

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 6月 13日

事業者名 日鉄ソリューションズ九州(株)



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社の企業理念である「創造・信頼・成長」の下、ダイバーシティを重視しあらゆる人材が活躍できる職場環境を整備すると共に、情報技術のプロフェッショナルとして新しい価値を創造し、高い成長を求め挑戦し続けることで、持続可能な社会の実現に取り組んでまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	コンプライアンス順守及び情報セキュリティの向上に取り組むことで、公正なビジネスを維持し、安心して利用できるITサービスを提供いたします。
人権・平等・労働	社員との対話会を通じ、公平な機会の確保やさらなる労働環境の改善に取り組んでまいります。また、小中学生向けのIT教育を実施することで平等な学びの機会を提供いたします。
産業・技術	新たな技術習得やDX人材の育成を継続して行い、業務DX化やITサービスを通じた社会課題の解決にお客様と共に取り組んでまいります。
環境・ワンヘルス	社内では不使用エリアの消灯による電力消費量の削減、ITサービスの利活用による紙消費量の削減、3Rによる廃棄物の削減を行います。お客様に対してはITサービスの提供により電力消費量、紙消費量の削減を行い、環境負荷低減に取り組んでまいります。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年6月

事業者名 日鉄ソリューションズ九州株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・配偶者や家族の存在が前提となっている人事制度を性的マイノリティ社員にも適用。 ・フレックス勤務制度、在宅勤務制度の導入。 ・短日勤務制度、兼業・副業制度の導入。	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・経営層からのハラスメント行為の防止に向けたメッセージを発信。 ・ハラスメント行為の防止に向けたリーフレットを周知。	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・「グローバル・ビジネス・コンダクト」で人権尊重に関する行動規範を策定。 ・No.2に記載のe-learning内で、人権に関するコンテンツを掲載。	実施中					4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・月に1度安全衛生委員会と産業医による職場環境の定期的な点検・改善を実施。 ・健康管理超過時間が所定の時間を超える社員について、上司との面談を設定し産業医面談の可否を判断。	実施中					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・一人当たりの平均年間総労働時間・平均年次有給休暇取得数に関する全社目標を策定し、達成に向けて各種施策を推進。 ・36協定の確実な遵守に向けて、日次ペースでの勤務時間入力・承認や見込み労働時間の入力を必須化。	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・健康診断受診料を全額負担し、全社員が健康診断を受診するよう受診状況を管理。 ・メンタルヘルス相談窓口を設置。 ・健康チャレンジキャンペーンを実施し、社員の自主的な健康への取り組みを促進。	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・人材育成ロードマップに沿った新入社員、階層別研修を定期的に実施。 ・自己啓発支援としてe-learningによる自己学習環境を提供。 ・次世代リーダーを対象としたリーダー育成研修を実施。 ・資格取得奨励金、受講料費用の支援制度。	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・フレックスタイム制度、リモートワーク制度の実施。 ・小倉駅にサテライトオフィスを設置。	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				・小学校3年生までの子を養育する社員を対象とした短時間勤務制度を導入。 ・企業主導型保育園への入園支援を実施。 ・育児中の社員に外部e-learningサービスを無償で提供。 参考)「プラチナくるみん」認定(2021年) ・「福岡県子育て応援宣言企業・事業所表彰」を受賞(2022年) 関連する既存制度に登録済	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・無償で相談できる介護福祉士との個別相談会の開催。 ・仕事と介護の両立の基本的な考え方を記載したハンドブックの周知。 ・一定要件を満たす社員に対する「介護見舞い金」の支給。	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択								実施中				1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・「次世代女性リーダー育成」等のテーマに沿った研修の実施。 ・短期的なキャリア形成に向けた面談(支援・助言)の実施。	実施中					5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・小・中学校向けプログラミング学習の出張授業を実施。 ・パソコンやタブレットを用いたツールによるプログラミング体験学習。 ・大学生向けにシステム設計・プログラミング体験のインターンシップを実施。	実施中					1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項				
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月							
														記載省略可能項目						
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・社内リスクマネジメント会議を開催しQCDCIに関わる、リスク特定、分析、評価/対策を実施。	実施中					9	11	12	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・大学向けソリューションパッケージシステムのユーザインタフェースは、分かりやすく自然な表現を実現するためにマテリアルデザインを採用。お客様のニーズにあわせ、車椅子での利用を想定した証明書発行機を提供。様々なお客様向けに画面配色等のカスタマイズにも対応。	実施中					9	10	17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・生成AI等の新技術に着目し、開発プロセスの改善を推進。 ・自社で所有するパッケージソフトについて、ユーザーからの意見を取り込み、随時新機能の追加を実施。	実施中						9	11	12	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													11	14	15	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・リモートワーク、WEB会議、ペーパーレス化等の取組みを実施。 ・DX人材の育成。 ・電子契約導入による社内処理のデジタル化。	実施中						4	8	9	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													1	4	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・会議資料のモニター共有など、ペーパーレス化を促進。 ・生ごみ、可燃物、ペットボトル、廃プラスチック、その他、種類別に専用ごみ箱を設置し、ごみの分別、リサイクルを実施。	実施中						6	11	12	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					・勤務時における服装の自由化を実施。 ・特定の勤務地を除き、公共交通機関の移動を推進。	実施中						7	11	13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・インフルエンザ予防接種費用の会社補助。 ・新型コロナウイルスを中心とした感染症対策(マスク、消毒の常備、会議室の利用人数制限、パーティション設置、出社制限、専用対応窓口の設置等)を実施。	実施中						3	6	8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○												11	12	14	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○												2	12	16	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○												2	14	16	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○												13	14	15	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													9	12	13	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○												11	13	15	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○												7	11	13	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。