

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 7月 8日

事業者名 (株)三福



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

「私たちは、三五基本理念に基づき地球環境に配慮し、地域社会との調和を目指す企業として自らの成長を通じて、持続可能な社会の実現に貢献します」
弊社及びグループでSDGs方針を共有。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDGs 達成に向けた重点的な取組 |
|------------------------------|--|
| 公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献 | 地域の行事への協賛。交通安全週間立哨、地域清掃活動への参加を通じて地域づくりへ貢献します。 |
| 人権・平等・労働 | 当社で現在働かれている方、働きたいと思われている方からの意見を取り入れて、多様な働き方に対応した環境整備を進めます。 |
| 産業・技術 | 自動車部品のみならず草刈り機部品、発電機部品、食品用トレイ、バイク部品など多様な分野に挑戦します。 |
| 環境・ワンヘルス | 植樹による緑化。省エネの取り組み。廃棄物の分類、削減を行い環境に配慮した生産活動を進めます。 |

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

交通安全週間立哨、地域清掃活動への参加を通じて地域づくりを行うとともに、植樹による緑化を行い地域環境への配慮を行います。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年7月

事業者名 (株)三福



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターン推進', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する主なSDGs | 関連する総合計画30の取組事項 | | |
|----|-----------------|--|--|-------|------|------------------------|-----|--------------------|---|--|------|-----|-----------|-----|------------|-------------------------------------|--|--|
| | | | | | | 登録済の宣言・登録制度等の名称 | 未登録 | 未登録 | 未登録 | | 未登録 | 未登録 | 未登録 | 未登録 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | | | | 女性いきいきセミナーの実施(過去2回)。外国人技能実習生の為、社内掲示物・資料の中国語での表記。多目的トイレの設置。 | 実施中 | | | | | | 5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 14 | | 差別やハラスメントの禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 本年度は1名支援学校より採用。社内コンプライアンス委員会を設置。別途グループでも社外窓口在り。 | 実施中 | | | | | | 5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 15 | | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 毎月部署ごとでコンプライアンスKYMを行う。月初の朝礼でコンプライアンス違反事例を紹介して啓蒙。 | 実施中 | | | | | | 4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 16 | | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 月に1度各職場で安全KYMを行い安全意識を高める。安全対話(危険・困りごとなどの共有)を各職場で行い是正。社内の安全教育を入社時に行い、定期的振り返り教育を行う。自社及びグループ会社で安全の日を定め安全に関する取組を行う。1人3件/月のヒヤリ・ハット提案提出。 | 実施中 | | | | | | 8 8.8 9 9.1 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり |
| 17 | | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 毎月、労使協議会にて「時間管理」「有給休暇取得状況」について話し合いを実施。会社方針で心と体の健康啓蒙を重点取り組み事項として設定。 | 実施中 | | | | | | 3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 18 | | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | 禁煙推進・補助を行う。2年後に構内全面禁煙化。(25年1月より紙タバコ禁煙、26年1月より電子タバコ禁煙)ウォーキングキャンペーン(歩行数の目標設定と実施)・ヘルスマチャレンジ(運動・食事・歯磨きなどの目標設定と実施)を行い従業員への健康意識の増進に取り組む。 | 実施中 | | | | | | 3 3.4 8 8.5, 8.8 | 12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供 |
| 19 | | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | | | | 専門技術の自発的学習を促す通信教育講座の開催。社内・外技術・専門研修の実施。グループでの技術競技大会の実施。 | 実施中 | | | | | | 4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8 | 1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 20 | | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 | 選択 | | | | | | 状況に応じてテレワーク可能なネットワーク環境・社内ルールを設定。 | 実施中 | | | | | | 5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 21 | | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | 社内規程に「育児に関する規程」の制定。対象者には文章にて「産後パパ育休」の紹介を実施。 | 実施中 | | | | | | 5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 |
| 22 | | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | 社内規程に「介護に関する規程」の制定。 | 実施中 | | | | | | 5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | 1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援 | |
| 24 | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | | 毎年、女性従業員を採用 2020年度:2名採用 2021年度:1名採用 2022年度:2名採用 2023年度:2名採用 | 実施中 | | | | | | 5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2 | 15 ジェンダー平等の社会づくり | |
| 25 | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | | | | 毎年、高校・専門学校・大学の生徒をインターンシップやワンデイワーキングの受け入れを実施。 | 実施中 | | | | | | 1 1.2 4 4.4 11 11.3 | 1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実 | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | 関連する 総合計画 30の取組事項 | |
|----|---------------------|--|--|-------|------|----------------------------|-----|----------------------------|------|---|------|-------------------|-----------|-----------------------|--|---|---|
| | | | | | | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 未登録 | 未登録 | 北九州市 | | 福岡市 | 実施予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | | |
| 26 | 産業・技術 | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | | | | お客様が対企業の為、製品図面や検査基準帳票の取り交わしを行い機能面、安全性を確認した上で取引を行っている。 | 実施中 | | | | 9.4, 11, 12.8 | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 27 | | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決 | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 自動車部品の製造を生業としている。車体の安全、環境有害なガスの漏れなど安全・環境などへの影響がある製品を生産しており、不具合品を市場に出さない品質管理に取り組んでいる。 | 実施中 | | | | 9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17 | 7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 | |
| 28 | | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | 生業としている自動車部品以外の製品にも新規で取り組んでいる。車刈り機部品、発電機部品、食品用トレイ、バイク部品など。 | 実施中 | | | | 9.1, 9.5, 11, 12.8 | 8 中小企業の振興 | |
| 29 | | 地域資源・特性の活用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | 11.a, 14.4, 14.b, 15.6 | 2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上 |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | 4.4, 8.2, 9.1 | 5 デジタル社会の実現 |
| 31 | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。 | 選択 | | | | | | | | | | | | 1.4, 4.5, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり | |
| 32 | 環境・ウェルネス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。 | 必須 | ○ | | | | | 社内の廃棄物分科会(社内環境委員会組織)を主として廃棄物の削減活動に全社で取り組んでいる。廃棄物の処理については専門知識を持った部署が専門業者に委託して処理を行っている。 | 実施中 | | | | 6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5 | 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 33 | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | 社内の省エネ分科会(社内環境委員会組織)を主として省エネ活動に全社で取り組んでいる。太陽光発電設備や照明機器の設置により省エネを実施。 | 実施中 | | | | 7.a, 7.b, 11.6, 13.3 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| 34 | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | グループでの感染症ガイドラインを設定。環境整備と従業員への周知と遵守徹底を行う。インフルエンザ予防接種補助制度の設置。新型コロナウイルス流行時(23年5月まで)従業員に対し毎日マスクを配布し蔓延予防を実施。 | 実施中 | | | | 3.3, 6.1, 8.8 | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 | |
| 35 | | プラスチックごみの削減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | 11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 36 | | 食品ロスの削減 | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | 2.1, 12.3, 15.6 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進 | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | 2.4, 14.2, 14.4, 15.6 | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 | | |
| 38 | 生物多様性 | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | 13.1, 14.2, 15.4 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | | |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | 9.4, 12.8, 13.3 | 6 グリーン社会の実現 | | |
| 40 | 緑化の推進 | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | 11.7, 13.3, 15.2 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | | |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | 工場屋上に太陽光パネル設置。 | 実施中 | | | 7.2, 7.a, 11.6, 13.3 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | | |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。