

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 4月 23日

事業者名 long asia 合同会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社は、SDGsの達成に向けた取組方針を以下のように定めています。まず、顧客企業との緊密なパートナーシップを築き、彼らのビジョンと目標に共感しながら、持続可能なビジネスモデルの構築を支援します。また、マーケット調査や分析を通じて、SDGsに関連する市場のトレンドや機会を洞察し、クライアントに戦略的アドバイスを提供します。さらに、DX化やMAの導入を通じて、企業の効率化と持続可能性を促進し、資金計画の策定支援やフォローアップを通じて、長期的な成長をサポートします。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	当社は公正な取引とパートナーシップを重視し、地域社会への貢献を目指しています。具体的には、サプライチェーンにおける人権や労働条件の改善に向けた取組みを強化し、地域社会との協力関係を構築して地域課題に対処します。
人権・平等・労働	当社は人権の尊重と平等な機会の提供を重視し、労働者の権利を保護します。労働者の健康と安全を確保するための取組みや、多様性と包摂を促進するポリシーを実施し、健全な労働環境を構築します。
産業・技術	当社は持続可能な産業と革新的な技術の普及を推進し、地域経済の発展に貢献します。産業界における技術革新の促進や、中小企業への支援を通じて、経済成長と社会的包摂を両立させる取組みを展開します。
環境・ワンヘルス	当社は環境保護と健康な生態系の維持に積極的に貢献します。具体的には、省エネルギーや再生可能エネルギーの促進、廃棄物削減やリサイクルの推進、そして環境への負荷を最小限に抑えた事業運営を通じて、地球環境の保全に取り組みます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

当社は、SDGsの達成に向けたパートナーシップを重視しています。業界団体や非営利組織と連携し、共同プロジェクトを通じて持続可能な解決策を探求します。地域社会や政府と協力し、共通の目標に向けて連携し、持続可能な未来を築き上げるためのパートナーシップを積極的に推進します。

■SDGs達成に向けた取組シート














・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年4月

事業者名 long asia 合同会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターン推進', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 未登録	福岡市 未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					当社は、採用プロセスや評価制度においてジェンダー平等を実現し、女性リーダーシップの促進を推進しています。また、ダイバーシティトレーニングや啓発活動を通じて、全従業員が多様性を尊重し、包括的な職場文化を醸成しています。	実施予定	2024年	5月		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					当社では、差別やハラスメントを徹底して禁止し、社内のハラスメント防止ポリシーを明確にしています。ハラスメント防止トレーニングや相談窓口の設置を通じて、従業員が安心して働ける環境を整備しています。	実施中				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					人権教育プログラムを定期的実施し、従業員に人権意識の向上を促しています。また、人権に関する啓発活動やセミナーを開催し、社内外での人権意識向上に努めています。	実施中				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					従業員の安全と健康を第一に考え、労働安全衛生に関する規定を遵守しています。定期的な安全教育や安全装置の点検整備を実施し、労働災害の予防に努めています。	実施中				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					労働基準法に則り、適正な労働時間を確保し、過労死や健康被害のリスクを最小限に抑えるための対策を実施しています。フレックスタイム制度や有給休暇の推奨など、働き方改革を推進しています。	実施予定	2024年	6月		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				従業員の健康増進のため、定期健康診断や健康促進イベントを実施しています。また、ストレスチェックやメンタルヘルスケアプログラムの提供を通じて、従業員の心身の健康を支援しています。	実施中				12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					従業員のキャリア開発やスキルアップのための研修プログラムを充実させ、個々の能力向上を支援しています。また、キャリアパスの明確化やフィードバックの徹底を通じて、従業員の成長を促進しています。	実施予定	2024年	6月		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					フレックスタイムやテレワークなどの柔軟な働き方を導入し、従業員のワークライフバランスを支援する。ダイバーシティとインクルージョンの推進を目指し、異なる背景やライフスタイルを持つ人々が活躍できる環境を整える。	実施中				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					障がい者向けの職業訓練プログラムやキャリア支援を提供し、適切なサポートを提供しながら就労を支援する。	実施予定	2025年	4月		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					キャリア支援プログラムの提供や女性リーダーの育成を行い、女性のキャリアアップを促進する。チームやプロジェクトの多様性を重視し、女性の意見やアイデアを積極的に取り入れる。	実施予定	2025年	4月		15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択										1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項															
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月																			
												記載省略可能項目																		
26	産 業 ・ 技 術	商品・サービスの安全 性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に 使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を 担保する体制を整備している。	必須					当社では、製品やサービスの安全性を確保するために、厳格な品質管理システム を構築しています。製品の開発段階から安全性を考慮し、様々なテストや評価を通 じて品質を確保し、お客様に安心してご利用いただける製品を提供しています。ま た、安全性に関する情報提供や安全利用の啓発活動も積極的に行っています。	実施予定	2024年	7月		20 安全で安心して暮らせる 地域づくり																
															9.4	11	12.8													
															27	ユニバーサルデザイン の導入と社会課題の 解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題 の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					当社では、ユニバーサルデザインの考え方を取り入れ、製品やサービスの設計段 階から、全ての人々が利用しやすい環境を提供しています。例えば、バリアフリー なアクセシビリティを考慮した製品の開発や、高齢者や障がい者のニーズに合わ せたサービスの提供を行い、社会の課題解決に貢献しています。	実施予定	2024年	7月		7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進		
																													9.4, 9.5	10.2
															28	新たな技術・商品の開 発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											8 中小企業の振興	
9.1, 9.5	11	12.8																												
29	地域資源・特性の活 用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした 商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上																
															11.a	14.4, 14.b,	15.6													
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択											5 デジタル社会の実現																
															4.4	8.2	9.1													
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応し ている。	選択											11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり																
															1.4	4.5	10.2													
32	環境 ・ ワ ン ヘ ル ス	廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物の 適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リ サイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理 を徹底している。	必須	○				当社では、製品の開発から廃棄物の発生を最小限に抑えるため、環境負荷の低 い素材や再利用可能な部品の選定を行っています。また、製造工程におけるリサ イクルや再生利用の取り組みを推進し、廃棄物の量を削減するとともに、リサイ クル率の向上に努めています。さらに、廃棄物の適正処理に関しては、環境規制を 遵守し、廃棄物の分別や適切な処理を徹底して行っています。	実施中					23 快適な環境の維持、保全															
																6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5												
																33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組 んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に 登録している。	必須	○				当社は、脱炭素社会の実現に向け、エネルギー効率の向上や再生可能エネル ギーの活用など、さまざまな取り組みを推進しています。具体的には、省エネ ギ一設備の導入や低炭素製品の開発、温室効果ガスの排出量の削減目標の設 定と達成に向けた取り組みを行っています。	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
																34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底し ている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録してい る。	必須	○				当社では、従業員やお客様の安全を最優先に考え、感染症対策を徹底して推 進しています。定期的な清掃や消毒、手指衛生の徹底、適切なマスクの着用など、感 染拡大の予防に努めています。さらに、テレワークの導入やオンライン会議の活用 など、リモートワークの推進も行い、感染リスクを最小限に抑える取り組みを 実施しています。	実施中					
3.3	6.1	8.8																												
35	プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録 制度(No.22)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全															
																11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2												
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組 んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度 (No.33)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全															
																2.1	12.3	15.6												
37	農林水産物の地産地 消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、 「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度 (No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上															
																2.4	14.2, 14.4	15.6												
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性 の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援 を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録して いる。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全															
																13.1	14.2	15.4												
39	環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービス の開発に取り組んでいる。	選択												6 グリーン社会の実現															
																9.4	12.8	13.3												
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現															
																11.7	13.3	15.2												
41	再生可能エネルギー の利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現															
																7.2, 7.a	11.6	13.3												

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。