(様式第3号) 第 1123 号

SDGs達成に向けた宣言書

 宣言日
 令和 6 年 5 月 20 日

 事業者名
 九州倉本運送株式会社 本社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s 達成に向けた取組方針

SDGs達成に向けた取組方針を通じ、持続可能な社会を実現するために取り組み、安全で最高品質の輸送サービスをお客様にお届けし、社会貢献ができるよう取り組んでまいります。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	あおり運転、飲酒運転などの迷惑行為が絶対ないようにプロのドライバーとしての責任・自覚を持ち地域社会に貢献できるように務めていきます。
人権・平等・労働	すべての従業員が心身共に健康で働き甲斐のあるディーセント・ ワークを促進し安心・迅速・確実な物流サービスを構築します。
産業・技術	時代の流れに合った最新デジタル化を積極的に行い、地球に優しい 環境に配慮した行いを徹底していきます。
環境・ワンヘルス	大気汚染・地球温暖化に重点を置きできる限りのCO2削減を徹底し 環境への配慮のある行動を行います。

◆ SDG s 達成に向けたパートナーシップ

事業を行うための経営資源を管理し、取引先、グループ会社との持続可能な開発目標を社員一人一人に周知させSDGs達成に向けて一つでも多くのゴールに近づけられるよう取り組んでまいります。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。

※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2024年5月

事業者名

首名 九州倉本運送株式会社 本社



					関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		3	尾施状況	実施経過(1年後)		関連する
No 5 3	類	項目タイトル	項目	必須•選択	該 当 登録済の 項 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	対応する 主なSDGs	総合計画 30の取組事項
1	紹	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須			定期的にドライバー研修・新入社員研修を行い、経営理念の為に必要な志を共有する場を設けている。また、安全優良評価制度(Gマーク)認証取得や運輸安全マネジメントにより定期的に第三者目線での評価・アドバイスを頂き社内の新たな取り組にも繋げている。	実施中			8 ************************************	8 中小企業の振興
2	法	去令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り 組んでいる。	必須			暴力団等反社会的勢力に対し、組織全体として毅然とした態度で臨み一切の関係をもたない。また不当要求が事実活動上の不祥事を理由理由とする場合であってっも事実を隠蔽する為の裏取引を一切行わない他、不当要求に対しては民事及び刑事の両面から法的処置を講ずる。	実施中			4.7 10.3 16.3, 16.4, 16	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
3	事	事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須			毎年梅雨時期などの大雨などの床上浸水の可能性があるときには、車両や電子機器等が被害にあわない様に速やかに避難場所へ移動、電源などのダウンを決まったマニュアル通り行うよう周知させている。また本社営業所が機能が失われた際には、一時的に福岡営業所に拠点を移し実務につくよう決められている。	実施中			11 13 27 A	29 地域防災力と危機管理の強化
	公 個 E	固人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須			個人情報は会社内で適切に管理する他、就業規則等にもSNSその他インターネットを利用した情報発信を行うにあたってその旨を記載し守るよう注意喚起を促している。	実施中			11.b 13.1, 13.3 4 ***********************************	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
		吹酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、 飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録 している。	必須	O 飲酒運転撲滅宣言企業		乗務前・中間・乗務後のアルコール測定を必ず行う。それに伴いアルコール測定 は対面・画像で確認ができる機器で行う為、従業員(ドライバー)の顔色・呼気の匂いなどでも確認をしている。飲酒運転撲滅宣言企業にも登録済みである。 関連する既存制度に登録済	実施中			4.7 10.3 16.4, 16. 3 10.00 12 10.00 12 10.00 10	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
6	ナーシッ	事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択			若手の人材不足を解消する為に、新人教育、若年層の優先雇用、新入社員の ボーナス支給や在籍中社員の紹介ボーナスなどを行っている。若手や未経験者 の積極採用を行うことで会社全体の活力向上に力を入れている。	実施中			3.5, 3.6 4.7 12.8 4.7 8.3 11.3	8 中小企業の振興
7 1	プ • U:	JIJターンの推進と若 者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、 WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、 UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択			インターネットでの転職サイトで求人募集を行い若者の積極採用、地元人材の積極採用に取り組んでいる。	実施中			4.7 6.3 11.3 4.3, 4.4 8.3, 8.5, 8.6 10.3	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
8 5	生	也域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、 防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い 手としての認識を持ち、活動している。	選択							4.4 11.3, 11.b 13.1	29 地域防災力と危機管理の強化
j	貢	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	0		能登半島の震災被害の義援目的に、グループ会社全体で被災地へ訪問し観光などを行い石川県の活力向上に向けた活動を行った。	実施中			11.3, 11.7 17.17	14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 —22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
10		世界遺産等の保護・ 呆全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	0						11.4 142.145.14a 15.7	14 文化芸術の振興
11	玉	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り 組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	0						10.2, 10.3 11 17.17	19 外国人材に選ばれる地域づくり
12	S	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択			これから会社内全体で情報共有を行い、これらの活動に向けゴール達成に一つでも近づけるように取り組んでいく方針を進めていく。社内でもSDGsについて情報を共有し社員一同に周知させ関心を抱かせるよう務めている。	実施中			4.7 13.3 17.16. 17	_

					関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		3	尾施状況	実施経	過(1年後)		関連する
N	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該 当 登録済の 項 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目			実施予定項目の 予定開始年月		開始年月	対応する 主なSDGs	《公共 元
1		ダイバーシティ経営と ジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人 材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須			高齢者の条件、時間の役割を最低限に抑え、働きやすさに努め突発的な休みなど にも早急に対応している。また女性に対する差別をなくす、あらゆる場所における すべての女性に対するあらゆる形態の差別を撤廃する。	実施中			5.1.		11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
1		差別やハラスメントの 禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須			ハラスメント等の行為をした場合には、罰則等の処置をとる旨を就業規則に明記している。そういった従業員などが見受けられた場合には早急に役職などの管理職者が対応するよう会社内で決められている。	実施中			5 222		11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
1		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成 に取り組んでいる。	必須			男女差別、会社内でのいじめなど人権侵害がないようドライバー―人一人にコミニーケションをとり役職者、管理職者が情報の提供を行っている。	実施中			4 270	ii et	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
1		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須			ドライバー全員に年間指導項目12項目の指導を2か月に1回実施し、それに伴い職業性疾病の予防や労働者の健康管理保持増進に力を入れ徹底している。またドライバーだけではなく社員他アルバイトの従業員にも情報を周知している。	実施中			8 523		11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
1		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須			業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革などの取り組みを行っている。また人員不足による大幅な労働時間のずれが生じない為にも入社祝い金などの制度も取り入れ積極的に人員の補足にも徹している。	実施中			3 11111		11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
1	人権	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○ ふくおか健康づくり団体・ 事業所宣言		健康経営の実現の為年二回の健康診断を行い、要再検査通知者には再検査を行うよう強く促し身体面・精神面での健康作りのための活動を行っている。また、50 名以下でもストレスチェックを実施する目標を掲げている。 関連する既存制度に登録済	実施中			3 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	^ m	12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供
1	· 平 等	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須			従業員一同に対し、安全に関することはもちろんその他の研修・教育などはマンツーマンで教育し特に新人の人などが働きやすい環境を整えている。また現場研修なども積極的に行い、OJTに力を入れ離職率の低下などにも務めている。	実施中			4.4,		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
2	労働	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方 を導入している。	選択							5.4,		11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 0.1, 10.2
2		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを 両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	0						5.1, 5.	8 1820 4, 5.5 8.5, 8.8	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
2		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	0						5.4,	8 1200 5.5 8.5, 8.8	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
2		障がいの特性に応じ た就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に 雇用している。	選択							1 :::: 		11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援
2		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択			女性ドライバーも積極的に採用し働きやすい環境を整え(ツーマン指導OJT)、女性専用の仮眠室、サニタリールーム、シャワールームなども設備している。	実施中			5 300 5 5.1,	8 5227 5.5 8.5, 8.8	15 ジェンダー平等の社会づくり
2		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							1 855 ÎV Î	2 4.4	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

			項目		関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況			施状況	実施経過(1年後)		関連する
N	分類	項目タイトル		必須·選択	該当項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	対応する 主なSDGs	総合計画 30の取組事項
2	6	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全 に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を 担保する体制を整備している。	必須				輸送する荷物に傷・ヘニみ、発送場所の間違いがないかの商品サービスの提供に取り組んでいる。万が一荷物の破損の損傷具合、規模の大きさによっては荷物の保証の体制も準備できている。	実施中			9 ####################################	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
2	,	ユニバーサルデザイン の導入と社会課題の 解決		必須				地球温暖化の原因である二酸化炭素の削減、低燃費省エネ運転の徹底を目標に エコタイヤを導入、タイヤの空気圧等整備点検の徹底をし二酸化炭素排出削減適 合車、低燃費、衝突低減装置車両の積極導入を行っている。	実施中			9 ### 10 ### 17 #### 9.4, 9.5 10.2 17.16, 17.	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
2	産業・	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択								9 11 12 12 12 12 12 13 12 13 12 13 12 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13	8 中小企業の振興
2	技	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択								11.a 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30)	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択				全車両にクラウド型デジタルタコグラフを導入し、リアルタイムな運行管理・輸送の効率化を図っている。365日、24時間体制で自社の配車状況を管理。ドライバーの運転、荷積卸し状況をチャート紙、日報分析し、指導・適正化を行っている。	実施中			4.4 8.2 9.1	5 デジタル社会の実現
3		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択								1.4 4.5 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
3:	2	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の 適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リ サイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理 を徹底している。	必須	0			段ボール・書籍類等の事務職で発生する資源はリサイクルレコピー用紙は裏紙を活用する等、二酸化炭素の排出抑制、森林伐採抑制など地球環境保全に貢献している。	実施中			6.3 11.6 12.3.12.4.1	23 快適な環境の維持、保全
3:	3	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	0			屋内施設・屋外施設・屋外照明にはLED製品を採用し電力使用量の削減等、必要 最低限の電気を使用し(使わない電気はこまめに消す)環境への配慮に務めてい る。	実施中			7 a., 7.b 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34	ŀ	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	0			各営業所ごとの出入りロにアルコール消毒を常備し消毒を行うよう従業員一同に 感染対策を行わせている。また、従業員などが手に触れるものなどはこまめに交換などを行い清潔を維持できるように務めている。	実施中			3.3 6.1 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
3		プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録 制度(No.22)」に登録している。	選択	0			ペットボトルのキャップ回収を実施している。集めたペットボトルのキャップは認定 NPO法人世界の子供にワクチンを日本委員会様を通じ、ユニセフの団体に寄付を 行う。	実施中			11.6 12.4, 12.5 14.1, 14	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 .2
3	環境 ・ ワ	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度 (No.33)」に登録している。	選択	0							2.1 12.3 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
3	ンへ	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、 「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度 (No.25,No.28,No.34)」に登録している。	選択	0							2.4 14.2, 14.4 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
3		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19、No.23)」に登録している。	選択	0							13 ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ± ±	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
3:)	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択								9.4 12.8 13.3	6 グリーン社会の実現
40)	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	0							11.7 13.3 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
4		再生可能エネルギー の利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	0							7.2, 7.a 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現