

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 6月 14 日

事業者名 株式会社IoTサポート



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

経営理念の「すべてのお客様に便利で快適なサービスを安定して提供し続ける」を基に情報格差の少ない社会の実現、IoT技術を通して繋がる全ての方々の生活環境がより豊かになる社会を目標に掲げます。これらの考え方はSDGsの達成の目的と同じ方向を目指すものであり、社員一丸となって果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献します。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	通信サービスを提供することで、誰もが不自由なく最新情報にアクセスできる環境を整備し、情報格差の少ない社会づくりに貢献します。
人権・平等・労働	性別で職種や職位を制限しない採用方針、評価の平等性を担保する基準作成により、ジェンダー平等の達成を目指します。
産業・技術	宅内の既存のインターネット環境よりも安価で質の高いサービスを提供することで、入居者の満足度向上に繋がります。
環境・ワンヘルス	お客様へ貸出する通信機器は、返却後に整備・点検を行った上で使用可能なものをリユースしたり、紙を使用しない取引（電子決済、契約書類や申込書類の電子化）を促進します。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年6月

事業者名 株式会社IoTサポート



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 未登録	福岡市 未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施 ・性的少数者など多様な人材が活躍できる環境を整えるために、性の多様性に関するハラスメントについて取り上げたハラスメント研修を実施	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
													5.1, 5.b 8.5 10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
														5.1 8.5 10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・男女の給与の平等性を担保することにより男女間の賃金格差をなくし、性別にかかわらず仕事ができる環境を整備 ・外国人技能実習生の受け入れや高齢者への就業支援、障がい者雇用の促進	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
														4.7 5.1 10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・従業員の事故や健康被害を防止するため、定期的に安全衛生委員会を開催 ・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善	実施中			 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
														8.8 9.1	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底 ・定時退社の日々の声掛け ・有給休暇の取得推奨期間を設定	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
														3.4 8.5, 8.8 10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・会社の費用全額負担による健康診断受診を促進 ・健康づくりに関する情報を掲示板にて配信(食事バランスガイドやストレッチ) ・自動販売機の飲料成分表を事業所内へ掲示 ・受動喫煙の防止	実施中			 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
													3.4 8.5, 8.8		
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・外部研修の受講機会の提供 ・社内研修の定期的な実施 ・管理職育成教育を実施	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													4.4, 4.5 8.5, 8.6, 8.8		
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・担当業務に応じたテレワーク、サテライトオフィスなどの柔軟な勤務体系の設定 ・テレワーク手当を支給	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 ・ワークライフバランスの推進に取り組み、社員一人一人が理想とする働き方を実現	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
													5.1, 5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
													1.3 8.5, 8.8 10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性社員の比率向上に向けた積極採用 ・女性役員や管理職の増加に向けた研修の実施 ・評価の平等性を担保する基準作成	実施中			  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.1, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択										  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
													1.2 4.4 11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 未登録	福岡市 未登録		記載省略可能項目	実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月			
産業・技術	26	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・提案から施工、アフターフォローまでを一元管理 ・サービスの専用Webサイトを作成 ・24時間/365日、通信状況を確認するなどの万全のサポート体制	実施中				20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
	27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・絵を活用した分かりやすいWebデザイン設計 ・サービスに関する多様なサポート機能を整備(Webサイト、電話対応 等)	実施中				7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
	28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										8 中小企業の振興	
	29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
	30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・事務処理のペーパーレス化、クラウド化 ・オンライン商談、オンライン会議の導入 ・テレワーク環境の整備	実施中				5 デジタル社会の実現
環境・ウェルネス	31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
	32	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・ペーパーレス化の促進 ・複合機の利用枚数を可視化し、使用量削減への声掛け ・ごみの適正な分別・処理(産廃業者へ委託)を実施 ・お客様へ貸出する通信機器を返却後に整備・点検を行った上で使用可能なものをリユース	実施中				23 快適な環境の維持、保全	
	33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○				・クールビズ、ウォームビズの推進 ・電気使用量の可視化	実施中				3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
	34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○				・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知 ・感染症対策のため、アルコールや空気清浄機等の備品を事業所内へ設置	実施中				3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
	35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○									3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
	36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○									3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
	37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○									3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
	38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○									3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
	39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										6 グリーン社会の実現	
	40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○					・事業所内へ観葉植物を設置しオフィスの緑化を推進	実施中				3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○									3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。