

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日

令和 6年 2月 1日

事業者名

三友工業株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針

三友工業株式会社は、建設工事を通じて、社会に貢献し、より良い地球環境の実現に向けて、積極的に環境への取組を推進します。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	なでしこリーグで活躍する女子サッカーチーム「anclas」(アンクラス)のクラブパートナーとして応援している。
人権・平等・労働	女性社員、外国人社員の採用を積極化する。「健康経営」を推進する。
産業・技術	「三友式山留工法」の進化により、一層、環境へ配慮した工事法を確立する。
環境・ワンヘルス	電力、燃料等のエネルギーの効率的な使用及び省エネに努め、CO ₂ 排出量を削減する。

◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

「三友式山留工法」を使用した工事において、取引先企業との更なる環境へ配慮した工事法の改良を行っていく。

■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年2月

事業者名 株式会社三友工業



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡市の宣言・登録制度等への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)	対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項		
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称	政令市のSDGs登録制度への登録状況		実施予定項目の予定開始年月	開始年月	実施年月	対応する主なSDGs			
							北九州市	福岡市	未登録	未登録					
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念を社内に掲示し、会社全体で共有している。 ・会社配付携帯のLINEへ、経営目標を毎月発信している。	実施中				8 中小企業の振興	
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・法令遵守を就業規則に明記し、重要性を社員へ徹底している。 ・社員へのコンプライアンス研修により啓発・徹底している。	実施中				20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要な業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・BCPを毎年更新しており、社員へ徹底している。 ・年1回、災害を想定した安否確認システム点検を行っている。	実施中				29 地域防災力と危機管理の強化	
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・情報漏洩防止について、罰則規定を就業規則に明記している。 ・個人情報データのパスワード管理を行っている。	実施中				20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	<input checked="" type="radio"/>	飲酒運転撲滅宣言企業			・飲酒運転について、罰則規定を就業規則に明記している。 ・毎朝、車両運転者のアルコールチェックを徹底している。	実施中				20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・計画的な経営人材の育成を行っている。	実施中				8 中小企業の振興	
7		UIJターンの推進若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					・県外から入社する際の引越手当や住宅手当を設定している。 ・WEB求人広告にも、県外からの転職者広告を出している。	実施中				4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり	
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・建設業災害防止協定を結んでいる。(福岡市土木建設協力会)	実施中				29 地域防災力と危機管理の強化	
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	<input checked="" type="radio"/>	みんなで防犯応援隊			・なでしこリーグで活躍する女子サッカーチーム「anclas」(アンクラス)のクラブパートナーとして応援している。 ・みんなで防犯応援隊、こども110番(鳴門小学校)企業	実施中				14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。	選択	<input checked="" type="radio"/>									14 文化芸術の振興	
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	<input checked="" type="radio"/>									19 外国人材に選ばれる地域づくり	
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択										-	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項							
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月												
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				・業務面、昇進・昇格において女性、外国人、障がい者、高齢者等の差別的待遇はない。 ・昇進・昇格などに関する公正な社内基準を設けている。	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり							
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				・従業員の公正な待遇を行っている。 ・人事制度においても同一労働同一賃金を実行している。 ・ハラスメント研修を行い、社員への啓蒙を行っている。	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり							
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				・雇用条件・職場においての人権尊重を徹底している。 ・アンケートによる現状把握、差別等の防止研修を行っている。 ・就業規則に違反時の罰則規定を設定している。	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり							
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須				・業務前の健康チェックを行い、業務災害を防ぐ労働安全衛生への取り組みを行っている。 ・KY(危険予知)活動の研修を定期的に実施している。	実施中					 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり							
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				・残業時間を管理し、労働時間の短縮を図っている。 ・全社員が有給休暇の取得計画を立て、取得しやすい環境づくりを行っている。(15日間、全員が消化) ・特別休暇の取得も含め、ワークライフバランスを推進している。	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり							
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	<input checked="" type="radio"/> ふくおか健康づくり団体・事業所宣言			・「健康経営」優良法人認定を目指している。 関連する既存制度に登録済	実施中					 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供							
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				・全社員へ業界資格(土木等)取得研修や試験費用を全額、会社が負担している。	実施中					 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり							
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択				・取引先やお客様との打合せは、ウェブ面談を推進している。	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり							
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	<input checked="" type="radio"/> 子育て応援宣言企業			・「子育て応援宣言企業」 ・男性社員の育児休業の取得を推進している。 関連する既存制度に登録済	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援							
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	<input checked="" type="radio"/> 介護応援宣言企業			・「介護応援宣言企業」 ・社内に相談窓口を設置し、全社員へ伝えている。 関連する既存制度に登録済	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり							
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。	選択				・障がいに応じた職場環境を準備しており、トライアル期間を経て適性に合った配属を行っている。	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援							
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択				・女性社員の採用と育成に注力しており、現場も含め、管理職の育成を行っている。 ・男女による同一の人事規定を適用しており、登用も行っている。	実施中					  	15 ジェンダー平等の社会づくり							
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択											  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実						

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画 30の取組事項			
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月									
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				・元受けからの「現場説明書・施工要領書」に基づき、作業を実施している。 ・引き渡し時には、「工事完了届」に基づいた確認を行っている。	実施中					  	9.4	11	12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				・高齢社員の働きやすさを考慮し、事務所、全作業場の手すり設置、洋式トイレによる環境整備を行っている。	実施中					  	9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・「三友式山留工法」という工事法について特許を取得しており、元受会社や関係会社と技術のアップデートを行っている。	実施中					  	9.1, 9.5	11	12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・工事では、福岡県産の碎石等を使用している。	実施中					  	11.a	14.4, 14.b.	15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択				・安全書類(工事員の資格者証、車両、重機等)の登録は、「グリーンサイト」を活用しており、DXによるデータ連携の効率化を図っている。	実施中					  	4.4	8.2	9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										  	1.4	4.5	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			・産業廃棄物については、専門業者による適正処理を行い、マニュフェスト管理を行っている。 ・アスファルト、建設汚泥、コンクリート・鉄筋等、リサイクル材の使用を推進している。	実施中					  	6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○			・工事重機は、低排ガス重機への入れ替えを完了しており、省エネを推進している。 ・会社車両はハイブリッド車を使用している。	実施中					  	7.a, 7.b	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○			・出社時の健康チェックを行い、感染予防対策を行っている。 ・工事現場では、決められた健康管理(朝・昼)を行っている。	実施中					  	3.3	6.1	8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラスチックごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○									  	11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○									  	2.1	12.3	15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○									  	2.4	14.2, 14.4	15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○			・浄化槽の設置工事を行い、水資源の環境保全に努めている。	実施中					  	13.1	14.2	15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・グリーン購入サイトから、資材や事務用品の購入を行っている。	実施中					  	9.4	12.8	13.3	6 グリーン社会の実現	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○			・敷地内の植木を手入れし、保全活動に努めている。	実施中					  	11.7	13.3	15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○									  	7.2, 7.a	11.6	13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

*「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。