



— みんなで考えよう —

ふくおか

新時代の働き方

フォーラム

2024

05.16

木
thu

入場無料

開場 13:30 ▶ 開演 14:00

※未就学児の入場はご遠慮ください。無料託児サービスをご利用ください

電気ビル共創館みらいホール

福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル共創館4F

14:20~ みんなで投票!

よかばい・かえるばい企業大賞
プレゼンテーション審査

15:30~ みんなで考えよう!

トークセッション / ゲスト 古坂大魔王
ゲスト講師 園田 博美

テーマ

私が私らしく福岡で働くために、
これが私の働き方改革です

16:40~ みんなでお祝い!

よかばい・かえるばい企業大賞
表彰式



総司会

FM FUKUOKA
ラジオパーソナリティ

中島 浩二



ゲスト講師

株式会社キャリア研究所
代表取締役

園田 博美



ゲスト

古坂大魔王

【お問合せ先】 福岡県新時代の働き方フォーラム事務局(エフエム福岡内) TEL: 092-522-8522 MAIL: kaikaku@fmfukuoka.jp

【主催】 福岡県(福祉労働部労働政策課) / 【共催】 チャレンジふくおか「働き方改革推進協議会」(福岡県経営者協会、福岡県商工会議所連合会、福岡県商工会連合会、福岡県中小企業団体中央会、日本労働組合総連合会福岡県連合会、(一社)福岡銀行協会、福岡県社会保険労務士会、(一社)福岡県中小企業診断士協会、(一社)日本産業カウンセラー協会九州支部、九州経済産業局、福岡労働局)

「ふくおか新時代の働き方フォーラム」について

- 福岡県では、働き方改革を通じた魅力ある職場づくりの推進を目的として、県内企業が働き方を見直すための取り組みを宣言し実行する「福岡県働き方改革実行企業（よかばい・かえるばい企業）」の登録拡大を通じて、県内企業における働き方改革の推進に取り組んでいます。
- 本フォーラムは、「福岡県働き方改革実行企業」の登録企業数が、平成30年度の制度開始から5年を経て1,000社（令和6年3月末時点で1,306社）に達したことを記念し、県全体の働き方改革に向けた更なる機運醸成を目的に開催するものです。
- フォーラムでは、「よかばい・かえるばい企業大賞」の受賞者を会場全員の投票で決定する審査会や、育児休業の取得経験を持つ芸人の古坂大魔王さんをゲストに迎え、自分が自分らしく働くためにはどうすべきか「ふくおか新時代の働き方」について語り合うトークセッションを行います。

「よかばい・かえるばい企業大賞プレゼンテーション審査」とは

- ①「よかばい・かえるばい企業大賞」とは、「よかばい・かえるばい企業」の中から特に優れた取組を行っている企業を表彰し、その事例を広く県民の皆様や県内企業の皆様に発信するもので、令和6年2月2日から令和6年3月7日まで候補となる企業の募集を行いました。
- ②その後、県が設置する選考委員会において、応募書類による書面審査を実施し、応募のあった企業の中から最終審査に進む受賞候補企業4社を決定しました。（受賞候補企業は右のページで紹介しています。）
- ③「よかばい・かえるばい企業大賞」プレゼンテーション審査は、受賞候補企業がプレゼンテーションを行い、選考委員会委員と大会参加者の皆様による投票で大賞と優秀賞を決定するものです。
- ④投票は、受賞候補企業（4社）のプレゼンテーションをお聞きいただいた後、スマートフォンで以下に掲載している二次元コードを読み取っていただくか、受付で配付している投票用紙から、「よかばい・かえるばい企業大賞」に相応しいと思った1社にご投票ください。
- ⑤投票結果はその場で集計し、フォーラムの最後に審査結果の発表とあわせて表彰式を行います。

「よかばい・かえるばい企業大賞プレゼンテーション審査」

投票フォームはこちらの二次元コードから



福岡県働き方改革実行企業

よかばい・かえるばい企業 参加事業所募集!!

「よかばい・かえるばい企業」とは

多様な人材が多様な働き方を選択でき、その意欲と能力を発揮できる「魅力ある職場づくり」を目指して、県内企業が働き方を見直すための取組を宣言し実行するもので、登録企業は「[福岡県働き方改革推進事業ポータルサイト](#)」上で自社の目標や取組内容、その取組結果を公開しています。

申込
方法

CHANGE!
HOW TO WORK

福岡県 働き方改革推進事業ポータルサイト

働き方かえるばい!



「よかばい・かえるばい企業」への登録は、「福岡県働き方改革推進事業ポータルサイト」からお申込みください!



「よかばい」は「余暇を増やす年休取得促進」と「良い (good)」
「かえるばい」は「定時退社して残業を削減する」と「変える (change)」
という意味だよ。

「よかばい・かえるばい企業大賞」受賞候補企業(4社)のご紹介

01

所在地/福岡市中央区
業種/情報通信業
従業員数/100名



株式会社ペンシル

ペンシルは「インターネットの力で世界のビジネスを革新する」を理念にインターネットの力で企業のデジタル戦略を成功に導く研究開発型ウェブコンサルティング企業です。

企業PR

当社は、クライアントにより良いコンサルティングサービスを提供するにあたり、同じタイプの人材だけではアイデアや発想力に乏しく、視野の狭いコンサルティングになりかねないと考えています。そのため、女性、定年退職後のアクティブシニア、チャレンジド、外国籍スタッフ、LGBTQ+などを含むセクシャルマイノリティ当事者など、多様な人材がパフォーマンスを最大限発揮し、活躍できる環境を整備しています。

また、多様な人材がいれば、多様な働き方が発生します。育児のために時短で働く、介護のための在宅勤務、海外に移住し現地スタッフとして働く、育休取得を経験する男性管理職・男性社員、退職後に再入社する社員など。そのように多様性を尊重した人材戦略に基づく優秀な人材の確保のためには、社員の家族を採用する「ファミリー採用」、社員の知人を採用する「推し採用」(リファラル採用)、「おかえりなさい制度」(再雇用)、内定辞退者を再び採用する「ただいマン採用」など、多様な採用活動を行っています。

02

所在地/福岡市博多区
業種/情報通信業
従業員数/86名



ICTコンストラクション株式会社

地方自治体様や医療機関様、民間企業様を主な顧客として、ネットワークやサーバなどのITインフラや財務会計・人事給与・人事評価のシステムなどの販売およびサポートを行っている企業です。

企業PR

1. 企業理念である「顧客本位・独自能力・社員重視・社会との調和」を全社員共通の価値観として、事業を展開しております。
2. 顧客本位:顧客満足度向上の活動を通じて、サービス力の改善と社員のモチベーションアップに繋がっています。(顧客数:自治体207団体、その他9団体)
3. 独自能力:競争力のある組織へ成長するため、組織毎にチャレンジ目標を定めサービス力を高めています。
4. 社員重視:健康経営推進・職場環境改善・人事制度改善により、楽しく働ける職場づくりを目指しています。
5. 社会との調和:社員のボランティア活動の推進や子ども食堂への寄付活動を通じて地域社会とのつながりを大切にしています。
6. 上記の活動を継続的に推進するため、自社開発のシステムやスマホアプリを活用しています。

03

所在地/福岡市中央区
業種/学術研究, 専門・技術サービス業
従業員数/27名



社会保険労務士法人アドバンス

社会保険労務士業(就業規則・賃金規程・その他諸規程の作成及び指導、労務相談、労働保険・社会保険の各種手続きの代行等)行政書士法人アドバンス、福岡経営者共済会(労働保険事務組合)、株式会社ホンプロを併設

企業PR

アドバンスは、1986年の創業以来、「社会保険労務士」「行政書士」を中心とした専門職集団として企業の経営課題と真摯に向き合い、課題解決に取り組んで参りました。私たちがこれまで培ってきた実績と豊富なノウハウの一部をご紹介します。

- 創業から30年以上の歴史と実績
強固な組織力とサポート体制による安心感に加え、確かな実績と豊富なノウハウによる課題解決能力が私たちの最大の強みです。業務に精通した優秀な人材が多数在籍し、実務を通して常に研鑽を積んでいます。
- 約1000社の企業とのパートナーシップ
福岡を中心に、九州一円と全国も含めて約1000社を超えるクライアントの要請に応じて参りました。大企業から中小零細まで、業種は多種多様。企業規模に合わせた様々な経営課題の抽出と解決ノウハウを蓄積しています。
- 柔軟な事業展開
法律専門職という枠組みを超え、理念を同じくする専門家等と働き方の未来を創る「株式会社ホンプロ」を運営。ワーケーション推進事業や組織活性化コンサルティング事業など、様々なアイデアや企画を実現しています。

04

所在地/福岡市博多区
業種/製造業
従業員数/14,638名



株式会社クボタ九州支社

農業機械や建設機械・産業用エンジン、水道用ダクタイル鉄管や水処理システム等の製品・サービスの研究開発と製造・販売に取り組み、事業を通じた「食料・水・環境」分野における社会課題の解決に貢献しています。

企業PR

クボタは、約130年前に不衛生な水が原因で蔓延していたコレラを防ぐため、安全・安心な水の供給に必要な「水道用鑄鉄管」の量産化に日本で初めて成功しました。その後、戦後日本の食料難を解決するための農業の機械化や、高度成長期の水質汚染や都市ゴミ問題への対応として水処理機器や焼却溶融炉を開発するなど、「食料・水・環境」分野において、技術ありきではなく、「社会課題の解決ありき」で発展してきました。

現在は、世界120カ国以上で事業を展開しており、稲作・畑作など向けの農業機械や建設機械、産業用エンジンと水道用ダクタイル鑄鉄管や水処理システムなどの製品やサービスの提供に取り組み、社会の根幹を支えています。

また将来を見据えて、2030年までの長期ビジョンを策定し、豊かな社会と自然の循環にコミットする「命を支えるプラットフォーム」をめざしています。その実現に向け、「食料・水・環境」の分野における、事業を通じた社会課題の解決にこれからも取り組んでまいります。

— みんなで考えよう — **ふくおか 新時代の働き方** フォーラム

プログラム

14:00

開会



総合司会

なかじま こうじ

中島 浩二 FM FUKUOKA ラジオパーソナリティ

みんなで投票!

14:20~

よかばい・かえるばい企業大賞※プレゼンテーション審査

※「よかばい・かえるばい企業」登録企業の中から、特に優れた取組を行っている企業を表彰するものです。

候補企業によるプレゼンテーションを行い、選考委員と大会参加者全員による投票で大賞及び優秀賞を決定します。

みんなで考えよう!

15:30~

トークセッション

テーマ 「私が私らしく福岡で働くために、これが私の働き方改革です」

お笑い芸人という職業柄、異例となる育児休業を取得するなど自身の働き方改革を進める古坂氏と、様々な企業で働き方の見直しを行ってきた園田氏が、自分が自分らしく働くためにはどうすべきか「ふくおか新時代の働き方」について語り合います。

ゲスト紹介



こさか だいまおう

古坂大魔王

芸人、プロデューサー

1992年お笑い芸人「底ぬけAIR-LINE」でデビュー。ピコ太郎プロデューサー。

文部科学省・CCC大使、総務省・異能vation推進大使、国連環境計画「UNEP」アンバサダー。

現在はバラエティ番組をはじめ、コメンテーターとして情報番組への出演、世界のトップランナーと音楽、エンターテインメント等についてトークセッションを行うなど、幅広い分野で活躍中。



そのだ ひろみ

園田 博美

株式会社キャリア研究所 代表取締役
特定非営利活動法人 FOCUS 理事長

企業勤務や起業を経て、2005年に現在の株式会社キャリア研究所を設立し、若年者～シニアの求職活動支援、ワーク・ライフマネジメント支援、企業の人材育成研修の講師として活動。

九州圏内の企業・自治体を中心に「ワーク・ライフバランス関連」のセミナー・講演・コンサルティング等を実施し、企業研修や働き方の見直しコンサルティングの実績も多数。

みんなでお祝い!

16:40~

よかばい・かえるばい企業大賞表彰式

プレゼンテーション審査の結果発表とあわせて表彰式を行います。

17:00

閉会

アンケートのお願い

本日は、フォーラムにご来場いただき、誠にありがとうございました。

今後の参考にさせていただくため、アンケートへの回答にご協力をお願いします。

また、回答者の中から抽選で10名様に500円分のAmazonギフトカードをプレゼントさせていただきます。



アンケートフォーム▲