（様式第３号）　　第　１１８８　号

ＳＤＧｓ達成に向けた宣言書

宣言日　　令和6年8月16日

事業者名　　株式会社　ＭＳジャパン

私たちは、ＳＤＧｓの内容を理解し、ＳＤＧｓの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆　ＳＤＧｓ達成に向けた取組方針

「素直で正直な姿勢でお客様と向き合うという信念のもと、確かな技術による高品質な施工を実現し、地域社会の発展に貢献します。また、多様性を尊重し、誰もが活躍できる職場環境の整備に努め、共に働く社員やその家族の幸せを大切にする、地域密着の会社を目指します。

◆　ＳＤＧｓ達成に向けた重点的な取組

分類	ＳＤＧｓ達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	「ＳＤＧｓ委員会」を設置し、事業活動において社会課題の解決に繋がる取り組みを推進するとともに、具体的な目標設定を行い、全社員で取り組みます。
人権・平等・労働	・柔軟な勤務形態の導入や計画的な有給休暇取得によりワークライフバランスを推進します。 ・就業規則に定め、性別、年齢、障がい、国籍等での差別がないよう努めています。
産業・技術	技能研修や専門性の高い技術研修に積極的に参加し、常に最新の技術力を備え、品質向上に努めます。
環境・ワンヘルス	太陽光パネル設置による自社消費や事務所のＬＥＤ照明への切り替えにより、電力消費量の削減に取り組んでいます。

◆　ＳＤＧｓ達成に向けたパートナーシップ

すべてのステークホルダーとの信頼関係を構築し、更なる地域の発展、持続可能な社会へ貢献して参ります。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月：2024年8月　　事業者名：株式会社　MSジャパン

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況：該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況：登録済の宣言・登録制度等の名称	政令市のSDGs登録制度への登録状況：北九州市（記載省略可能項目）	政令市のSDGs登録制度への登録状況：福岡市（記載省略可能項目）	具体的な取組	実施状況	実施予定項目の予定開始年月		実施経過（1年後）	開始年月		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
							未登録	未登録											
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・事務所に経営理念を掲示し、社内共有を徹底している。 ・月1回の営業会議にて経営目標を社員と共有し、目標達成に向け全社一丸となって取り組んでいる。	実施中						8.1	16.7	17.16, 17.17	8　中小企業の振興
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・法令遵守を重視しており、その重要性を社員や協力業者に説明し、確認のための署名を受け入れている。 ・大分本社では暴追推進センターに参加しているが、全社で共有し、証票を掲げている。	実施中						4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5	20　安全で安心して暮らせる地域づくり
3		事業継続計画（BCP）	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	必須					・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画（BCP）への策定を行う。 ・有事の際のために緊急連絡網を作成している。	実施予定	2025年	7月				11.b	13.1, 13.3		29　地域防災力と危機管理の強化
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・個人情報は取扱い担当者を限定し、PW管理や施錠により他者の閲覧を制限することで、情報漏洩の防止に取り組んでいる。 ・マイナンバーは取扱担当者を任命し、厳格に管理している。 ・セキュリティガイドラインを作成している。	実施中						4.7	10.3	16.4, 16.5	20　安全で安心して暮らせる地域づくり
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				・アルコールチェックは外出先でも出退勤時に結果を写真で送り、目視で確認する等、徹底している。	実施中						3.5, 3.6	4.7	12.8	20　安全で安心して暮らせる地域づくり
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・事業承継対策として、候補者を適切な役職に就かせ、育成している。 ・関連するセミナーに積極的に参加している。	実施中						4.7	8.3	11.3	8　中小企業の振興
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択												4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3	4　移住定住の促進 11　雇用対策の充実、魅力ある職場づくり
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択												4.4	11.3, 11.b	13.1	29　地域防災力と危機管理の強化
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護（活動支援）企業」に登録している。	選択	○				・地域のお祭りの協賛や自動販売機の売上の一部を寄付する等、社会貢献に取り組んでいる。 ・企業版ふるさと納税を行っている。	実施中						11.3, 11.7	17.17		14　文化芸術の振興 20　安全で安心して暮らせる地域づくり 21　地域の活力向上 22　共助社会づくり、生涯学習の推進
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○											11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7	14　文化芸術の振興
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○				・国内外で苦しんでいる人びとを救うため、赤十字に寄付を行っており、、日本赤十字社が行う人道支援活動に貢献している。	実施中						10.2, 10.3	11	17.17	19　外国人材に選ばれる地域づくり
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・「SDGs委員会」を設置し、事業活動において社会課題の解決に繋がる取り組みを推進するとともに、定期的な開催により課題解決と進捗の共有を図っている。	実施中						4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17	―

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 登録済の宣言・登録制度等の名称	政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 未登録	政令市のSDGs登録制度への登録状況 福岡市 未登録	記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況	実施予定項目の予定開始年月		実施経過（1年後）	開始年月		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・定年後も社員の希望等に応じて再雇用を実施し、長く働き続けられる環境を整備している。 ・外国人を雇用しており、ダイバーシティ経営を推進している。	実施中						5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・差別や各種ハラスメントの禁止について就業規則に明記し、日常的なコミュニケーションを通じて、差別やハラスメントが発生しない環境を整備している。 ・雇用や昇格等において、性別、年齢等による差別はない。	実施中						5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する研修の実施。	実施予定	2025年	7月				4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・毎朝、現場でラジオ体操を実施している。 ・安全協議会の月１回開催および安全パトロールを月２回実施し、安全に対する社員の意識向上を図っている。	実施中						8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み。 ・有給休暇取得促進および休暇を取得しやすい人員体制の整備。	実施中						3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・費用補助による健康診断受診促進。 ・屋外喫煙所の設置受し動喫煙防止の対策を取っている。	実施中						3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・新入社員のマナー研修をはじめ、階層別研修、技能研修等、全ての社員に教育の機会を提供している。 ・資格取得手当制度を導入している。	実施中						4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・テレワークを導入し、多様な働き方を促進している。	実施中						5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入。 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入。 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用促進。	実施中						5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護休業・介護休暇制度の導入。	実施中						5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択													1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性管理職を積極的に登用している。	実施中						5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・現場見学受けれの体制を構築している。 ・新卒（高卒）採用をし、地元若者の雇用創出およびキャリア教育に取り組んでいる。	実施中						1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 登録済の宣言・登録制度等の名称	政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市	政令市のSDGs登録制度への登録状況 福岡市	具体的な取組	実施状況	実施予定項目の予定開始年月		実施経過（1年後）	開始年月		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
							未登録	未登録											
							記載省略可能項目												
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・安全協議会の月１回開催および安全パトロールを月２回実施している。 ・元請検査の実施により、安全性を担保している。	実施中						9.4	11	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27	産業・技術	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・現場での危険箇所の注意喚起やトイレの案内等に、外国語表記を取り入れている。	実施中						9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												9.1, 9.5	11	12.8	8 中小企業の振興
29	産業・技術	地域資源・特性の活用	地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												11.a	14.4, 14.b,	15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30	産業・技術	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・自社開発の社内システムを使用し効率化に取り組んでいる。	実施中						4.4	8.2	9.1	5 デジタル社会の実現
31	産業・技術	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	選択												1.4	4.5	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・ごみの適正な分別・処理の実施。 ・産業廃棄物管理票（マニフェスト）を作成し、適切に運用している。 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進。	実施中						6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33	環境・ワンヘルス	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.20）」に登録している。	必須	○				・地域金融機関のカーボンニュートラルコンサルティングを導入し、脱炭素に向け取組みを進めている。 ・二酸化炭素排出量算定システム「炭削くん」を導入し、自社排出量の見える化に取り組んでいる。	実施中						7.a, 7.b	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34	環境・ワンヘルス	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.1～10）」に登録している。	必須	○				・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施。 ・感染症対策の社内規程を作成している。	実施中						3.3	6.1	8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35	環境・ワンヘルス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.22）」に登録している。	選択	○				・事務所に分別容器を設置し廃棄物の分別を徹底することで、ペットボトル等プラスチックごみによる海洋汚染防止に取り組んでいる。 ・事務所内は環境に配慮し、マイカップの利用を促進している。	実施中						11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	環境・ワンヘルス	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.33）」に登録している。	選択	○				・食品ロスの取り組みの一つとして、地元の農家から余ったお米を買い取り、社員へ無償で配っている。	実施中						2.1	12.3	15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	環境・ワンヘルス	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.25,No.28,No.34）」に登録している。	選択	○											2.4	14.2, 14.4	15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38	環境・ワンヘルス	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.19、No.23）」に登録している。	選択	○											13.1	14.2	15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39	環境・ワンヘルス	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・元請けゼネコンのサプライヤー調達方針に則り、環境に配慮した原材料を調達している。	実施中						9.4	12.8	13.3	6 グリーン社会の実現
40	環境・ワンヘルス	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.24）」に登録している。	選択	○				一部の拠点では植栽に取り組んでいる。	実施中						11.7	13.3	15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41	環境・ワンヘルス	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.21）」に登録している。	選択	○				・本社（大分）に太陽光パネルを設置しており、自社消費し、余剰電力は売電している。 ・事務所内は全てにLED照明を導入している。	実施中						7.2, 7.a	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。