

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和6年 2月 1日

事業者名 空調技研工業株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の経営理念、長期経営方針、経営の基本姿勢に基づき設定した3つのマテリアリティ①働く社員に貢献、②地域社会に貢献、③グローバル社会に貢献、について具体的な活動に落とし込み、SDGsの達成に向け全社員一丸となって取り組んで参ります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ・事業運営は全社方針→部門計画に展開し、PDCAサイクルで運用。 ・サプライチェーン全体の連携を強化し共存共栄を図る。 ・地域の催しや募金活動、献血への積極参加を促進。
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> ・定年退職者の再雇用、および外国人技術者の正規雇用を促進。 ・部署単位で毎月リスクアセスメントを実施、職場の安全を確保。 ・女性管理職の積極登用、育児休暇を取得しやすい環境を整備。
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> ・届出業務の電子化による業務時間の短縮を促進。 ・材料や工法の見直しおよび、CO2排出低減を推進。 ・短納期納入に対応する為、生産拠点の拡大及びラインナップの追加を推進。
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> ・金属類、プラスチック類、ダンボール類の再資源化を推進。 ・照明のLED化による省エネ推進と再生可能エネルギーの導入を計画。 ・印刷物の電子化によるペーパーレス化を推進。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

弊社が立地する糸島市が「SDGs未来都市」に選定されたことを受け、糸島市SDGs未来都市計画および糸島市再生可能エネルギー導入戦略に則り、環境保全活動および再生可能エネルギーの導入を官民一体となり推進して参ります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年2月

事業者名 空調技研工業株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターン推進', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録					
																	記載省略可能項目		
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						外国人技術者の正規雇用を行っている。 再雇用制度を導入し、定年退職者の再雇用を促進している。 階層別に規定を定め公平な人事評価制度を導入している。	実施中					5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						ベトナム技術者および中国人パイヤーを正規雇用し日本人社員と同一に処遇している。	実施中					5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						ハラスメント教育を実施。	実施中					4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						安全衛生会議を毎月開催、議事録や改善事例を共有し安全意識の向上を促している。 社内にて安全、衛生教育を行っている。 各部署単位で毎月リスクアセスメント活動を行っている。	実施中					8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						長残業抑制のための応援体制を取っている。 労働基準法上の残業規制遵守、フレックスタイム制の活用を行っている。 週休2日制の実施。	実施予定	2024年	4月			3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					定期健康診断の実施と2次検査者への100%受診を促進。 メンタルヘルス相談窓口を設置している。 インフルエンザワクチン、コロナワクチンの接種促進。	実施中					3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						安全、品質、生産性向上の知識向上のための社内勉強会開催。 技能技術向上のための技能訓練道場を設置。 階層別に必要とされる技能や知識の社内勉強会を開催している。	実施中					4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						WEB会議やリモート朝礼の実施。 teams掲示板による労働衛生情報等の共有	実施中					5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					産前産後の休暇や育児休暇ができる環境を整えて復帰しやすい環境を整えている。 母性健康管理の面から妊娠中または出産後1年未満の女性従業員の健康診断、保健指導の通院休暇を設けている。 未就学児の子の看護休暇制度は有給で取得できる。	実施中					5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					介護休暇、介護休業制度を採用している。	実施中					5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						障害者の雇用を行っている。	実施中					1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						女性管理者の登用を推進している。	実施中					5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						管理者のための外部機関主催のセミナーへの参加。 インターンシップの受け入れを積極的に行っている。	実施中					1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録				
																	記載省略可能項目	
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・商品の取り扱い説明書および設置方法要領書の同梱し正しい使い方がなされるよう展開している。 ・お客様への配慮として、商品、サービスを満足して頂けるよう品質目標を定めている。	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・施工現場の労働力不足に対応し、施工工数を削減した商品を開発	実施中					7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・RPA(ロボティックプロセスオートメーション)による業務の効率化を進めている。 ・短納期納入に向けた生産拠点の拡大(千葉県)を行い、ラインナップの追加を進めている。	実施中					8 中小企業の振興		
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・低炭素化商品の開発にあたり、福岡県産リサイクル材の採用を検討。	実施予定	2024年	12月				2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・届出業務の電子化による業務時間の短縮を行っている。 ・印刷物の電子化によるペーパーレス化を推進している。 ・積極的なWEB会議の導入による出張の抑制を行っている。 ・リモート朝礼やWEBによる情報の共有化を行っている。	実施中						5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・会社説明用資料を多言語で表記し対応している。	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・廃棄物の分別を徹底し、再資源化に取り組んでいる。 ・産業廃棄物のマニフェストを作成し適切に運用している。 ・シールの裏紙(剥離紙)の再資源化による収集、回収を行っている。	実施中						23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					・照明をLED化して省エネを推進している。 ・カーボンニュートラルを加味した商品開発を推進している。 ・排ガス削減に伴う、アイドリングストップを実施している。	実施中						3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・従業員へのインフルエンザワクチン、コロナワクチンの接種促進と費用の援助を行っている。	実施中						3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○					・再資源化を基に硬質、軟質プラスチックの分別、回収を行っている。	実施中						3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○					・排水管理基準を設定し、毎日2回工場排水の水質検査を行っている。	実施中						3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・商品運搬用容器を導入し段ボールや緩衝材の使用量削減に取り組んでいる。 ・塗装に使用する塗料や希釈剤を環境配慮型に変更を進めている。 ・グリーン購入の促進。	実施中						6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○					・工場敷地内に緑地を確保し管理している。	実施中						3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○					・カーボンニュートラル達成に向け、再生可能エネルギーの導入を計画している。	実施予定	2024年	12月				3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。