う「人財」の育成<br>24 教育の充実  |  |



| No | 分類                  | 項目タイトル   | 項目   | 必須・選択  | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |     | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 |     | 具体的な取組  | 実施状況   |     | 実施経過(1年後) |     | 対応する主なSDGs | 関連する総合計画30の取組事項 |                |                           |   |                              |
|----|---------------------|--|--|--|------|------------------------|-----|--------------------|-----|---|--|-----|-----------|-----|------------|-----------------|----------------|---------------------------|---|------------------------------|
|    |                     |  |  |  |      | 登録済の宣言・登録制度等の名称        | 未登録 | 未登録                | 未登録 |   | 未登録  | 未登録 | 未登録       | 未登録 |            |                 |                |                           |   |                              |
|    |                     |  |  |  |      |                        |     |                    |     |   |  |     |           |     |            |                 | 記載省略可能項目       |                           |   |                              |
| 26 | 産業・技術               | 商品・サービスの安全性の確保   | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。  | 必須   |      |                        |     |                    |     | ・自社で手掛ける広告表現物は、社内の「表現リスクチェックチーム」にて表現上のリスクや著作権侵害等のリスク管理をおこないます。<br>・外部委託先との業務遂行においては、商品・サービスの安全性の確保をおこなうために取引基本契約書を交わした上で、オフィスや従業員のPC端末のセキュリティ管理を定期的におこなっています。 | 実施中  |     |           |     |            | 9 9.4           | 11 11          | 12 12.8                   | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり   |                              |
| 27 |                     | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決  | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。   | 必須   |      |                        |     |                    |     | ・UCDA とイワタ、電通グループの共同で、ただ美しいだけではなく、様々な方に読みやすいことを科学的に検証して「みんなの文字」という書体・フォントを開発、販売しています。https://minmoji.ucda.jp/   | 実施中  |     |           |     |            | 9 9.4, 9.5      | 10 10.2        | 17 17.16, 17.17           | 7 成長産業の創出<br>16 高齢者、障がいのある人への支援<br>22 共助社会づくり、生涯学習の推進             |                              |
| 28 |                     | 新たな技術・商品の開発  | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。   | 選択   |      |                        |     |                    |     | ・民間企業と九州大学の学生と電通九州の協業により、食料廃棄物を釣りエサとしてリサイクルする事業を開発し運用しています。<br>https://www.dentsu-kyu.co.jp/project/archives/16   | 実施中  |     |           |     |            | 9 9.1, 9.5      | 11 11          | 12 12.8                   | 8 中小企業の振興   |                              |
| 29 |                     | 地域資源・特性の活用   | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択   |      |                        |     |                    |     | ・民間企業と九州大学の学生と電通九州の協業により、食料廃棄物を釣りエサとしてリサイクルする事業を開発し運用しています。<br>https://www.dentsu-kyu.co.jp/project/archives/16   | 実施中  |     |           |     |            | 11 11.a         | 14 14.4, 14.b, | 15 15.6                   | 2 世界から選ばれる福岡県の実現<br>9 農林水産業の振興<br>10 地域と調和した観光産業の振興<br>21 地域の活力向上 |                              |
| 30 |                     | DXの推進  | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。  | 選択   |      |                        |     |                    |     | ・社内の事務処理の一部にRPAを導入しています。<br>・勤怠管理や交通費など経費処理を遠隔でもおこなえるシステムの導入しています。<br>・オンライン会議ツールの導入、積極的な使用を推進しています。  | 実施中  |     |           |     |            | 4 4.4           | 8 8.2          | 9 9.1                     | 5 デジタル社会の実現   |                              |
| 31 |                     | 多言語対応  | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。  | 選択   |      |                        |     |                    |     |   |  |     |           |     |            | 1 1.4           | 4 4.5          | 10 10.2                   | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>19 外国人材に選ばれる地域づくり                         |                              |
| 32 |                     | 環境・ウェルネス   | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理   | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル推進事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。                                      | 必須   | ○                      |     |                    |     |   | ・モバイルPC活用によるペーパーレス化の促進を図っています。<br>・再生用紙の利用を推進しています。<br>・ゴミの適正な分別・処理を実施しています。   | 実施中 |           |     |            |                 | 6 6.3          | 11 11.6                   | 12 12.3, 12.4, 12.5   | 23 快適な環境の維持、保全               |
| 33 |                     |  | 脱炭素化の推進  | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。 | 必須   | ○                      |     |                    |     |   | ・クールビズ・ウォームビズを推進しています。<br>・一般社団法人NCCC(ナチュラルキャピタルカーボンクレジットコンソーシアム)へ参画しています。(九州大学の馬奈木教授などが発起人となり、カーボンクレジット市場の活性化および脱炭素社会の実現へ向けて設立した団体) | 実施中 |           |     |            |                 | 7 7.a, 7.b     | 11 11.6                   | 13 13.3   | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現    |
| 34 |                     |  | 感染症対策の推進   | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。                                    | 必須   | ○                      |     |                    |     |   | ・ウェブ会議の推進や会議室の換気・清掃などの対策を実施しています。<br>・感染症対策の社内ルールを策定し、執務エリアや会議室にアルコール消毒設備を整えるなど、適切な感染症対策のもと、従業員が安全に業務を遂行できる環境を整えています。                | 実施中 |           |     |            |                 | 3 3.3          | 6 6.1                     | 8 8.8   | 3 ワンヘルスの推進<br>27 感染症対策の推進    |
| 35 |                     |  | プラスチックごみの削減  | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。                                      | 選択   | ○                      |     |                    |     |   | ・社内での飲料の缶やペットボトルなどのごみの分別、リサイクルに取り組んでいます。   | 実施中 |           |     |            |                 | 11 11.6        | 12 12.4, 12.5             | 14 14.1, 14.2   | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全 |
| 36 | 食品ロスの削減             |  | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。                                 | 選択   | ○    |                        |     |                    |     |   |  |     |           |     |            | 2 2.1           | 12 12.3        | 15 15.6                   | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                                      |                              |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進       |  | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。 | 選択   | ○    |                        |     |                    |     |   |  |     |           |     |            | 2 2.4           | 14 14.2, 14.4  | 15 15.6                   | 3 ワンヘルスの推進<br>9 農林水産業の振興<br>21 地域の活力向上                            |                              |
| 38 | 生物多様性               |  | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。       | 選択   | ○    |                        |     |                    |     |   |  |     |           |     |            | 13 13.1         | 14 14.2        | 15 15.4                   | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                                      |                              |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択   |  |      |                        |     |                    |     |   |  |     |           |     | 9 9.4      | 12 12.8         | 13 13.3        | 6 グリーン社会の実現               |   |                              |
| 40 | 緑化の推進               | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。                         | 選択   | ○  |      |                        |     |                    |     |   |  |     |           |     | 11 11.7    | 13 13.3         | 15 15.2        | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現 |   |                              |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用        | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。 | 選択   | ○  |      |                        |     |                    |     |   |  |     |           |     | 7 7.2, 7.a | 11 11.6         | 13 13.3        | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現 |   |                              |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。