

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 6月 6日

事業者名 カイケンコーポレーション株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

我が社の社是「地球環境蘇生の商品開発と販売を通じて多くの人々の安全と健康を守る企業を目指していく」はSDGsの達成と目的を同じくするものであり、業種を問わず同じ志を持った個人、企業との繋がりを大切にしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ・経営理念や経営目標を定例会、勉強会、講習会、セミナーなどを通じて社内共有。 ・経営理念や目標を掲げた社是を朝礼時に唱和。 ・取引先、エンドユーザー、多様な企業と多く触れ合いながら、外側からの目線を意識し、アウトプットすることで、自社の掲げる経営理念や経営目標を常に再認識できる機会を設けている。
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> ・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み。チェックシートで管理 ・定時退社の日々の声掛け・ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> ・商品・サービスに対する品質向上に向けての改善 ・従業員に対する研修やセミナーの実施、開発スキルの向上 ・新たな技術や商品の開発に社員が積極的に取り組める機会の設定 ・耐用年数を長期化した製品の開発 ・カーボンリサイクルに配慮した素材、工法の開発に取り組んでいる
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> ・リサイクルできる材料や有害物質フリーの材料を原材料に選定 ・汚れた水や空気をきれいにする材料の選定・調達 ・環境負荷の少ない技術の開発 ・エネルギー消費の少ない製品の製造・販売 ・注文生産による廃棄物削減

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

仕入れ先、取引先、異業種問わず理念がリンクする個人事業主や企業との連携を大切に、ジャンルごとのニーズに応じたSDGsに則した商品の研究や開発を通じて、地球環境や人々の健康、安全に対する高い意識の発掘を目指します。そして、その意識がより日常の暮らしへ浸透するよう、社会への働きかけを行います。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年6月

事業者名 カイケンコーポレーション株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月						
														記載省略可能項目					
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・定年退職年齢の引上げや見直し	実施中					5 5.1, 5.b	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備・差別や各種ハラスメントの禁止を社内周知 ・差別やハラスメントに関する相談窓口の設置	実施中					5 5.1	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権尊重に関わる雇用者側の思いなどを定期的に社内周知	実施中					4 4.7	5 5.1	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・作業開始前の危険予知(KY)チェックの実施 ・チェックシートやボードを準備中	実施中					8 8.8	9 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み。チェックシートで管理 ・定時退社の日々の声掛け・ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改善への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり	実施中					3 3.4	8 8.5, 8.8	10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・費用補助による健康診断受診促進 ・禁煙の促進、受動喫煙の防止	実施中					3 3.4	8 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ・社内研修会の定期的な実施	実施中					4 4.4, 4.5	8 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・在宅勤務導入などの新しい働き方の整備	実施中					5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・自己申告制にて事の大小、短期、中期、長期問わず、随時状況に応じた働き方をフレキシブルに受け入れ	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護について相談しやすい職場風土づくり ・介護のために一旦退職した社員を再雇用する制度の導入	実施中					5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障害者雇用の実施検討	実施予定	2025年	4月			1 1.3	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・建設作業現場への更衣室・男女別トイレの設置	実施中					5 5.1, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・工場見学、技術見学の実施	実施中					1 1.2	4 4.4	11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録					
																	記載省略可能項目		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・施工要領書や留意点などを事前に共有し理解確保に務める ・製品の安全確保を踏まえた取扱説明書の作成	実施中					9 9.4	11 11	12 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・自然の持ち味や特徴を存分に生かした建材の利用や災害に強い建物づくり ・少子高齢化社会における建設業人材不足に向けたDXの推進	実施中					9 9.4, 9.5	10 10.2	17 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・商品・サービスに対する品質向上に向けての改善 ・従業員に対する研修やセミナーの実施、開発スキルの向上 ・新たな技術や商品の開発に社員が積極的に取り組める機会の設定 ・耐用年数を長期化した製品の開発 ・カーボンサイクルに配慮した素材、工法の開発に取り組んでいる	実施中					9 9.1, 9.5	11 11	12 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・国産、県産の原材料を積極的に利用 ・県内事業者からの積極的な材料調達 ・地域で調達した木材を使用した製品製造	実施中					11 11.a	14 14.a, 14.b,	15 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・カタログ等の電子化	実施中					4 4.4	8 8.2	9 9.1	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・ホームページおよびショールームの多言語表記の実施	実施予定	2025年	4月			1 1.4	4 4.5	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・ミスプリントなどの即時廃棄を抑え、記録用紙や社内資料などへの再利用	実施中					6 6.3	11 11.6	12 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○				・LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の断熱による省エネへの取り組み ・クールビズ・ウォームビズの推進	実施中					7 7.a, 7.b	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○				・各所(社屋、モデルハウス、工場内、イベント会場)で感染症予防対策を実施	実施中					3 3.3	6 6.1	8 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○				・ヘルメットのリサイクル	実施中					11 11.6	12 12.4, 12.5	14 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○						実施中				2 2.1	12 12.3	16 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○				・木材加工業、建設業などで、地域の木材を利用	実施中					2 2.4	14 14.2, 14.4	16 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○				・緑地や水辺の整備など、生物の生息・生育地の創出活動の実施 ・植林や間伐作業などの地域の森を健全な状態に保つ活動への参加・支援 ・生物多様性に配慮した工事の実施 ・植林体験ツアーの実施 ・施設内へのビオトープの整備	実施中					13 13.1	14 14.2	15 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・リサイクルできる材料や有害物質フリーの材料を原材料に選定 ・汚れた水や空気をきれいにする材料の選定・調達 ・環境負荷の少ない技術の開発 ・エネルギー消費の少ない製品の製造・販売 ・注文生産による廃棄物削減	実施中					9 9.4	12 12.8	13 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○				・工場敷地内の緑化・植栽	実施中					11 11.7	13 13.3	15 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○				・太陽光パネルや蓄電池の設置	実施中					7 7.2, 7.a	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。