

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和6年8月1日

事業者名 株式会社菜根譚



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の経営理念の中の1つの「貢献」においてお米やお弁当の寄付を通じて地域社会に貢献し、SDGs達成に向けた具体的な行動を実践しています。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	営業利益の1%をお米へ換え毎月お米の寄付と食品ロスの削減を行いお弁当の寄付を行っています。お米は売上増の結果寄付量が増やせ、お弁当については販売予測精度を上げ寄付可能なお弁当を増やしていき地域社会へ貢献していきます。
人権・平等・労働	ライフスタイルの多様化から働き方の多様化を実現していきます。サテライトオフィスを導入し場所を問わず業務可能な環境を構築します。
産業・技術	AIによる異物検知の精度向上を目指します。お弁当の表面上の異物・欠品の検知を行い安心・安全な商品開発に努めます。
環境・ワンヘルス	使い捨てパック容器の使用比率削減を行います。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年8月

事業者名 株式会社菜根譚



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
														記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						弊社では製造と販売と大きく2つの仕事があり幅広い多様な人材が働ける環境を整えています。製造の盛付業務では外国人の人材でベトナム、ネパール、エジプトの方が働いております。通訳可能な人材も揃っており実務をスムーズに行えます。障害のある方については製造・事務での単純作業があり働きやすくしております。	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						職場的に女性が多い環境になります。女性の相談が行えやすいように女性の管理職の相談窓口を設けております。	実施中					5, 8, 10 5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						実施しておりません。こちらに関しては弊社が導入しておりますエフアンドエム株式会社のサービスの各種セミナーの動画があります。その中で人権問題に関するトピックを選び管理職へ動画を見せ、他従業員へも共有を行っていきます。	実施予定	2024年	10月			4, 5, 10 4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						各部署会議の終わりに安全衛生委員会を開き、安全な労働環境が保たれているか、また事故を防ぐことができる環境になっているか等話し合いを行っております。	実施中					8, 9 8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						配達・事務職社員の業務時間の短縮を行っております。17時退社予定を16時30分へ30分短縮し改善しております。これは業務のシステム化を行うことで実現できております。また有休休暇取得促進については平日2日連続休暇を取得する通達を今年の6月から行っております。また取得者には特別手当も出すようにし促進しております。	実施中					3, 8, 10 3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					ストレスチェックの実施を行っております。また相談窓口を設けあらゆる悩み相談を受けられるようにしております。	実施中					3, 8 3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						法人会開催のセミナーや各部署で必要なスキル取得が見込める講習等への受講を推進しております。セミナー・講習の案内は社内メールにて共有し受講意思の確認をとっております。	実施中					4, 8 4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						Googleworkspaceを導入しテレワーク可能な労働環境にしております。現在管理栄養士が4名中2名完全在宅、残り2名はフレキシブルな形でテレワークになっております。	実施中					5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					産休に入る前の従業員へは業務場所・内容を変更するように安心して働けるようにしております。また産休・育休明けの従業員へはリモートワーク環境を整え働けるようにしております。子育て応援宣言企業の登録については2024年8月中に申請を行います。	実施予定	2024年	8月			5, 8, 10 5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○											5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												1, 8, 10 1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						総務課課長、オペレーション課課長、栄養課課長に女性を登用しております。管理職の積極的な採用行っております。また令和8年4月までに女性雇用の割合を75%以上にします。	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						マイナビ主催のlocusという取組に参加しております。高校生が弊社に訪問し企業がどのような課題に取り組むかまた解決しているか、他にも地域社会にどのような貢献を行っているか等を一緒に学ぶ場を設けております。	実施中					1, 4, 11 1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		北九州市	福岡市	実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月		
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					弊社はお弁当の製造・販売を行っている会社になります。製造面と配送面で安全に届ける取り組みを行っています。製造面では炊飯の盛付後に金属探知機を通過させ金属の有無のチェック、お弁当ではAI異物検知、金属探知機を通し金属と金属以外ではお弁当の表面上の異物のチェックをしています。配送面では車内の温度管理、必要に応じて保冷剤を使用しております。	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					労働人口の減少から業務を機械化・システム化し業務の生産性を落とさない環境を作り、さらに社内業務のDX化を進めていきます。製造面においては容器へのアルコール噴霧の機械化や検品業務のAI化、また発注面ではシステム化を実施しております。メニューのチラシ配布についてもデジタル化することでペーパーレス化していきます。他にもユニバーサルデザインの導入行えないか勉強会実施を行っていきます。	実施予定	2024年	11月	  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					AIによる異物検知の機械を導入しております。お弁当の表面上に食品ではない異物がある場合に検知をしてくれます、他にも欠品(お弁当が入っていない状態)も検知可能となっております。これにより出荷前に問題のある商品を検品が可能となり安心安全なお弁当を販売することが可能となります。AIは現在学習中になっており検知の精度もこれから上がっていく予定になります。	実施中			  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						仕入業務をFAXをメインに使用して行っておりましたが、受発注システムを導入し仕入れ、納品書、請求書までデジタル化が可能となりペーパーレス化を実現しております。またメニューチラシもSNS(インスタグラム・LINE)の運用を行い紙の削減を行っております。	実施中			  	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						メニュー表を多言語化していく予定があります。英語、ベトナム語、ネパール語を作成予定にしております。	実施予定	2024年	10月	  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ ワンヘル ス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				お弁当の容器で使い捨てのバック容器と洗浄可能な回収容器の2種類を使用しており現在その比率はバック容器70%、回収容器30%になります。この比率をバック容器50%、回収容器50%とし使い捨て容器の削減を目指します。	実施予定	2025年	8月	  	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○				電気自動車を3台導入しております。将来的にはガソリン車から一部電気へ移行していく予定があります。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○				検温、出入り口でのアルコールスプレーの配置、室内マスク着用の実施を行い感染拡大の防止に努めております。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○				弊社ではお弁当の容器2種類使用しており回収可能な洗える容器と捨てることが可能なバック容器があります。この比率が現在3:7で回収とバックになっております。この比率を5:5に変えていく予定があります。	実施予定	2025年	8月	  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○				製造数と販売数の差異が食品ロスの原因になります。この差異を縮めることで食品ロスの削減に繋がります。弊社では販売数の予測精度を上げる取組みとして過去の販売データ、メニュー、天候、曜日、他社メニュー等から数を出し削減に努めております。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○				時期によって県産のキャベツ、水菜の使用を行っております。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						電気自動車を3台導入しております。	実施中			  	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進		壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用		太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。