

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6 年 4 月 1 日

事業者名 株式会社梅の木建設



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

梅の木建設は、事業を通じてSDGS（持続可能な開発目標）の達成を目指します。これからも人材育成によりサービスの質を向上させ、事業を通じて環境保全に取り組むことで持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> 本社周辺の美化活動の継続。月に1度早朝実施し、地元企業としてつながりの深い地域づくりに貢献します。 法令遵守の考え方を社内に浸透させ、法令を確実に遵守します。福岡県飲酒運転撲滅企業に登録。
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> 長時間労働は原則やらない。(19:00パソコン遮断) 従業員の心と体の健康への配慮を重視します。 テレワークやフレックスタイム制度を導入し、柔軟な勤務体系をとってまいります。
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> 環境にやさしい材料や製品を積極的に導入するよう努めます。 お客様の緊急要望・事故はメールで全員共有。対処結果も同様（最速最善の対処を目指す）
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> 廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、3Rの推進にて削減につとめます。 ペーパーレス化の促進、事務所HDD内にフォルダーを作って文書をデータ化します。エコアクション21の継続。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

- 関係協力業者と連携し、無理・無駄のない安全作業を実施し、コミュニケーションを通じて地域社会との共生を目指します。
- 作業環境の改善を常にはかり、地域の方に安心・安全に過ごしていただける環境を守ります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年6月

事業者名 樹梅の木建設



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・挑戦する・信頼する人に信頼される仕事を ・このまちの為に何かをしたい。人と町とつながる明日へ 上記の建設業としてのキャッチフレーズのもと、 ①ダイバーシティ経営の促進(高齢者の継続雇用・女性の個性を生かした働き方) ②多様な働き方の促進(テレワークやフレックスタイム制、時差出勤の導入)	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・ハラスメント防止に関する規定を設け、社内研修を定期的に開催している。 ・福岡市の「女性活躍NEXT企業見える化サイト」認定済	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権・同和問題啓発監修に毎年参加している。	実施中					4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・現場での安全確保、危険予知活動を徹底。講習会への参加奨励。 ・お客様アンケートを実施し、関係部署へ共有している。 ・お客様の緊急要望・事故は携帯メールで全員共有・対処結果も同様。(最速最善の対処を目指す)	実施中					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・長時間労働は原則やらない。(19:00パソコン遮断) ・長時間労働の是正のため、人員配置、業務の効率化に向けた策を実施している。 ・年1回個別面談を実施。業務、人間関係の問題点をヒアリングし改善する場を設けている。	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				・従業員に特定検診と特定保健指導の利用を推奨しています。(100%の受診率) ・がん検診の受診の奨励と検診が逃げやすい環境づくりを行う。パソコン予約 ・ベジファーストを心がけるようにし、バランスの良い食事の摂取を呼びかけます。 ・始業前の羅時を体操実施。運動クラブ活動への参加を呼びかけます。 ・業務時間内の禁煙を実施します。・ストレスチェックを実施。有給休暇の促進取得。 関連する既存制度に登録済	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・本社からの情報発信で講習会等開催情報を配布。 ・資格取得申請書にたいして承認された案件は会社より経費補助。 ・特定の資格取得に関しては給与額への資格加給としての増額処置を実施 ・月2回建築一般にかかわる学習講座をzoomにて提供。毎回終了後修了試験有。	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・一般事業主行動計画策定・変更届を労働局に提出(テレワークを記載) ・就業規則変更前の暫定措置として変則勤務申請書にて対応中。	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				・子育て応援宣言企業として登録 ・就業規則変更には至っていないため、暫定措置として仕事と家庭の両立がしやすい勤務制度として変則勤務申請書を設けて家庭の事情に応じてフレキシブルな対応を実施中 ・毎年宣言企業アンケートを県に提出中 関連する既存制度に登録済	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業				・介護応援宣言企業として登録 ・対応は上記子育て応援宣言企業と同様。変則勤務申請書にて各家庭の事情に沿う。 関連する既存制度に登録済	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性の管理職あり。 ・特に積極的な採用を女性に限ってやっていないが、能力適性に応じて活用。	実施中					5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択												1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項				
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録						
																	記載省略可能項目			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・現場での安全確保、危険予知活動を実施。 ・お客様アンケートを実施し、関係部署で共有している。 ・定期的に顧客訪問して不具合を確認対応。 ・お客様の緊急要望、事故は携帯メールで全員共有・対応結果も同様。 (最速最善の対応を目指す)	実施中					9 9.4	11 11	12 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・可能な限り地産地消の部材・商品の選定を実施。 ・最終利用者に無害な環境商品・内装部材の選定を実施。 ・廃棄物の少ない梱包建設資材の利用。掘削土など現場内での有効利用。	実施中					9 9.4, 9.5	10 10.2	17 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													9 9.1, 9.5	11 11	12 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													11 11.a	14 14.4, 14.b,	15 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択													4 4.4	8 8.2	9 9.1	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													1 1.4	4 4.5	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・廃棄物の削減は各工工程で実施中。掘削残土・梱包材などの削減等。 ・認定された適正な廃棄物処理場を活用して搬送距離の少ないものを優先的に使用。	実施中						6 6.3	11 11.6	12 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度(活動No.20)				・エコ21を10年継続して実施中。 ・可能な範囲で脱炭素化に取り組んでいる。	実施中					7 7.a, 7.b	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中						3 3.3	6 6.1	8 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○	ふくおかプラごみ削減協力店				・福岡ふらごみ削減協力店に登録中。 ・プラスチックごみ削減及び分別廃棄実施中。	実施中						11 11.6	12 12.4, 12.5	14 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○												2 2.1	12 12.3	16 16.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○												2 2.4	14 14.2, 14.4	16 16.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○												13 13.1	14 14.2	15 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													9 9.4	12 12.8	13 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度(活動No.24)				地域の緑化の一環として地域清掃の際に路肩植栽枠内の除草を行っている。 事務所内の観葉植物配置。	実施中						11 11.7	13 13.3	15 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○												7 7.2, 7.a	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。