

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 5月 20日

事業者名 株式会社 古賀組



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の経営理念の中に「世の中の発展と繁栄に貢献し、あわせて全従業員の成長を願う」とあります。これはSDGsの中にある「産業と技術革新の基盤をつくろう」と目的が同じであり、社員である建設技術者や労働者の育成を行うことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地域の清掃活動に毎月参加し、地域活動の活性化に貢献しています。災害復旧にも力を入れており、国土交通省九州地方整備局の「災害時における災害応急対応業務」に登録しています。
人権・平等・労働	労働時間の削減を方針に掲げ、「早帰り推進チーム」を作り、月4回の定時退社日の設定や残業時間のチェックを行い、安心して働ける環境づくりを行っています。
産業・技術	安全・安心な工事を提供するため、7月の安全大会で社員・協力会社で事故の撲滅と安全に関する意識と知識の向上を図っています。毎月全現場の安全パトロールも行い、安心して長くご利用いただける工事の提供に努めています。
環境・ワンヘルス	工事が出る産業廃棄物の中間処理と再生を行うプラントを持ち、再生材を製造・提供することでごみ排出量の削減や、新たな環境破壊の抑制に努めています。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

産業廃棄物の再利用で、自治体や国などの公共と連携し、地域インフラ整備への協力を行っています。また、地産地消の精神で地域材の利用や、地域の事業者と業務提携をしています。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年5月

事業者名 株式会社 古賀組



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターン推進', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	実施予定項目の予定開始年月		開始年月	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3					
															記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施 再雇用制度の導入 女性従業員の活躍状況をホームページやSNSなどで発信	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 差別禁止を経営計画書に明記	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権に関する研修の実施 人権問題に関する教材の配布 人権尊重を企業方針や行動規範に明記	実施予定	2024年	10月						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施 従業員への安全保護具の配布 作業開始前の危険予知(KY)チェックの実施	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						残業時間の管理徹底・平準化への取り組み 定時退社の日々の声掛け 業務効率化に向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり 長時間労働を抑制するため、残業時間目標の設定とチェック	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					費用補助による全社員健康診断受診(年1回) 禁煙の促進、受動喫煙の防	実施中								12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 社内研修会の定期的な実施 良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職教育の推進	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択															15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						地域の学生の職場体験やインターンシップの積極的な受け入れ 工場見学、技術見学の実施	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項														
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録																
																	記載省略可能項目													
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 アンケートの活用による意見収集と関係機関への共有 作業開始前の危険予知(KY)チェックの実施 サービス向上に向けた、引き渡し時の依頼主への説明や説明書のお渡しの徹底 	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり															
																9.4	11	12.8												
																27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> シロアリ対策を施した建材の利用や災害に強い建物づくり 少子高齢化社会における建設業人材不足に向けたDXの推進 利用者へのアンケート結果を基にした誰もが使いやすい工事・サービスへの改善 	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					<ul style="list-style-type: none"> 工事・サービスに対する利用者アンケートの実施と品質向上に向けての改善 新たな技術の開発に社員が積極的に取り組める機会の設定 	実施中				  	8 中小企業の振興															
																9.1, 9.5	11	12.8												
29	産業・技術	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					<ul style="list-style-type: none"> 県内事業者からの積極的な材料調達 	実施中				  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上															
																11.a	14.a, 14.b,	15.6												
30	産業・技術	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					<ul style="list-style-type: none"> DX推進チームを組成し、ICTを活用したマネジメントとマーケティングの実現に向けた業務改革への取組を実施 手続きやカダログ等の電子化 熟練の技術者のスキルやノウハウをデータに変換した「見える化」の推進 紙の帳票に記録されている情報のデータ化と活用 	実施中				  	5 デジタル社会の実現															
																4.4	8.2	9.1												
31	産業・技術	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり														
																	1.4	4.5	10.2											
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				<ul style="list-style-type: none"> ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 工場における資源利用の削減や再利用推進 ごみの適正な分別・処理の実施 産業廃棄物管理票(マニフェスト)を作成し、適切に運用している 	実施中				  	23 快適な環境の維持、保全															
																6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5												
33	環境・ウェルネス	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○				<ul style="list-style-type: none"> LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の断熱による省エネへの取り組み クールビズ・ウォームビズの推進 産業廃棄物中間処理プラントを設置し、廃棄物の再利用を行っている。 	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現															
																7.a, 7.b	11.6	13.3												
34	環境・ウェルネス	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○				<ul style="list-style-type: none"> ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 感染症対策(空間除菌)の社内規程の策定・実施 	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進															
																3.3	6.1	8.8												
35	環境・ウェルネス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○				<ul style="list-style-type: none"> プラスチックごみの分別・適正処理 プラスチック材料や製品の種類の分別、再利用、適正処理 	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全															
																11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2												
36	環境・ウェルネス	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全															
																2.1	12.3	15.6												
37	環境・ウェルネス	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○				<ul style="list-style-type: none"> 木材加工業、建設業などで、地域の木材を利用 	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上															
																2.4	14.2, 14.4	15.6												
38	環境・ウェルネス	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全															
																13.1	14.2	15.4												
39	環境・ウェルネス	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	6 グリーン社会の実現															
																9.4	12.8	13.3												
40	環境・ウェルネス	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現															
																11.7	13.3	15.2												
41	環境・ウェルネス	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現															
																7.2, 7.a	11.6	13.3												

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。