

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6 年 6 月 12 日

事業者名 株式会社World Scene



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当法人のミッションである「好きなことで成果を出し、生産性の高い社会へ」を実現するためには、働く社員一人一人の生産性を上げる多様な働き方や、提供するサービスの一部に間伐材を使ったノベルティ制作などのサステナブルな取り組み、地方企業として毎年寄付を行っていることによる地域とのつながりなどを通してミッションを推進することで、企業としては地域未来牽引企業を目指し、SDGsの達成へと貢献してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> 経営理念をイラストで表現し、会社資料やコーポレートサイトとしてまとめ、言葉だけでなく伝わりやすい形にして共有している 情報漏洩防止のため有料のITシステムを活用して管理している 地域のゴミ拾い活動を自主的に行っている
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> ライフスタイルに合わせて働けるテレワークの導入 基本全従業員がリモートワークのため定期的に体調管理を行い、車を使用する営業には社長含め体調確認を実施 有給の取得を定期的に声掛けしている 定期的な会議を通じて、商品紹介、情報共有、成功事例の共有などを行なっている
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> お客様に不利益となることがないように、重要事項の説明を徹底し、ご提案資料やお見積書などにも記載し認識の違いが生じないようにしている 製品サービスの使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している 自社製品にはオーガニックコットンや間伐材などのサステナブルな素材を使用、商品の制作を行うにあたり環境や社会課題に配慮した素材を積極的に使用している DXの部署を設置し、ITツールを活用したデータ管理を徹底している
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> 裏紙利用や紙の書類をデジタル保存するなどペーパーレス化を推進している 壊れた社内備品はすぐに捨てずなるべく修理に出す、過剰包装をしない 対面での打ち合わせの際や出社の際は自転車や徒歩、公共交通機関の利用を推奨している 社内会議は原則WEBで行なっている 商品を開発する上で、間伐材やオーガニックコットンなどのサステナブルな素材を使用している

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

取引先として名刺などのビジネスノベルティの協力会社として間伐材を使用したものづくりをしている企業と組んでおります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組を予定のもの」を記載してください。

2024年6月

事業者名

株式会社World Scene



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	5	8	10				
																	記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・人材1採用に対し制限を行っていない ・ライフスタイルに合わせて働けるテレワークの導入	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							・会社運用上(教育、福利厚生など)代表者チェックを行なっている ・ハラスメントに関する相談窓口を設置	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																5.1	8.5	10.2, 10.3		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・自らを大切にし、他者との違いや個性を認め合ったうえでお互いを尊重し、困っている時には助け合い、気軽に相談ができるよう社内会議の際に声掛けをしている ・従業員に向け、SDGsに関する勉強会や研修を実施	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																4.7	5.1	10.2, 10.3		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・基本全従業員がリモートワークのため定期的に体調管理を行い、車を使用する営業には社長含め体調確認を実施	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																8.8	9.1			
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・週休2日制度、土日祝日休みの他、誕生日休暇や、創立記念日休暇などを取り入れている ・有給の取得を定期的に声掛けしている ・テレワークや時差出勤、育児などに積極的に参画できるなど環境を整えている ・業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取り組みを行なっている	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																3.4	8.5, 8.8	10.3		
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						・週に1回、Ion1制度を設けストレスチェックを行なっている ・少人数の会社のため、環境については代表含めすぐに相談・報告ができる環境である ・会社のイベントとして健康づくりの一環で登山を行なっている	実施中								12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
															3.4	8.5, 8.8				
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・定期的な会議を通じて、商品紹介、情報共有、成功事例の共有などを行なっている ・新しく入社したスタッフには、社内で使用しているツールや事業内容について資料を使用し研修を行なっている ・営業の場合は営業同行を行い教育の場を作る ・社内図書館として、自身の業務上に必要なスキルアップや知識を深めるため、自己啓発のための書籍を貸し出している	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8				
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・時短勤務や休暇の取得、時差出勤など個々が働きやすい働き方に合わせて勤務時間を調整することができる環境 ・テレワークを推奨しており、商品の梱包や品質チェックなどを除いて、9割以上がテレワークで仕事を行えている	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2			
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・【予定】2024年中に「子育て応援宣言企業」に登録 ・子連れ出勤を認めます。ベビーベッドや絵本、ゲームを準備しています ・育児休業を3歳まで取得できるようにします。 ・保育所送迎、通院等家族のための半日単位、時間単位の休暇を認めます	実施予定	2024年	6月						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
															5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択																11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
															1.3	8.5, 8.8	10.2			
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・業務委託含め組織全体で女性5名、男性2名で女性の採用も積極的に行なっている	実施中								15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択																1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
															1.2	4.4	11.3			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	9	11	12			
															記載省略可能項目		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・お客様に不利益となることがないよう、重要事項の説明を徹底し、ご提案資料やお見積書などにも記載し認識の違いが生じないようにしている ・製品サービスの使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している	実施中						20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・自社製品にはオーガニックコットンや間伐材などのサステナブルな素材を使用、商品の制作を行うにあたり環境や社会課題に配慮した素材を積極的に使用している	実施中						7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・DXの部署を設置し、ITツールを活用したデータ管理を徹底している	実施中						5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・裏紙利用や紙の書類をデジタル保存するなどペーパーレス化を推進している ・過剰包装をしない ・壊れた社内備品はすぐに捨てずなるべく修理に出す	実施中						23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					・節電に取り組んでいる ・対面での打ち合わせの際や出社の際は自転車や徒歩、公共交通機関の利用を推奨している	実施中						3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・出入り口にアルコールを設置 ・テレワークを推奨している ・社内会議は原則WEBで行なっている	実施中						3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・商品を開発する上で、間伐材やオーガニックコットンなどのサステナブルな素材を使用している	実施中						6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。