

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 4月 30日

事業者名 株式会社 Liber



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の経営理念でもある「世界一の自由時間の提供」をお客様やお取引業者様に対しても、従業員に対しても感じてもらうために、従業員一人一人が役割を果たしていきSDGsの達成に貢献してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	個人情報保護法に順じて、お客様ならびにお取引業者様との情報は流出しないようにしている。取り組みとしては、個人ではなく会社のパソコンの支給と使用の義務と社内外でのデータログインを一部制限しており、不動産業者としてDX化の模範企業を目指し業界の発展に貢献する
人権・平等・労働	従業員に対して就業規則を提示している。内容としては休暇、労働時間に関しても近年問題視されていることや、その懸念が無いように企業として周知徹底しており、勤怠表により、有給取得日数の管理も行っておりクリーンな労働環境整備に貢献する
産業・技術	不動産をリモートで商談して契約取得をすでに行っており、DX化したことにより交通費などの経費も抑えており、地球環境にも優しい業務ができているので、業界の模範となるよう行動していく。
環境・ワンヘルス	新型コロナの教訓を生かし、体調チェックや換気の徹底、消毒スプレー設置などの体調管理や衛生的に働きやすく、ウイルスリスクを低下させるような職場環境の維持に努めており、継続していく

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

不動産事業を通して、福岡の街づくりを行うことでSDGsの達成に貢献していく。また、ビジネスの軸を拡大させていくことで、その影響は広がっていくと考えるため、福岡の不動産業界をけん引していける企業へ成長し持続可能な未来の街づくりをLiberは行ってまいります

■SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。














































申請年月 2024年4月

事業者名 株式会社Liber



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
														記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						性別、国問わず能力がある人は活躍できる、幹部社員となるようにしている。現に弊社では女性の役職者がいる。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
															5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							社内社外において、人事評価、採用などを差別的な視点で行っていない。人事評価は業務遂行能力での評価であるべきと考えており、採用に関する評価シートを独自で作成して平等で公平性が有る内容である。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
															5.1	8.5	10.2, 10.3
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							いかなる場合であっても人権を侵害するようなことがあってはならないと考えており、日常的に人権尊重に関して話をし、一社会人として社員の精神育成を行っている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
															4.7	5.1	10.2, 10.3
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							月に1回全社員で集まり、労働に関しての改善点や、情報共有を行い危険なことや労働環境が悪くならないようヒアリング、修正を行っている	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
															8.8	9.1	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							従業員に対して就業規則を提示している。内容としては休暇、労働時間に関しても近年問題視されていることや、その懸念が無いように企業として周知徹底しており、勤怠表により、有給取得日数の管理も行っている	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
															3.4	8.5, 8.8	10.3
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						心と体の質の低下は技術の低下につながると考えており、1年に一回健康診断を行うこと、フレックスの導入、健康維持に努めている社員には福利厚生としてジムやフィットネスなどの月謝を一部負担を行い従業員の健康増進へ取り組んでいる	実施中				 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
														3.4	8.5, 8.8		
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							毎週1回すべての社員と1時間設けてスキルアップやメンタルケアなどの有意義な時間となるようにしている	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							テレワークに関してはすでに導入しており、ZOOMやbellfaceを駆使して業務を行わせている	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						丈正社員の割合が50%でもちろん産休育休や、WEBでのリモートワークの推奨や環境は整っている	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
														5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
														1.3	8.5, 8.8	10.2	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							女性社員でも能力次第で管理職に昇格や雇用もっており、女性社員の割合は50%と高い	実施中				  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択												  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
														1.2	4.4	11.3	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項																	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月																				
														記載省略可能項目																			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						商品購入時には重要事項説明の義務があるので基本的には安全に商品をご所有いただけるように、また安全な商品であることを理解していただき、いつでも商品の取り扱いや詳細が確認できるように重要事項説明書と契約書はお客様へお渡ししている。安全性の確保と説明責任は果たすように企業努力をしている	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり																		
																9.4	11	12.8															
																27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						現状は商品を自社でできているわけではないので、今後自社で商品設計する際にはその点も踏まえたサービス提供をおこなう。また、社会課題の解決に繋がるように会社としても子育て支援企業に登録し、子育てしやすい環境の整備とジェンダー平等として性別に関係のない評価制度、ユニバーサルデザインの観点としても、お客様への提案書は英語や中国語などに対応した提案書を作成できるツールを導入している。	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進			
																															9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17
																															28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。
9.1, 9.5	11	12.8																															
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上																				
														11.a	14.a, 14.b,	15.6																	
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							不動産をリモートで商談して契約取得をすでに行っており、DX化したことにより、交通費などの経費も抑えており、地球環境にも優しい業務ができています	実施中			  	5 デジタル社会の実現																		
																4.4	8.2	9.1															
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり																		
																1.4	4.5	10.2															
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル推進事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					基本的に無駄な経費は削除していくスタンス。DX化したことにより、ペーパーレスを推進して、基本的にはデータのやり取りのみ。	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全																		
																6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5															
33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					商談、契約などの営業活動の交通移動の際は経費削減という観点から公共交通の使用を基本的には義務付けしている	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																			
															7.a, 7.b	11.6	13.3																
34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					新型コロナの教訓を生かし、体調チェックや換気の徹底、消毒スプレー設置などの体調管理や衛生的に働きやすく、ウイルスリスクを低下させるような職場環境の維持に努めている	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進																			
															3.3	6.1	8.8																
35	食品ロス削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																			
															11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2																
36	食品ロス削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																			
															2.1	12.3	15.6																
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上																			
															2.4	14.2, 14.4	15.6																
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																			
															13.1	14.2	15.4																
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	6 グリーン社会の実現																			
															9.4	12.8	13.3																
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																			
															11.7	13.3	15.2																
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																			
															7.2, 7.a	11.6	13.3																

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。