

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 11月 9日

事業者名 リキ法律事務所



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

日本型の「徳を戴いた経営」を実践し、「人は石垣」の精神で、未来へ「人を遺す」ことを心がけ、連携協力を重んじて、社会経済の持続的発展に尽力する。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	SDGsの普及啓発に尽力し、人と人をつないでいく仕事を精力的に行い、地域社会へ貢献していく。
人権・平等・労働	多角的な視野を持ち、行動力があり、従業員のやる気を引き出すのに長けた人材等の育成に励む。
産業・技術	自社のDXを推進するとともに、生産性向上の知識・経験・ノウハウをオープンシェアするなど、社会全体のポテンシャル発揮、持続的成長に寄与していく。
環境・ワンヘルス	脱炭素化への協力として、節電、省エネ機器の利用、移動における公共交通機関の利用等々を、最大限推進していく。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

国・県・市町村、及び、SDGs協力企業との連携を推進、強化していく。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年11月

事業者名

リキ法律事務所



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターン推進', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録					
																	記載省略可能項目		
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						「不寛容社会」を改善し、お互いの個性を尊重しあえる、より良き社会へ持続的に発展していくため、法律専門家として、できることを実践していく。	実施中						5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						法律専門家として、ハラスメントが生じる原因について深く考察し、諸々の中小企業支援に役立てていく。「差別」の問題は非常に難しいが、例えば、「障がい」という用語自体が、国民各人の差別意識の温床になっていることは否めず、「要支援」という言葉を率先して使うなど、より良き社会へ向け、小さなことから積み重ねていく。自社においても、もちろん、ハラスメント防止体制を構築する。	実施中						5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						往々にして、抽象的に語られがちで、その言葉に盛り込まれているものが、各人によっても異なる「人権」について、法律専門家として、「社会的義務」の視点を忘れずに考察を深め、激動していくであろう社会が、より良き方向へ進んでいく事件処理・アドバイスを心がけ、「いじめ」や「各種ハラスメント」の浄化につなげていく努力を惜しまない。	実施中						4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						従業員の能動的な「やる気」が自然と高まるような労働環境、従業員の心身の健康が、企業の持続的成長にとって重要と考えられ、その面からの法的アドバイスも可能となるよう、社会保険労務士の先生をはじめとする、他の専門サムライ業の先生から、真摯に学ぶ姿勢を継続し、社会貢献に尽力していく。従業員を雇用するに至った場合には、働きやすい柔軟な労働環境の整備に努める。	実施中							8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						利他・自己犠牲の精神で、他者の仕事の円滑な流れ及び軽減を強く意識し、フロントローディングの観点から、職務上の工夫を積み重ねることを継続する。業務のIT化を推進し、業務時間の削減を図る。仮に、従業員雇用に至った場合には、各種法令の下、適切な労働・休憩時間設定を行う。	実施中							3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					中小企業の成長および従業員その人の幸せな生活のため、特にハラスメントが生産性低下の大きな原因になることから、当該企業や当該従業員の価値観にフィットした複数のアドバイスができるよう、多角的視点で一つ一つの事件処理を考え、中小企業支援の充実に取り組む。従業員雇用に至った場合には、その健康づくりの体制を整備・充実する。	実施中							3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						自身のスキルアップにおいては勿論のこと、セミナーなどを担当させていただく際にも、常に人材育成を重視して臨み、良質の書籍を紹介して経営者の自己研鑽の触媒となるよう心がけるなど、少子化が避けられないなか、①社会問題のに精神的に取り組む、②将来の各種事態の際、臨機応変に行動して切り開いていく、リーダーシップに長けた実行力のある人材を遣すことに尽力していく。	実施中							4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択														5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					少子化が不可避な中、子どもは我が国の宝であり、その健全な成長の軸足で、関連事件の法律相談等に臨み、社会貢献を積み重ねていく。自身については、仮に子に恵まれたら、ライフワークバランスの良い生活を心がける。仮に従業員雇用に至った場合には、産休・育休・子育てで最大限配慮できる体制を整える。	実施中							5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○													5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択														1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択														5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択														1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	実施予定項目の予定開始年月		開始年月	9	11	12						
															北九州市	福岡市				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						①社会の安寧に資していくべく、話し合いを重視する法的アドバイスを心がけ、②複数ありうる事件処理方針につき、それぞれの方針のメリット、デメリットにつき、将来の時点の話まで広げてきちんと説明するように心がけ、相談者において想定外のリスクとして現実化することのないよう留意しながら、職務に臨んでいく。従業員教育を地道に行う。	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						「人は石垣」の観点から、①地域経済の活性化、当該個人が持っているポテンシャルの発揮等の視点も合わせ考慮しながら、すべての事件処理に臨み、②来るべき難局も見据え、各自治体との連携を通じた職務ノウハウの共有等も強く意識しながら、生産性の向上、IT化推進等の取り組みを開始し、社会課題の解決に協力する体制構築を進める。	実施中								16 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							①直方市で推進が進んでいるDXに、一市民として積極的に協力するとともに、②これから進んでいく司法のIT化を徐々に勉強し、事務所のパソコン環境を向上させ、生産性を高めていく努力をしている。	実施中								5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択																11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○						廃棄物の適正処理に関し、担当事件において専門業者に依頼する際には、自治体の登録事業者の名簿から選定するなどにより、法令遵守を徹底している。自社内においても、法令の下、廃棄物の適正処理を行う。	実施中								23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○						自動車運転の免許はあるが、運転は一切しておらず、仕事・生活における移動は、自転車のほか、公共交通機関と、最低限必要となるタクシーによる生活をしている。省エネのエアコン購入を行い、節電に協力するなど、脱炭素化の推進への協力を積み重ねる。仮に、従業員採用に至った場合には、その点に関する従業員教育も精力的に行う。	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○						①ワクチン接種をすすんで行い、報道等に基づく質の高い情報の市民共有に尽力するとともに、②担当事件の対象者のワクチン接種に関しても、医療機関・介護施設へ積極的に協力していく。③自社内においても、手指消毒液を備え置き、適切な換気を行うなど、感染防止措置を継続する。	実施中								3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						裁判所からの仕事において、業者へ仕事をお願いする必要がある場合、SDGs、ワンヘルスを推進する事業者様へ委託する。	実施中								3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						食品ロスが生じないように生活している。	実施中								3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						事務所に、福岡県からいただいたポスターを掲示し、ワンヘルスの啓発に努めている。地産地消を心掛けている。	実施中								3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						自転車通勤の往復の際に、時間が許す限り諸々のゴミを拾い、豪雨の際などの遠賀川へ流れ込んだりしないようにし、遠賀川の水質保全等に協力する。	実施中								3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○						事務所封筒購入の際、環境へ配慮した商品を購入するなどしている。	実施中								6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						地域の緑化に尽力する事業者さまへ協力する。	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						再生可能エネルギーを推進する事業者さまへ協力する。	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。