

# SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 6月 2日  
事業者名 一般社団法人 遊休知美



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs達成に向けた取組方針

福岡県筑紫地域の資源を活かし遊休知美のある豊かな暮らしを提案しています。「遊休知美」とは「衣食住」の次に必要な『遊び・癒し・学び・美しさ』。ローカルコミュニティを活性化し、誰もが他人の評価を気にすることなく挑戦できる場を提供。多様性に富んだ豊かな社会を実現できるような社会を目指し、SDGsの達成に貢献していきます。

## ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	福岡県筑紫地域の地域住民と高校生に地域活動（体験の機会）の場を提供します。社会のあらゆる問題にさまざまな角度から立ち向かうことができる、リベラルアーツ的な「学び」を提供していきます。
人権・平等・労働	あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制を創り、誰もが安心して発言・行動できる職場環境を整備してまいります。
産業・技術	テレワークを推進し、福岡県筑紫地域の特色と地域コミュニティを活かしたイベントの開催を行っていきます。
環境・ワンヘルス	地域の環境を守るため、県産リサイクル製品、持続可能な製品を積極的に使い、使い捨てプラスチックの使用削減や環境に配慮した素材を使用していきます。

## ◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

地域企業との協働で持続可能なイベントを創っていきます。また、高校との連携による探求学習を行っていきます。

## ■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年6月

事業者名 一般社団法人 遊休知美



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市	具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	実施年月	開始年月	8.1	16.7	17.16, 17.17			
						記載省略可能項目											
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・団体の目的と理念、目標を月1回の定例会議で共有 ・団体ホームページに理念を記載 ・SNS(Instagram)で発信する情報の文末に理念を記載	実施予定	2024年	7月				8 中小企業の振興	
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・定期的に法令遵守の重要性を共有 ・コンプライアンスに関わる社内規定などを掲示 ・取引を開始する際の反社審査の実施	実施予定	2024年	6月				20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要な業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・事業継続計画(BCP)の作成と共有(理事4人) ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画(BCP)への記載	実施予定	2024年	10月				29 地域防災力と危機管理の強化	
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・情報漏えいや紛失などの事故防止のためのチェックリストを作成 ・個人情報データのパスワード管理・スタッフの個人情報を含む情報の適切な管理 ・ボランティアスタッフなど、取り扱う個人情報は最小限にする	実施予定	2024年	8月				20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				・飲酒運転防止マニュアルの配布 ・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行の利用の徹底 ・事務所内での飲酒禁止	実施予定	2024年	10月				20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・外部研修や人事交流など、後継者候補に機会を提供する仕組みづくり ・ノウハウや技術などの継承方法を明文化 ・先輩や前任者からの十分な引き継ぎを行う	実施予定	2024年	6月				8 中小企業の振興	
7		UIJターンの推進若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					・インターンシップの積極的な受け入れ ・OBと現役学生との意見交換会などのイベント開催 ・WEBやSNSなどを活用し、若者に対し、事業内容に関する情報を発信 ・県内就職を促すための福岡県立太宰府高等学校と連携した総合学習授業の実施 以上、2024年5月より取り組んでいる。	実施中						4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり	
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択												29 地域防災力と危機管理の強化	
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				・「遊休知美」が拠点とする福岡県太宰府市・筑紫野市は歴史ある地。ここから、地域住民や地域住民と高校生に地域活動(体験の機会)の場を提供します。社会のあらゆる問題にさまざまな角度から立ち向かうことができる、リベラルアーツ的な「学び」を提供 ・全国天満宮總本宮太宰府天満宮と宝満宮神門社との連携により伝統文化を継承するイベントを開催 以上、2024年5月より取り組んでいる。	実施中						14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。	選択	○				・太宰府天満宮の四季の祭りに積極的に参加 ・「くすかき」に参加 ・国指定文化財宝満山の美観を守る清掃活動などに参加 以上、2024年4月より取り組んでいる。	実施中						14 文化芸術の振興	
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○											19 外国人材に選ばれる地域づくり	
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・SDGsの普及啓発や教育機会の提供 ・SDGsの取組につながる授業を実施 以上、2024年5月より取り組んでいる。	実施中						—	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画 30の取組事項
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称		実施予定期間		開始年月		記載省略可能項目	記載省略可能項目	
						未登録	未登録	記載省略可能項目	実施中	実施予定期間	開始年月	実施中	実施予定期間	開始年月
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				・フラットで公正な社内基準の設定 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境 以上、2024年5月より取り組んでいる。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・肩書き・年齢・性別・国籍、上下関係のない仕事の実行 以上、2024年5月より取り組んでいる。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				・人権に関する意識向上のための話し合いの実施	実施予定	2024年	8月		  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須				・理事、コアスタッフ向けの労働安全衛生講習会の実施	実施予定	2025年	5月		 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				・残業時間なしへの取り組み ・ワークシェアによる労働時間の短縮 ・業務効率化の仕組みづくり 以上、2024年5月より取り組んでいる。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○			・スタッフ及び家族の健康維持向上の呼び掛けと推奨 ・メンタルヘルス対策の相談窓口の設置 ・スタッフの健康を考慮した食生活の改善 ・ヨガなど運動習慣の定着	実施予定	2025年	3月		 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				・社内研修会の定期的な実施 ・ボランティアスタッフも含め、良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成	実施予定	2025年	3月		 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択				・担当業務に応じたテレワークなど柔軟な勤務体系の設定 以上、2024年5月より取り組んでいる。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○			・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨	実施予定	2025年	6月		  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○			・介護について相談しやすい職場風土づくり ・介護期間中の柔軟な働き方への配慮 以上、2024年5月より取り組んでいる。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。	選択									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択				・様々なキャリアや家庭環境を持ったスタッフのロールモデルを社内外に周知 以上、2024年5月より取り組んでいる。	実施中				  	15 ジェンダー平等の社会づくり
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択				・地域の学生の職場体験やインターンシップの積極的な受け入れ ・地域の学校と連携し、総合学習授業を実施 ・職業体験プログラムへ参画し、子どもたちのキャリア教育へ協力 以上を2024年5月より取り組んでいる。	実施中				  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画 30の取組事項								
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月														
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・アンケートの活用による意見収集と関係機関への共有	実施予定 2025年 3月					  	9.4 11 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり								
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				・利用者へのアンケート結果を基に、誰もが参加できるサービスへの改善	実施予定 2024年 8月					  	9.4, 9.5 10.2 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進								
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	9.1, 9.5 11 12.8	8 中小企業の振興								
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・生産者と連携して、県産の原材料を積極的にイベントに利用 ・土地ならではの特色に付加価値をつけたサービスの開発 ・地域コミュニティの活用による地域社会との積極的なつながりの促進	実施予定 2024年 6月					  	11.a 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上								
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択				・テレワークの推進 以上、2024年3月より取り組んでいる。	実施中					  	4.4 8.2 9.1	5 デジタル社会の実現								
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択				・ホームページなどの多言語表記対応	実施予定 2024年 10月					  	1.4 4.5 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり								
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			・県産リサイクル製品の積極的な使用 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施予定 2024年 6月					  	6.3 11.6 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全								
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○			・クールビズ・ウォームビズの推進 ・エコドライブの推進	実施予定 2024年 7月					  	7.a, 7.b 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現								
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○			・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、スタッフへ周知・教育 ・ウェブ会議の推進	実施予定 2024年 8月					  	3.3 6.1 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進								
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラスチックごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○			・使い捨てプラスチックの使用削減や環境に配慮した素材の使用 ・スタッフのマイバック・マイボトル利用促進 ・会議でのペットボトルの使用削減 ・プラスチックごみ削減に対する啓発 ・プラスチックごみの分別・適正処理 以上、2024年5月より取り組んでいる。	実施中					  	11.6 12.4, 12.5 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全								
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○			・規格外や未利用の農林水産物の有効活用 ・フードドライブ活動の推進 ・食品ロスの削減を目的としたイベント開催	実施予定 2024年 10月					  	2.1 12.3 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全								
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○			・生産者と連携して県産の農林水産物、県産農産物を使った加工食品を積極的に利用し、地産地消を推進 以上、2023年10月より取り組んでいる。	実施中					  	2.4 14.2, 14.4 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上								
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○			・地域の森や山を健全な状態に保つ活動への参加・支援	実施予定 2025年 3月					  	13.1 14.2 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全								
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・リサイクルできる材料や有害物質フリーの材料を原材料に選定 ・調達・少量で高い性能を發揮できる高効率・省資源な材料の選定 ・再生用紙利用の推進 ・環境に配慮した素材で作られた教育素材の利用 以上、2024年5月より取り組んでいる。	実施中					  	9.4 12.8 13.3	6 グリーン社会の実現								
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○									  	11.7 13.3 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現								
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○									  	7.2, 7.a 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現								

\*「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。