

SDG s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 4月 22日

事業者名 明治屋産業株式会社



私たちは、SDG s の内容を理解し、SDG s の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s 達成に向けた取組方針

私たち明治屋産業グループは、「食の販売を通して社会に貢献し、社業の発展に努めます。」という経営理念のもと、「持続可能な社会の実現」と「グループの成長」を目指します。取り組みにあたっては、「社会」「環境」の両面で、グローバルに考え、それぞれの地域に根ざした活動を、多くのステークホルダーの皆さまとともに積極的に推進してまいります。

◆ SDG s 達成に向けた重点的な取組

分類	SDG s 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	経営理念を社内共有し会社の信念や指針を浸透させることで、社員のモチベーションを高め、会社の価値観と方向性を共有することで、自信を持って行動し判断の拠り所となる様に、繰り返し浸透策を講じることに取り組みます。
人権・平等・労働	多様な人材が能力を発揮でき、誰もが安心して発言・行動できる職場環境の整備に取り組みます。
産業・技術	アナログからデータ化への推進、システムの導入による生産性の向上等、DX化の推進に取り組みます。
環境・ワンヘルス	食品ロスを減らすために、過去データを基に需要を予測して適正量の仕入れと商品づくりを行い、必要に応じ見切り値引き販売を行います。また、加工・調理ロス削減、提供サイズの調整の取り組みます。

◆ SDG s 達成に向けたパートナーシップ

原料の仕入業者と連携し、加工・調理段階で食品ロスが軽減できる規格の開発や包装資材の選定に取り組み、併せて職場の安全衛生環境の整備を行い、働きやすい職場づくりに取り組みます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年4月

事業者名 明治屋産業株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	北九州市	福岡市		実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
													記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・具体的な数値目標のもと、障がいのある人の雇用推進を実践 ・継続雇用年齢の引き上げ(70歳)や外国人・障がい者の積極的雇用を実施中 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための従業員教育の実施	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件、職場環境で差別しない体制の整備 ・ハラスメント関連の規程の整備、相談窓口の設置 ・人事評価者全員に研修動画の閲覧とテスト受験の義務付け	実施中					5, 8, 10 5.1, 8.5, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・事業に関わる人々の人権を尊重し、差別や偏見を未然に防ぐ為に、人事担当者が社外のセミナー等に参加するとともに、人権に関する社内研修・教育の実施	実施中					4, 5, 10 4.7, 5.1, 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な職場環境づくりに取り組んでいる。	必須						・安全と衛生的な職場環境の確保の為、安全衛生委員会の設置 ・リスクアセスメントの実施による労働災害防止に取組中 ・安全推進者・衛生推進者を任命し安全衛生の推進を実施 ・作業時の安全保護具の使用の徹底 ・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善	実施中					8, 9 8.8, 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・シフト管理システムで、上席者が残業時間等を随時確認し指導 ・毎月全従業員の年次有給休暇の取得状況管理表を配付し取得の促進を実施 ・変形労働時間制、時差出勤制度の導入	実施中					3, 8, 10 3.4, 8.5, 8.8, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・定期健康診断後の二次検査の受診確認を産業医と連携し実施 ・定期健康診断後の産業医の面談(希望者)を実施 ・定期健康診断時に腫瘍マーカー検査を推奨(有料) ・24時間体制で電話健康相談窓口を設置	実施中					3, 8 3.4, 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・定期的な研修(業務知識、ビジネスマナー等)を実施 ・スキルアップのための学習支援の一環として、受講料の一部を支援する「キャリア開発支援プロジェクト」を設置	実施中					4, 8 4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・テレワーク規程を整備し、不測の事態に備え機器整備等を行っている	実施中					5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・妊産婦の就労や育児休業の取得方法を社内ポータルサイト内で動画配信を行わない対象者の不安解消を実施 ・妊娠中の女性に対し『母性健康管理指導事項連絡カード』を社内ポータルサイトより取得し、休業・作業の軽減等措置対応を実施	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護休業、介護休暇の為に所定外労働の免除 ・介護の為に時間外労働及び短時間勤務に関する取扱いを定めて運用している	実施中					5, 8, 10 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障害者雇用については、前向きに対応しており、福岡県障がい者テレワークオフィス「こといろ」との連携も視野に入れ活動している	実施中					1, 8, 10 1.3, 8.5, 8.8, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・性別に関係なく能力や成果に応じた公正な評価制度の整備 ・従業員採用にあたり、女性の積極的採用の実施(在籍者の64%が女性)	実施中					5, 8, 10 5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・直方市内の高校と連携し、職場体験の機会提供を毎年実施 ・インターンシップの積極的な受け入れ	実施中					1, 4, 11 1.2, 4.4, 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項																																											
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録																																													
																	記載省略可能項目																																										
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						アレルギー事故防止の為に、添加物表示に関するシステムを導入 ・事故に備え、生産物賠償責任保険や施設賠償保険に加入 ・社内監査部門による表示や衛生面のチェックと指導を実施 ・提供サービスの品質確保を目的とした、問合せ窓口の設置	実施中			9.4	11	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり																																										
																		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						ビクトグラム、ユニバーサルデザインフォントなどを利用した店内表示 ・スロープや手すり、自動ドア、トイレの自動蛇口の設置 ・噛み込む力や飲み込む力が弱い方でも問題なくお肉が食べられるように、食べやすい厚さや大きさにカットするオーダーカットサービスを実施	実施中			9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進																										
																																		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							9.1, 9.5	11	12.8	8 中小企業の振興													
																																															地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							11.a	14.4, 14.b,	15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										1.4	4.5	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり																																												
																廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○										6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全																											
脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○										7.a, 7.b	11.6	13.3																		3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																										
																感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○										3.3	6.1	8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進																											
プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○										11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2																		3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																										
																食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○										2.1	12.3	15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																											
農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○										2.4	14.2, 14.4	15.6																		3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上																										
																生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○										13.1	14.2	15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																											
環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											9.4	12.8	13.3																		6 グリーン社会の実現																										
																緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○										11.7	13.3	15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																											
再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○										7.2, 7.a	11.6	13.3																		3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																										

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。