

# SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 6月 14日

事業者名 株式会社アスファクト



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs達成に向けた取組方針

私たちは、持続可能な開発目標（SDGs）を支持し、環境に優しく、社会に貢献するコインランドリーサービスを提供することを使命としています。以下の取り組みを通じて、持続可能な未来の実現に貢献します。

## ◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

| 分類                           | SDGs達成に向けた<br>重点的な取組   |
|------------------------------|--|
| 公正・<br>パートナーシップ・<br>地域社会への貢献 | 個人情報保護法に基づき、4つの安全管理措置対策を実施。法令順守体制を組み、お客様・取引先様・地域住民と共に、確かなパートナーシップを築き、サービスを提供して参ります。<br>また、グループ全体で、地域の清掃活動や環境保護活動に積極的に参加します。          |
| 人権・平等・労働                     | 性別、年齢、国籍に関係なく、公平で多様な雇用機会を提供します。また、従業員のスキルアップを支援し、働きがいのある職場を作ります。   |
| 産業・技術                        | スマート技術を最大限に活用し、運営の効率化と顧客サービスの向上を図ります。それに伴い、継続的な技術投資を行い、最新のサービスを提供することで、持続可能なビジネスモデルを構築し、長期的な経済的安定を確保します。<br>地域経済に貢献し、地元企業との連携を強化します。 |
| 環境・ワンヘルス                     | エネルギー効率の向上を目指し、高効率な洗濯機や乾燥機を導入し、エネルギー消費を削減します。<br>また、再生可能エネルギーの利用を促進し、カーボンフットプリントを低減します。洗剤の適正使用を推進し、環境負荷を低減します。                       |

## ◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

環境に配慮した暮らしの向上に貢献できるよう、取引先・顧客ともに新たな付加価値の創造に向けて優良なパートナーシップを築き、環境に寄与できるサービスや設備をチーム全体で整えていきます。

## ■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年6月

事業者名 株式会社アスファクト



| No | 分類                   | 項目タイトル             | 項目   | 必須・選択 | 関連する福岡市の宣言・登録制度等への登録状況 |                 | 政令市のSDGs登録制度への登録状況<br>北九州市 福岡市 | 具体的な取組 | 実施状況   |      | 実施経過(1年後)     |      | 対応する主なSDGs |  | 関連する総合計画30の取組事項              |   |  |  |  |  |  |
|----|----------------------|--------------------|--|-------|------------------------|-----------------|--------------------------------|--------|--|------|---------------|------|------------|--|------------------------------|---|--|--|--|--|--|
|    |                      |                    |  |       | 該当項目                   | 登録済の宣言・登録制度等の名称 |                                |        | 未登録  | 未登録  | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月 |            |  |                              |   |  |  |  |  |  |
|    |                      |                    |  |       |                        |                 |                                |        | 記載省略可能項目   |      |               |      |            |  |                              |   |  |  |  |  |  |
| 1  | 公正・パートナーシップ・地域社会への貢献 | 経営理念の共有            | 経営理念及び経営目標を社内などで共有している。  | 必須    |                        |                 |                                |        | ・変革が大きい市場でのビジネスモデルの変革含め、会社としてのビジョンや経営計画を明確にし、定例で全員に共有<br>・経営目標を定め、定例会議などで進捗の共有を実施  | 実施中  |               |      |            |  | 8.1 16.7 17.16, 17.17        | 8 中小企業の振興   |  |  |  |  |  |
| 2  |                      | 法令の遵守              | 反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。   | 必須    |                        |                 |                                |        | ・外部コンサルを入れ、定期的に法令遵守の重要性を勉強し社内共有を実施<br>・社内外に向けたコンプライアンスに関する社内規定や就業規則などを策定   | 実施中  |               |      |            |  | 4.7 10.3 16.3, 16.4, 16.5    | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり   |  |  |  |  |  |
| 3  |                      | 事業継続計画(BCP)        | 過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要な業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。  | 必須    |                        |                 |                                |        | ・事業継続計画(BCP)の作成を今後実施していくために、まずはどんなリスクがあるのかをハザードマップを確認するなどしてリスクを把握する<br>・事業継続計画(BCP)の作成を今後実施していく<br>・事業継続計画(BCP)に基づいた課題への取り組みを実施予定<br>・クライアント様のBCPへの取組に寄与できるようなサービスの構築を実施予定 | 実施予定 | 2024年         | 8月   |            |  | 11.b 13.1, 13.3              | 29 地域防災力と危機管理の強化  |  |  |  |  |  |
| 4  |                      | 個人情報の保護            | 個人情報を適切に管理している。  | 必須    |                        |                 |                                |        | ・個人情報保護に関する4つの安全管理措置対策を実施<br>・社内外の統合管理体制を実施<br>・個人情報の流出を防ぐためのセキュリティ機器を設置   | 実施中  |               |      |            |  | 4.7 10.3 16.4, 16.5          | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり   |  |  |  |  |  |
| 5  |                      | 飲酒運転の撲滅            | 従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。<br>または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。                              | 必須    | ○                      |                 |                                |        | ・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行の利用の徹底<br>・従業員、従業員の家族に対する啓発<br>・別事業(飲食店)での啓蒙ポスターや代行を呼ぶ事で撲滅を促進  | 実施中  |               |      |            |  | 3.5, 3.6 4.7 12.8            | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり   |  |  |  |  |  |
| 6  |                      | 事業の承継              | 後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。  | 選択    |                        |                 |                                |        |  |      |               |      |            |  | 4.7 8.3 11.3                 | 8 中小企業の振興   |  |  |  |  |  |
| 7  |                      | UIJターンの推進若者の県内への定着 | 県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。                       | 選択    |                        |                 |                                |        |  |      |               |      |            |  | 4.3, 4.4 8.3, 8.5, 8.6 10.3  | 4 移住定住の促進<br>11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり                                     |  |  |  |  |  |
| 8  |                      | 地域防災への貢献           | 水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。                                     | 選択    |                        |                 |                                |        |  |      |               |      |            |  | 4.4 11.3, 11.b 13.1          | 29 地域防災力と危機管理の強化  |  |  |  |  |  |
| 9  |                      | 共助社会づくり            | 寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。<br>または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。       | 選択    | ○                      |                 |                                |        | ・近隣地域の清掃を定期的に実施し、情報発信する事で啓蒙を行っている<br>・日本で唯一の障がい者によるプロミュージシャンJOYクラブミュージックアンサンブルを主催  | 実施中  |               |      |            |  | 11.3, 11.7 17.17             | 14 文化芸術の振興<br>20 安全で安心して暮らせる地域づくり<br>21 地域の活力向上<br>22 共助社会づくり、生涯学習の推進 |  |  |  |  |  |
| 10 |                      | 世界遺産等の保護・保全        | 人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。<br>または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。 | 選択    | ○                      |                 |                                |        |  |      |               |      |            |  | 11.4 14.2, 14.5, 14.a 15.7   | 14 文化芸術の振興  |  |  |  |  |  |
| 11 |                      | 国際協力・貢献            | 国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。<br>または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。                                      | 選択    | ○                      |                 |                                |        |  |      |               |      |            |  | 10.2, 10.3 11 17.17          | 19 外国人材に選ばれる地域づくり   |  |  |  |  |  |
| 12 |                      | SDGsの普及啓発          | 持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。   | 選択    |                        |                 |                                |        | ・環境や人に配慮した経営を行うために、コインランドリー業界において新たな洗剤や機械などの最新の情報を取得し、自社開発と導入の検討を実施<br>・廃棄物の適切な管理を実施   | 実施中  |               |      |            |  | 4.7 13.3 17.13, 17.16, 17.17 | —   |  |  |  |  |  |

| No | 分類       | 項目タイトル            | 項目   | 必須・選択 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |                 | 政令市のSDGs登録制度への登録状況<br>北九州市 福岡市 | 具体的な取組   | 実施状況          |       | 実施経過(1年後) |  | 対応する主なSDGs |   | 関連する総合計画30の取組事項   |               |            |  |  |  |  |
|----|----------|-------------------|--|-------|------------------------|-----------------|--------------------------------|--|---------------|-------|-----------|--|------------|---|---|---------------|------------|--|--|--|--|
|    |          |                   |  |       | 該当項目                   | 登録済の宣言・登録制度等の名称 |                                |  | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月  |           |  |            |   |   |               |            |  |  |  |  |
|    |          |                   |  |       |                        | 未登録             | 未登録                            |  |               |       |           |  |            |   |   |               |            |  |  |  |  |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。                         | 必須    |                        |                 |                                | ・性別や年齢制限を設げずに、多様な人材雇用に関して柔軟な対応をしている。<br>・誰もが安心して発言、行動できる職場環境づくりのため、管理職教育を実施            | 実施中           |       |           |  |            |          | 5.1, 5.b  | 8.5           | 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |  |  |  |
| 14 |          | 差別やハラスメントの禁止      | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。       | 必須    |                        |                 |                                | ・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備を実施<br>・外部コンサル協力の元、差別やハラスメントに関する定期的な研修の実施・相談窓口の設置を検討          | 実施中           |       |           |  |            |          | 5.1   | 8.5           | 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |  |  |  |
| 15 |          | 人権教育の推進           | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。                                      | 必須    |                        |                 |                                | ・人権問題やハラスメントの防止について、専属のコンサル会社に最新情報を共有してもらい、適宜勉強を行っている                                  | 実施中           |       |           |  |            |          | 4.7   | 5.1           | 10.2, 10.3 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |  |  |  |
| 16 |          | 労働安全衛生            | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。                    | 必須    |                        |                 |                                | ・業務内で想定できるリスクに関しては、上長から従業員に説明を行う   | 実施中           |       |           |  |            |     | 8.8   | 9.1           |            | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>20 安全で安心して暮らせる地域づくり                      |  |  |  |
| 17 |          | 長時間労働の抑制          | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須    |                        |                 |                                | ・残業時間の管理を徹底するため、勤務時間の可視化を実施し、平準化への取り組みを実施<br>・業務効率化へ向けたDXへの推進                          | 実施中           |       |           |  |            |          | 3.4   | 8.5, 8.8      | 10.3       | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |  |  |  |
| 18 |          | 健康づくり             | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。                      | 必須    | ○                      |                 |                                | ・費用補助による健康診断受診促進<br>・ふくおか健康づくり団体を取得予定  | 実施予定          | 2024年 | 10月       |  |            |     | 3.4   | 8.5, 8.8      |            | 12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供  |  |  |  |
| 19 |          | 人材の育成             | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。  | 必須    |                        |                 |                                | ・技術/知識/経験の向上に向けての教育計画の策定と実行<br>・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進             | 実施中           |       |           |  |            |    | 4.4, 4.5  | 8.5, 8.6, 8.8 |            | 1 次代を担う「人財」の育成<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                               |  |  |  |
| 20 |          | 多様な働き方の推進         | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。                                     | 選択    |                        |                 |                                |  |               |       |           |  |            |   |    | 5.4, 5.5      | 8.5, 8.8   | 10.1, 10.2   | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり   |  |  |
| 21 |          | 仕事と子育ての両立         | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。     | 選択    | ○                      |                 |                                | ・産休・育児休業制度の導入と、性別によらない育児休業の積極的な利用推奨<br>・育児中の社員が安心して従事できるようなルールや仕組みを整備<br>・子育て応援宣言に登録予定 | 実施予定          | 2024年 | 11月       |  |            |    | 5.1, 5.4, 5.5   | 8.5, 8.8      | 10.2       | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>25 出会い・結婚・出産・子育て支援   |  |  |  |
| 22 |          | 仕事と介護の両立          | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。                            | 選択    | ○                      |                 |                                | ・介護と仕事を両立できる雰囲気作りを行う<br>・介護を行う社員が安心して従事できるようなルールや仕組みを整備<br>・介護応援宣言に登録予定                | 実施予定          | 2024年 | 11月       |  |            |    | 5.4, 5.5  | 8.5, 8.8      | 10.2       | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |  |  |  |
| 23 |          | 障がいの特性に応じた就労の推進   | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。  | 選択    |                        |                 |                                |  |               |       |           |  |            |   |    | 1.3           | 8.5, 8.8   | 10.2   | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>16 高齢者、障がいのある人への支援 |  |  |
| 24 |          | 女性の活躍の推進          | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。  | 選択    |                        |                 |                                |  |               |       |           |  |            |   |    | 5.1, 5.5      | 8.5, 8.8   | 10.2   | 15 ジェンダー平等の社会づくり                           |  |  |
| 25 |          | キャリア教育の推進         | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。  | 選択    |                        |                 |                                |  |               |       |           |  |            |   |    | 1.2           | 4.4        | 11.3   | 1 次代を担う「人財」の育成<br>24 教育の充実                 |  |  |

| No | 分類       | 項目タイトル                   | 項目   | 必須・選択 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |                 | 政令市のSDGs登録制度への登録状況<br>北九州市 福岡市<br>未登録 未登録<br>記載省略可能項目 | 具体的な取組  | 実施状況          |       | 実施経過(1年後) |  | 対応する主なSDGs |   |          | 関連する総合計画<br>30の取組事項 |                  |   |  |
|----|----------|--------------------------|--|-------|------------------------|-----------------|---|---|---------------|-------|-----------|--|------------|---|----------|---------------------|------------------|---|--|
|    |          |                          |  |       | 該当項目                   | 登録済の宣言・登録制度等の名称 |   |   | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月  |           |  |            |   |          |                     |                  |   |  |
|    |          |                          |  |       |                        |                 |   |   |               |       |           |  |            |   |          |                     |                  |   |  |
| 26 | 産業・技術    | 商品・サービスの安全性の確保           | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。  | 必須    |                        |                 |   | ・提供するサービスの質を確保するため、市場に対してのサービス提供の見直しと、定期的なアンケート実施などによる顧客の意見収集<br>・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施                             | 実施中           |       |           |  |            |          | 9.4      | 11                  | 12.8             | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり   |  |
| 27 |          | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決    | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。   | 必須    |                        |                 |   | ・環境に優しい商品を選択し、お客様(オーナー様)にも使用を促す<br>・社内外の効率化を主とした新たな設備投資などを定期見直し   | 実施中           |       |           |  |            |          | 9.4, 9.5 | 10.2                | 17.16, 17.17     | 7 成長産業の創出<br>16 高齢者、障がいのある人への支援<br>22 共助社会づくり、生涯学習の推進             |  |
| 28 |          | 新たな技術・商品の開発              | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。   | 選択    |                        |                 |   | ・自社にしかない機械を製造し、他社に提供できない商品やサービスを提供している  | 実施中           |       |           |  |            |          | 9.1, 9.5 | 11                  | 12.8             | 8 中小企業の振興   |  |
| 29 |          | 地域資源・特性の活用               | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択    |                        |                 |   |   |               |       |           |  |            |          | 11.a     | 14.4, 14.b.         | 15.6             | 2 世界から選ばれる福岡県の実現<br>9 農林水産業の振興<br>10 地域と調和した観光産業の振興<br>21 地域の活力向上 |  |
| 30 |          | DXの推進                    | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。  | 選択    |                        |                 |   | ・DXアドバイザーの資格をもった外部コンサルに定期的な業務効率の見直しを実施してもらい、常に効率化を考えた業務フローの見直しを実施している<br>・紙の帳票に記録されている情報のデータ化と活用を実施               | 実施予定          | 2025年 | 4月        |  |            |          | 4.4      | 8.2                 | 9.1              | 5 デジタル社会の実現   |  |
| 31 |          | 多言語対応                    | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。  | 選択    |                        |                 |   |   |               |       |           |  |            |          | 1.4      | 4.5                 | 10.2             | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>19 外国人材に選ばれる地域づくり                         |  |
| 32 | 環境・ワンヘルス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。  | 必須    | ○                      |                 |   | ・現場で排出される廃棄物の分別を徹底的に実施  | 実施中           |       |           |  |            |          | 6.3      | 11.6                | 12.3, 12.4, 12.5 | 23 快適な環境の維持、保全  |  |
| 33 |          | 脱炭素化の推進                  | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。         | 必須    | ○                      |                 |   | ・クール／ウォームビズによる冷暖房の使用抑制<br>・LEDの使用<br>・ワンヘルス宣言の取得を今後実施していく   | 実施予定          | 2025年 | 6月        |  |            |    | 7.a, 7.b | 11.6                | 13.3             | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現   |  |
| 34 |          | 感染症対策の推進                 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。  | 必須    | ○                      |                 |   | ・感染症発生時は換気や手洗いうがいを社内で心がけるように従業員へ周知<br>・マスクの配布<br>・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守<br>・事務所内に、使い捨てペーパーや空気清浄機、ハンドミストの導入を実施 | 実施中           |       |           |  |            |    | 3.3      | 6.1                 | 8.8              | 3 ワンヘルスの推進<br>27 感染症対策の推進   |  |
| 35 |          | プラスチックごみの削減              | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラスチックごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。  | 選択    | ○                      |                 |   |   |               |       |           |  |            |    | 11.6     | 12.4, 12.5          | 14.1, 14.2       | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                                      |  |
| 36 |          | 食品ロスの削減                  | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。                                 | 選択    | ○                      |                 |   |   |               |       |           |  |            |    | 2.1      | 12.3                | 15.6             | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                                      |  |
| 37 |          | 農林水産物の地産地消の推進            | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。 | 選択    | ○                      |                 |   |   |               |       |           |  |            |    | 2.4      | 14.2, 14.4          | 15.6             | 3 ワンヘルスの推進<br>9 農林水産業の振興<br>21 地域の活力向上                            |  |
| 38 |          | 生物多様性                    | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。       | 選択    | ○                      |                 |   |   |               |       |           |  |            |    | 13.1     | 14.2                | 15.4             | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                                      |  |
| 39 |          | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発      | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択    |                        |                 |   |   |               |       |           |  |            |    | 9.4      | 12.8                | 13.3             | 6 グリーン社会の実現   |  |
| 40 |          | 緑化の推進                    | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。   | 選択    | ○                      |                 |   |   |               |       |           |  |            |    | 11.7     | 13.3                | 15.2             | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現   |  |
| 41 |          | 再生可能エネルギーの利用             | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。                               | 選択    | ○                      |                 |   |   |               |       |           |  |            |    | 7.2, 7.a | 11.6                | 13.3             | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現   |  |

\*「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。