

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和6年8月21日  
 事業者名 有限会社清和興業



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

清和興業は那珂川市に拠点を置き、仮設足場工事を通して安全で高品質な施工を実現し、誰でも働きやすい環境を心がけています。環境負荷の低減にも取り組み、地域社会への貢献を通じて、より良い未来の実現を目指しています。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類                           | SDGs 達成に向けた重点的な取組   |
|------------------------------|---|
| 公正・<br>パートナーシップ・<br>地域社会への貢献 | 経営理念と目標を社内で常に公開し、共有しています。また、商工会での救命講習受講や定期的な献血、地域の子ども会への寄付活動を行い、地域社会への貢献を行っています。  |
| 人権・平等・労働                     | 多様な人材が働ける環境を整えるため、女性/外国人/高齢者の採用を推進しています。ISO14000を取得し、月に一度の定例会で社内打ち合わせを実施。また、有給休暇の事前確認や直前の希望にも対応しやすい環境を整え、毎日定時退社の声掛けを行っています。 |
| 産業・技術                        | 足場の組み立て時に安全管理を徹底し、抜き打ち検査を行って安全チェックを実施しています。また、社内デジタル化も積極的に推進しており、営業日報は紙からクラウドに移行を行い、外出先でも入力が可能な体制を構築しています。                  |
| 環境・ワンヘルス                     | “ISO14001環境マネジメントシステム”の取得により分別を徹底しています。また、資材置き場でのLED利用や打ち合わせ室の消灯、事務所内の温度統一（26度）で節電を実施しています。                                 |

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

各取引先と連携し、建設に欠かせない足場工事事業を行っています。今後も協力会社とパートナーシップを組みながら、SDGs達成に向けて17項目を意識し、事業に取り組んでいきます。

■SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
















































申請年月 2024年8月

事業者名 有限会社清和興業



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

| No | 分類              | 項目タイトル   | 項目   | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |     | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 |      | 具体的な取組   | 実施状況  |               | 実施経過(1年後) |               | 対応する主なSDGs  | 関連する総合計画30の取組事項   |  |
|----|-----------------|--|--|-------|------|------------------------|-----|--------------------|------|--|---|---------------|-----------|---------------|---|---|--|
|    |                 |  |  |       |      | 登録済の宣言・登録制度等の名称        | 未登録 | 未登録                | 北九州市 |  | 福岡市   | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月      |               |   |   |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           | 記載省略可能項目      |   |   |  |
| 13 | 人権・平等・労働        | ダイバーシティ経営とジェンダー平等  | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。                         | 必須    |      |                        |     |                    |      | ・女性、外国人、高齢者も採用を推進しているため、多様な人材が働ける環境を整えている。                                 | 実施中   |               |           |               |          | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり  |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           |               | 5.1, 5.b  | 8.5   | 10.2, 10.3   |
| 14 |                 | 差別やハラスメントの禁止   | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。       | 必須    |      |                        |     |                    |      |  | ・社長直接、差別につながるような発言や扱いが無いよう、日々声掛けを行っている。   | 実施中           |           |               |   |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           |               | 5.1   | 8.5   | 10.2, 10.3   |
| 15 |                 | 人権教育の推進  | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。                                      | 必須    |      |                        |     |                    |      |  | ・外国人技能実習生の受け入れも行っており、人権問題について声掛けを行っている。   | 実施中           |           |               |   |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           |               | 4.7   | 5.1   | 10.2, 10.3   |
| 16 |                 | 労働安全衛生   | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。                    | 必須    |      |                        |     |                    |      |  | ・ISO14000を取得しており、定例会にて月に1度社内の打ち合わせを行っている。<br>・従業員への安全保護具(ヘルメット・ハーネス)の配布<br>・KYチェックの実施 | 実施中           |           |               |   |     | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>20 安全で安心して暮らせる地域づくり                      |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           |               | 8.8   | 9.1   |  |
| 17 |                 | 長時間労働の抑制   | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須    |      |                        |     |                    |      |  | ・年や月初めなどに、有給希望を事前に確認、直前の希望でも比較的取得できるよう有給休暇が取得しやすい環境を整えている。<br>・定時退社の声掛けを毎日行っている。      | 実施中           |           |               |   |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           | 3.4           | 8.5, 8.8  | 10.3  |  |
| 18 | 健康づくり           | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。                  | 必須   | ○     |      |                        |     |                    |      | ・年に1度健康診断の受診を徹底している。<br>・禁煙を促進するため定期的に社内で声掛けを行っている。<br>・年に2~3回個人面談を実施している。 | 実施中   |               |           |               |     | 12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供  |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           | 3.4           | 8.5, 8.8  |   |  |
| 19 | 人材の育成           | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。                                      | 必須   |       |      |                        |     |                    |      | ・足場の資格取得、試験の受講を補助を行い促進している。<br>・入社時には、1対1技術研修を実施している。                      | 実施中   |               |           |               |     | 1 次代を担う「人財」の育成<br>15 ジェンダー平等の社会づくり  |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           | 4.4, 4.5      | 8.5, 8.6, 8.8   |   |  |
| 20 | 多様な働き方の推進       | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。                                 | 選択   |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           |               |       | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり  |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           | 5.4, 5.5      | 8.5, 8.8  | 10.1, 10.2  |  |
| 21 | 仕事と子育ての両立       | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択   | ○     |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           |               |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>25 出会い・結婚・出産・子育て支援  |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           | 5.1, 5.4, 5.5 | 8.5, 8.8  | 10.2  |  |
| 22 | 仕事と介護の両立        | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。                        | 選択   | ○     |      |                        |     |                    |      | ・希望があった際は、休暇や短時間勤務が出来る体制を整えている。  | 実施中   |               |           |               |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり  |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           | 5.4, 5.5      | 8.5, 8.8  | 10.2  |  |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。                                   | 選択   |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           |               |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>16 高齢者、障がいのある人への支援  |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           | 1.3           | 8.5, 8.8  | 10.2  |  |
| 24 | 女性の活躍の推進        | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。  | 選択   |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           |               |    | 15 ジェンダー平等の社会づくり  |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           | 5.1, 5.5      | 8.5, 8.8  | 10.2  |  |
| 25 | キャリア教育の推進       | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。                                    | 選択   |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           |               |    | 1 次代を担う「人財」の育成<br>24 教育の充実  |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |   |               |           | 1.2           | 4.4   | 11.3  |  |

| No | 分類                  | 項目タイトル   | 項目   | 必須・選択  | 該当項目 | 関連する福岡県の<br>宣言・登録制度等への登録状況 |     | 政令市のSDGs<br>登録制度<br>への登録状況 |      | 具体的な取組  | 実施状況   |                   | 実施経過(1年後) |          | 対応する<br>主なSDGs  | 関連する<br>総合計画<br>30の取組事項   |   |
|----|---------------------|--|--|--|------|----------------------------|-----|----------------------------|------|---|--|-------------------|-----------|----------|---|---|---|
|    |                     |  |  |  |      | 登録済の<br>宣言・登録制度等<br>の名称    | 未登録 | 未登録                        | 北九州市 |   | 福岡市  | 実施予定項目の<br>予定開始年月 | 開始年月      |          |   |   |   |
|    |                     |  |  |  |      |                            |     |                            |      |   |  |                   |           | 記載省略可能項目 |   |   |   |
| 26 | 産業・<br>技術           | 商品・サービスの安全性の確保   | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。  | 必須   |      |                            |     |                            |      | ・足場の組み立て時に、安全に施工が出来るよう安全管理を徹底している。<br>・組み立て時に抜き打ち検査等を行い、安全チェックを行っている。 | 実施中  |                   |           |          |          | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり   |   |
| 27 |                     | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決  | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。   | 必須   |      |                            |     |                            |      | ・足場の組み立て時に誰でも施工が出来るような、規定に沿った組み立てを行っている。                              | 実施中  |                   |           |          |          | 7 成長産業の創出<br>16 高齢者、障がいのある人への支援<br>22 共助社会づくり、生涯学習の推進   |   |
| 28 |                     | 新たな技術・商品の開発  | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。   | 選択   |      |                            |     |                            |      |   |  |                   |           |          |   |          | 8 中小企業の振興   |
| 29 |                     | 地域資源・特性の活用   | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択   |      |                            |     |                            |      |   |  |                   |           |          |   |          | 2 世界から選ばれる福岡県の実現<br>9 農林水産業の振興<br>10 地域と調和した観光産業の振興<br>21 地域の活力向上   |
| 30 |                     | DXの推進  | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。  | 選択   |      |                            |     |                            |      |   | ・営業日報を紙からクラウドに移行し、外出先でも入力可能な体制を構築している。                                       | 実施中               |           |          |   |          | 5 デジタル社会の実現   |
| 31 |                     | 多言語対応  | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。  | 選択   |      |                            |     |                            |      |   |  |                   |           |          |   |          | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>19 外国人材に選ばれる地域づくり   |
| 32 |                     | 環境・<br>ワンヘル<br>ス   | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理   | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。                                   | 必須   | ○                          |     |                            |      |   | ・産業廃棄物は、分別を行い業者が回収に来るため適正な処理を行っている。<br>・ISOを取得しているため、分別を徹底している。              | 実施中               |           |          |   |          | 23 快適な環境の維持、保全  |
| 33 |                     |  | 脱炭素化の推進  | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。<br>または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。 | 必須   | ○                          |     |                            |      |   | ・資材置き場では、LEDを利用し節電を行っている。<br>・打ち合わせ室は、使用しない際は消灯を徹底している。<br>・事務所内は26度に統一している。 | 実施中               |           |          |   |          | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現   |
| 34 |                     |  | 感染症対策の推進   | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。                                    | 必須   | ○                          |     |                            |      |   | ・感染時には自宅待機にて、感染症の拡大を予防している。  | 実施中               |           |          |   |    | 3 ワンヘルスの推進<br>27 感染症対策の推進   |
| 35 |                     |  | プラスチックごみの削減  | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。<br>または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。                                      | 選択   | ○                          |     |                            |      |   |  |                   |           |          |   |   |    |
| 36 | 食品ロスの削減             |  | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。<br>または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。                                 | 選択   | ○    |                            |     |                            |      |   |  |                   |           |          |   |    | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全  |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進       |  | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。<br>または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。 | 選択   | ○    |                            |     |                            |      |   |  |                   |           |          |   |    | 3 ワンヘルスの推進<br>9 農林水産業の振興<br>21 地域の活力向上  |
| 38 | 生物多様性               |  | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。       | 選択   | ○    |                            |     |                            |      |   |  |                   |           |          |   |    | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全  |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 |  | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択   |      |                            |     |                            |      |   |  |                   |           |          |   |    | 6 グリーン社会の実現   |
| 40 | 緑化の推進               | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。                         | 選択   | ○  |      |                            |     |                            |      |   |  |                   |           |          |    | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現   |   |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用        | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。 | 選択   | ○  |      |                            |     |                            |      |   |  |                   |           |          |    | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現   |   |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。