（様式第３号）　　第　1168　号

ＳＤＧｓ達成に向けた宣言書

宣言日　　令和　6　年　6　月　14　日

事業者名　　株式会社グリーンケア

私たちは、ＳＤＧｓの内容を理解し、ＳＤＧｓの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆　ＳＤＧｓ達成に向けた取組方針

我が社の経営理念『人の役に立ち　人に必要とされ　人に愛され　人を愛する企業であり続けます』と共に、皆が手を取り合って笑顔になれる『共生社会の実現』を目指し、SDGsの達成に貢献していきます。

◆　ＳＤＧｓ達成に向けた重点的な取組

分類	ＳＤＧｓ達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地区の防犯パトロールや地域活動に参加する中で、地域の皆さんと一緒に地域課題の解決に鶏雲ます。我が社が主体となって様々なイベントを企画運営し、高齢者の孤独孤立支援や障がい者の方の社会活動を支えていきます。
人権・平等・労働	社内外研修の充実や福祉業界の次世代を担う人材育成に力を注ぎ、職員が誇りと自信を持ってキャリア形成できる環境づくりに努めます。弊社の多様な幅のある職種により、地域雇用に貢献します。
産業・技術	介護・障がい福祉・保育園・自立援助ホーム・不動産事業など多くの事業を運営しているからこそできる、包括的で質の高いサービスを継続的に提供できるよう、業務改善にも力を入れ努めてまいります。
環境・ワンヘルス	ペットボトル回収による、JVCの子どもワクチン支援活動を通して世界の子どもたちの未来を築く一助となります。また、『一人一花運動』を通して地域の緑化に努めます。

◆　ＳＤＧｓ達成に向けたパートナーシップ

地域と連携し、ＳＮＳで情報発信を行い、職場体験や様々な交流イベントを通じて次世代の人材育成に貢献すると共に、障がい者、若い人材を積極的に採用し県内への定着に取組んでまいります。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月：2024年6月　　事業者名：株式会社グリーンケア

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況：該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況：登録済の宣言・登録制度等の名称	政令市のSDGs登録制度への登録状況：北九州市（記載省略可能項目）	政令市のSDGs登録制度への登録状況：福岡市（記載省略可能項目）	具体的な取組	実施状況	実施予定項目の予定開始年月		実施経過（1年後）：開始年月			対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
							未登録	未登録											
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					各事業所内に経営理念を提示している。 朝礼・会議で唱和している。	実施中						8.1	16.7	17.16, 17.17	8　中小企業の振興
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					全事業所の市・県への指定申請において、反社会的勢力の排除に関する「宣誓書」を提出し、法令遵守に取り組んでいる。	実施中						4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5	20　安全で安心して暮らせる地域づくり
3		事業継続計画（BCP）	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	必須					各事業所においてBCPを策定しており、契約書・重要事項説明書に明記している。	実施中						11.b	13.1, 13.3		29　地域防災力と危機管理の強化
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					アルソックによるセキュリティ対策をしている。 鍵付き書庫を使用している。 フォルダに閲覧制限をかけている。	実施中						4.7	10.3	16.4, 16.5	20　安全で安心して暮らせる地域づくり
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				アルコールチェッカーを使用し、記録簿に記入している。 他者による目視のチェックも行っている。	実施中						3.5, 3.6	4.7	12.8	20　安全で安心して暮らせる地域づくり
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択												4.7	8.3	11.3	8　中小企業の振興
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択												4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3	4　移住定住の促進 11　雇用対策の充実、魅力ある職場づくり
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					救命講習などの講座を受講し、社内で共有し、有事に備える。	実施予定	2024年	7月				4.4	11.3, 11.b	13.1	29　地域防災力と危機管理の強化
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護（活動支援）企業」に登録している。	選択	○				地区の青パトによる見守りを実施し、防犯活動を行っている。 海岸のゴミ拾いを行っている。 定期的に大橋駅の清掃活動に参加している。 地域の団体（大池・若久輝き隊・CM協会Eグループ）に参加し、地域の社会貢献活動を行っている。	実施中						11.3, 11.7	17.17		14　文化芸術の振興 20　安全で安心して暮らせる地域づくり 21　地域の活力向上 22　共助社会づくり、生涯学習の推進
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○											11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7	14　文化芸術の振興
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○											10.2, 10.3	11	17.17	19　外国人材に選ばれる地域づくり
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					全社でSDGsへの理解を深める勉強会を行い、実践している。 障がいへの理解の推進のために、障がいのある方も参加する地域コミュニティイベントを開催している。	実施中						4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17	―

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 登録済の宣言・登録制度等の名称	政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 未登録	政令市のSDGs登録制度への登録状況 福岡市 未登録	記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況	実施予定項目の予定開始年月		実施経過（1年後）	開始年月		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						女性や高齢者・障がいのある方などが能力を発揮できる環境を整えている。 （女性95%、60～80歳代40%雇用している。）	実施中						5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						定年後の雇用継続制度を整え、シニアの活躍推進に取り組んでいる。	実施中						5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						ご利用者様一人一人の人権尊重のために、人権問題に関する研修を行っている。	実施中						4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						安全衛生委員会・事故防止委員会を設置し、毎日のミーティングで状況の把握を行っている。	実施中						8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						部署長による職員の残業時間の確認を行い、残業時間ゼロを目指して見直しと改善に取り組んでいる。 個々に声掛けを行い、有給休暇の取得を推進している。	実施中						3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				協会けんぽの「健康企業宣言」に登録している。 安全衛生委員会を設置し、職員の健康の保持増進に取り組んでいる。 毎年健康診断を実施し、必要に応じて受診検査を促している。 **関連する既存制度に登録済**	実施中						3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						毎月、社内外の研修への参加を促し、職員全体のスキルアップに努めている。 研修報告書による社内への共有と還元を行っている。	実施中						4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						早良区と宗像氏にサテライトオフィスを設置している。 グループネットワークによる情報共有可能にすることで、テレワークを可能にしている。	実施中						5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				フレックス制や時短勤務を就業規則に導入し、実施している。 結婚後・出産後の職員からの勤務地移動等の要望に柔軟に対応している。 **関連する既存制度に登録済**	実施中						5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業				**関連する既存制度に登録済**	実施中						5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						共生社会の実現に向け、障害のある人が働ける環境を整え、積極的に雇用する。	実施予定	2024年	7月				1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						個々の価値観や目標を重視したキャリア形成を支援し、積極的に女性の管理職を擁立・雇用している。	実施中						5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						福祉業界の次世代を担う人材育成のため、学生の職場見学や実習生を受け入れ、キャリア教育に協力している。	実施中						1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 登録済の宣言・登録制度等の名称	政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市	政令市のSDGs登録制度への登録状況 福岡市	具体的な取組	実施状況	実施予定項目の予定開始年月		実施経過（1年後）	開始年月		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項
							未登録	未登録											
							記載省略可能項目												
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					サービス時のご利用者様の有事に備え、喀痰吸引研修や強度行動障害研修を実施している。 ご利用者様のサービス中に想定されるリスク対策を対応マニュアル化し、共有している。	実施中						9.4	11	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					高齢者、低所得者、障害のある方の相談を受け、入居支援や入居後の見守り、就職支援を行っている。	実施中						9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					無添加で安全な甘麹、塩麹、味噌麹を製造し、商品化している。 米由来成分配合のスキンケア商品の開発を行っている。	実施中						9.1, 9.5	11	12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					デイサービス、老人ホーム、保育園、自立援助ホーム、カフェに置ける食事作りに積極的に地域の食材を取り入れている。	実施中						11.a	14.4, 14.b,	15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					クラウド化し、グループネットワークによる情報共有を可能にすることで、テレワークを実施している。 サイボウズ、キントーン、マネーフォワードのソフト導入で、業務効率化を実現している。	実施中						4.4	8.2	9.1	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	選択												1.4	4.5	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				全社でペットボトルキャップを回収し、回収業者へ送ることでJCVの子どもワクチン支援活動に参加している。 保育現場での子どもたちの制作活動において牛乳パックや新聞紙、ペットボトルなどの資源を積極的に使用している。	実施中						6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.20）」に登録している。	必須	○				LED電気に交換し、消費電力を抑制している。 社用車への電気自動車の導入を実施している。 グループ内全施設のエアコン適正温度の推進に取り組んでいる。	実施中						7.a, 7.b	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.1～10）」に登録している。	必須	○				感染症予防対策の為のマスクや、抗原検査キット、アルコール消毒液、感染予防着一式を各事業に備え、衛生対策を徹底している。	実施中						3.3	6.1	8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.22）」に登録している。	選択	○				施設等の洗剤・シャンプーなどは詰め替えを使用し、ボトルを再利用している。 海岸の清掃活動に参加している。	実施中						11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.33）」に登録している。	選択	○				各部署でフードバンクを利用したり、施設での食材は賞味期限の近いものから購入し、流通過程における食品ロスの削減に取り組んでいる。 調理段階では、余った食材や、野菜の葉や皮も有効利用し、食品ロスの削減に取り込んでいる。 企業ゴミとして適切に分別をして処分することを徹底している。	実施中						2.1	12.3	15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.25,No.28,No.34）」に登録している。	選択	○				食事を提供する全部署において、福岡県産の食材を使用し、積極的に地産地消に取り組んでいる。	実施中						2.4	14.2, 14.4	15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.19、No.23）」に登録している。	選択	○				糸島の海岸清掃活動に定期的に参加し、環境保全に貢献している。	実施中						13.1	14.2	15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					プラスチックを原料としない、環境に配慮した食品容器の使用に向けて取り組む	実施予定	2024年	7月				9.4	12.8	13.3	6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.24）」に登録している。	選択	○				福岡市「一人一花運動」に登録し、街路樹帯に花々を植栽し、住みよい街づくりに貢献している。	実施中						11.7	13.3	15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度（No.21）」に登録している。	選択	○											7.2, 7.a	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。