(様式第3号) 第 1137 号

SDGs達成に向けた宣言書

 宣言日
 令和
 6年
 5 月
 30 日

 事業者名
 HYN株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDG s 達成に向けた取組方針

わが社の企業理念にもある「未来の会社を考えた環境を世に送り出す」はSDG s の達成と目的を同じくするものであり会社全体でそれぞれの役割を果たしてSDG s の達成に貢献していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	防犯カメラメーカーとして定期的に防犯ステッカーの無料配布、日 頃から周辺地域に防犯カメラの設置の呼びかけを行います。
人権・平等・労働	日頃から定時退社の声掛けはもちろん、月2回のノー残業dayを設定し、ワークライフバランスの促進に努めます。
産業・技術	社員が定期的に県外や海外の製品の展覧会へ出向き、積極的に新しい製品の開発を行います。またAIを使用したナンバープレート認識システムを開発中です。
環境・ワンヘルス	オフィスへLED照明を導入し、クールビズを推奨し、夏場のエアコンの温度は28度をキープできるようにします。

◆ SDG s 達成に向けたパートナーシップ

メーカー元と連携し、商品発送時の緩衝材は必要最低限にしプラスチックのごみの削減に努めます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。

※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年5月

事業者名

名 HYN株式会社



				関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		実施状況			実施経過(1年後)	対応する 主なSDGs			関連する
No 分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該 登録済の 当 宣言・登録制度等 項 の名称	北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組		実施予定項目の 予定開始年月		開始年月				総合計画 30の取組事項
1	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須			経営理念や経営目標を会議や朝礼などで定期的に共有	実施中				8 12222	16 **COAL ************************************	17.16, 17.17	8 中小企業の振興
2	法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り 組んでいる。	必須			会議などで定期的に法令順守の重要性を共有	実施中				4.7	10 APRIMED 10 APRIMED 10.3	16 ************************************	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
3	事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須			災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画(BCP)への記載	実施予定	2024年	8月		11 ## ################################	13 MACHEN 13.1, 13.3		29 地域防災力と危機管理の強化
4 企 正	個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須			顧客情報が入っているパソコンにはパスワード設定をし、従業員の個人情報については管理者のみアクセス権を設定	実施中				4 anti-des	10 APRICAD	16 FACULE	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
5 / h	飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、 飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録 している。	必須	0		社内、事務所内での飲酒禁止はもちろん、定期的に飲酒運転防止の社内研修の実施	実施予定	2024年	12月		3 ***COMP	4 Bath-das Artic	12 occas	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
ナー 6 シッ	事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択			外部研修を定期的に行い、キャリアアップのための資格取得の支援。徹底した社員の巻き込みで強靭な事業継続力を確保。BCP策定予定。	実施予定	2024年	12月		4 #100 4000 4.7	8 5321	11 # #################################	8 中小企業の振興
プ ・ 地 」 域	UIJターンの推進と若 者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、 WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、 UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択			WEBやSNSを活用し、若者に対して事業内容や採用情報などをわかりやすく発信し、リモート面接、リモート説明会の取り入れ	実施中				4 anti-des	8.3, 8.5, 8.6	10 APERATE	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
る 名 名 の の	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、 防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い 手としての認識を持ち、活動している。	選択			従業員の救命講習受講を奨励	実施予定	2024年	7月		4 and des	11 :25 : COLUMN 11	13 security	29 地域防災力と危機管理の強化
9 献		寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	0		防犯カメラメーカーとして定期的に防犯ステッカーの無料配布、日頃から周辺地域 に防犯カメラ設置への呼びかけを行っています	実施中				11 BABBOAS BROOKE	17 :00:00:00:00:00:00:00:00:00:00:00:00:00		14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	0		博多祇園山笠への積極的な参加	実施予定	2024年	7月		11 #2 #################################	14.2, 14.5, 14.a		14 文化芸術の振興
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り 組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支 援している。	選択	0							10 AVERAGE 10.2, 10.3	11 secons 11 secons 11 secons 11 secons 11 secons	17 (************************************	19 外国人材に選ばれる地域づくり
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択								4 #100-608	13 SECURIO	17.13, 17.16, 17.17	-
		1	_			1	I				4./	13.3	17.19, 17.10, 17.17	

					関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況	政令市の 登録制 への登録	SDGs J度 k状況		3	実施状況		経過(1年後)		関連する
N	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	談 当 宣言・登録制度等 項 の名称	北九州市 未登録 記載省略可	未登録	具体的な取組		実施予定項目 予定開始年月	D	開始年月	対応する 主なSDGs	《公人 共元
1		ダイバーシティ経営と ジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人 材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				昇進、昇格などに関する公正な社内基準の明確化、女性管理職の活躍状況を ホームページにて発信	実施中			_	₽ M	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
1		差別やハラスメントの 禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自など による差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り 組んでいる。	必須				定期的に差別やハラスメントに関する研修を実施、就業規則に明記	実施中				€ 1 1 1 1	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
1	i	人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成 に取り組んでいる。	必須				定期的に人権に関する研修を実施	実施中				i	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
1	i	労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須				従業員へ安全保護具の配布、日頃から安全確認の意識づけを徹底	実施予定	2024年 12月			8 8 9.1	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
1	,	長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				日頃から定時退社の声掛けはもちろん月に2回の、ノー残業dayを設定	実施予定	2024年 7月			3.4 8.5, 8.8	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
1	人権	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	0			費用補助による健康診断受診促進、スニーカー通勤の推奨	実施中			_	3 ************************************	12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供
1	· 平 等	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				定期的に社内研修を行い、年に2回の外部講師による研修を実施。 社員全員で自由にアイデアを出せるように日頃からチャットを活用。BCP策定予 定。	実施予定	2024年 12月			4.4, 4.5 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
2	労働	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方 を導入している。	選択				担当業務に応じてテレワークを導入、現場への直行直帰の推奨	実施中				© and	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
2		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを 両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	0			産休・育児休業制度の積極的な利用推奨、子育でによる短時間勤務制度の導入	実施予定	2024年 12月			8 section 1	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
2	!	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	0							_	8 took 5 5 4, 5.5 8.5, 8.8	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
2	1	障がいの特性に応じ た就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に 雇用している。	選択								_	1.3 8.5, 8.8	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援
2		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択				女性の管理職積極登用、ホームページを通じて女性の活躍を社外へ周知	実施中				5.1, 5.5 8.5, 8.8	10.20 15 ジェンダー平等の社会づくり
2	i	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択								_	1.2 4.4	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

					宣言	関連する福岡県の ・登録制度等への登録状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		実施状況		:	実施経過(1年後)		明油ナス
N	0 分類	項目タイトル	項目	必須·選択	数		実施予算	E項目の 始年月	開始年月	対応する 主なSDC	5 関連する 総合計画 GS 30の取組事項			
20	6	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				想定されるリスクや、製品エラーの洗い出し、現場が柔軟に対応できるようにテキストだけでなく動画にて分かりやすくマニュアル完備	実施中				9 ##:/##################################	12.8 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
2	7	ユニバーサルデザイン の導入と社会課題の 解決		必須				顧客へアンケートを実施し、誰もが使いやすい製品やサービスへ改善	実施予定	2025年	3月		9 ####################################	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
28	業	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				社員が定期的に県外、海外の製品の展覧会へ出向き、積極的に新しい製品の開発を行う。またAIを使用したナンバーブレート認識システムを開発中	実施予定	2024年	6月		9 ####################################	12.8 8 中小企業の振興
25	· 技 · 術	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									11 ***********************************	2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30	0	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択				顧客管理や案件管理を電子化し、申請書・契約書も電子化できるように試行中	実施中				4 # # # # # # # # # # # # # # # # # # #	9 #### 5 デジタル社会の実現 9.1
3	1	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択									1 sees 4 seconds 1 sees 4 seconds 1.4 4.5	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32	2		事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リ) サイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理 を徹底している。	必須	0			積極的に裏紙の使用を促進、ごみの適正な分別・処理の実施	実施中				6.3 11.6	12 3 快適な環境の維持、保全
3:	3	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	0			オフィスへのLED照明の導入、クールビズを推奨し夏場のエアコンの温度は28度を キーブ	実施中				7 sections 11 section 7.a, 7.b 11.6	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34	4	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	0			オフィス入口にアルコール消毒を設置、定期的に換気を徹底し感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、社員へ周知	実施中				3 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	8 ************************************
3!		プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録 制度(No.22)」に登録している。	選択	0			ペットボトルではなくマイボトル、水筒の使用を推奨、マイボトルを洗えるように社内 に洗剤やスポンジを完備	実施中				11 \$2.00 to 12.4, 12.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
30	環境 ・ワ	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度 (No.33)」に登録している。	選択	0								2 MAI 12 00387 CO	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
3.	ンヘルス	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、 「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度 (No.25,No.28,No.34)」に登録している。	選択	0								2 **** 14 ****** 2.4 14.2, 14.	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19、No.23)」に登録している。	選択	0								13 MARTINE 14 MARTINE 13.1 14.2	15.8 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39	9	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									9.4 12.8	13.3.3 6 グリーン社会の実現
40	0	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	0								11 SECURIA 13 SECURIA 11.7 13.3	15.2 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
4	1	再生可能エネルギー の利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	0			する歌組を実施している場合のみ、選択してください。					7.2, 7.a 11.6	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現