

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 6月 18日

事業者名 今宿産業株式会社



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

社長方針である「” HUMAN FIRST, HEART FIRST” 信で繋がった笑顔あふれる会社へ」は、SDGs の達成と目的を同じにするものであり、地球規模の課題を常に考え、社員一人ひとりが日常生活の中でできることからSDGs に配慮した行動へ変えていくことで、笑顔あふれる持続可能な社会の実現を目指してまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	防災訓練の実施により従業員の安全を確保します。 個人情報漏洩を防止することで、従業員の財産を守ります。 飲酒運転の撲滅を図ります。 社会貢献活動を推進して地域との共存を図ります。
人権・平等・労働	男女雇用機会均等法に基づく性差別の禁止、外国人雇用制度の構築、定年延長制度の導入により、多様な人材が活躍できる職場環境づくりを目指します。 長時間労働の抑制、禁煙の促進、定期健康診断の受診、両立支援コーディネーターの配置等により従業員の健康づくりを促進します。
産業・技術	品質検査による製品機能保証の充実を図ります。 お客様、お取引先様からのご要望に迅速に対応するために品質保証体系を確立して、信頼される企業を目指します。
環境・ワンヘルス	ISO認証会社として、廃棄物削減計画に基づいた廃棄物の適正な処分、処理の実施及び電気使用量削減計画に基づいた資源利用の削減、高効率機器の積極的な導入に取り組めます。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

グループ会社及びお取引様と協力の下、環境へ配慮した製品の試作、量産の支援を行います。また、不適合品の削減に取り組めます。



SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年7月

事業者名 今宿産業㈱

Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	5	8	10					
																	記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						昇進、昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化。 外国人の雇用推進を実施。 誰もが安心して発信、行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施。 男女雇用機会均等法、定年延長制度の導入。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
																	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							差別やハラスメントに関する定期的な研修の実施。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																		5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							採用試験時の面接官に対する人権教育の実施。 新入社員研修時における同和人権教育の実施。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																		4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善。 従業員への安全保護具の配布。 安全衛生計画の策定による取組みの実施。 月一回の安全衛生委員会の開催。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																		8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							残業時間の管理徹底・平準化への取組み。 ノー残業デー(毎週水曜日)の取り決め。 業務効率化に向けた提案や検討ができる社内の仕組みづくり。 勤務年数に基づく年次有給休暇の付与と取得の推進。 残業が多い人へ通知が行くシステムを導入予定。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																		3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						費用補助による定期健康診断の受診(年1回) 産業医による健康診断の重要性の通知。 産業医による病気求職者への面談の実施。 禁煙の促進、受動喫煙の防止。 両立支援コーディネーターの配置。	実施中								12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供		
																	3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助。 社内研修会の定期的な実施。 良好な職場環境の醸成、能力開発など適切なマネジメント実施のための管理職教育の推進。	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							Web会議の実施。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						育児休暇制度の導入。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
																	5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						介護休業制度の導入。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択																11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
																	1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択																15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							地域振興会への協力。 工場見学の実施。(高校生)	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
																	1.2	4.4	11.3		



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月			
														記載省略可能項目		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施。 ・最終伝記特性試験及び外観検査による製品機能の保証。 ・品質保証体系の確立。	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・自動ドアの設置。 ・高齢者や障がいのある方に配慮した製品の提供。	実施中					7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・品質向上のための、機械を導入予定。 ・メーカー講習による従業員の技術向上。	実施中					8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・地元糸島産の牛乳、卵を使用した商品開発。	実施中					2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・工場における手作業の機械化の実施。 ・タイムカードの廃止及び動態システム導入。	実施中					5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・ホームページや店舗などで多言語表記に対応している。	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・電子化によるペーパーレス化の促進や再生用紙の利用推進。 ・ごみの適切な分別、処理の実施。 ・産業廃棄物管理票(マニフェスト)の運用による適正処理。 ・工場における資源利用の削減や再生利用推進。 ・廃棄物削減に向けた計画の策定。	実施中					23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					・LED照明の導入による節電への取組み。 ・ハイブリット車の導入による石油燃料使用削減及び排ガス抑制。 ・電気使用量削減計画の策定による取組み。	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・感染防止の為、自治体が定めたガイドラインの遵守。 ・マスク着用及びアルコール消毒の推進。 ・時差休憩による3密回避。	実施中					3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○					・従業員のエコバック使用。(毎月確認) ・ISO社会貢献活動。	実施中					3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○					・食料品ロス管理を徹底。 ・消費期限前の商品を社員への割引販売実施。	実施中					3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○					・木材仕入の有効利用。(96%使用) ・使用しない4%は別業者へ(リサイクル)	実施中					3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。