

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4 年 12 月 15 日

事業者名 株式会社二丈環境整備センター



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社では創業以来、一般廃棄物収集運搬業・浄化槽保守点検業を行ってきました。これにより公衆衛生の向上及び地域の健全な発達、生活環境の保全に寄与してきました。社員一人一人が社会責任を認識し、役割を果たしていくことによりSDGs の達成に取り組んでいきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地元企業として生活環境の保全及び公衆衛生の向上を図り、適切かつ平等な生活基盤を推進しています。また、消防団協力事業所や高齢者見守り隊などに所属し、つながりの深い地域づくりに取り組んでいます。
人権・平等・労働	各個人の能力を生かし活躍できるよう、社員の声を聞き取りながら多様な働き方に対応しています。さらに委員会活動や資格取得制度などの職場環境の整備を進めています。
産業・技術	浄化槽保守点検の知識や技術を活かし、健全な水循環を進めています。
環境・ワンヘルス	毎月路上のゴミ拾いや海岸清掃など地域美化活動を全社員で取り組んでいます。また、段ボールや雑紙などリサイクル資源を社内で集め、再生業者に引渡すなどゴミの削減に取り組んでいます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

地元企業・行政と連携し公衆衛生の向上及び生活環境の保全を図り、安心安全でキレイな住み続けられる街づくりを進めます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。





























申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社二丈環境整備センター



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for business philosophy, legal compliance, business continuity, information protection, alcohol reduction, business succession, UIJT promotion, disaster prevention, social contribution, world heritage, international cooperation, and SDG promotion.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月			開始年月				
														記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・再雇用制度の導入 ・障害のある人の雇用を実施 ・家庭での家事育児を平等に分担を推進	実施中						5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・職場内で差別、ハラスメントしない体制の整備	実施中						5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・人権問題に関する相談受付	実施中						4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・従業員へ安全衛生保護具の配布 ・事故事例やヒヤリハット報告など朝礼などで共有 ・従業員の安全意識向上のため、安全管理委員会を通して安全について周知	実施中						8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					・残業時間の管理徹底、定時退社の推進 ・有給休暇を取得しやすい人員体制の整備	実施中						3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言			・従業員の健康意識向上の為、健康管理委員会を通して健康について周知 ・月1回の減塩dayを設け健康管理の意識の向上 ・禁煙の促進、禁煙外来支援制度	実施中						3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					・資格取得のための費用補助制度	実施中						4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択												5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業			・育児介護休業法に基づき、子の看護休暇を導入 ・産休育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の取得しやすい環境整備 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入	実施中						5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・育児介護休業法に基づき、介護休暇制度を導入 ・介護休業制度の取得しやすい環境整備 ・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・介護のために一旦退職した、従業員を再雇用制度を導入	実施中						5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択												5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択												1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項																	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録																			
																	記載省略可能項目																
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・お客様の意見や技術提案を活用し、安全作業や品質向上の為の機会の設定	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり																		
																9.4	11	12.8															
																27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・水質検査結果書に基づいて、水質向上の提案、技術を提供する ・高齢者や独り住まいの方の粗大ごみを屋外へと搬出サービスの実施	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進			
																															9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17
																															28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。
9.1, 9.5	11	12.8																															
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・地産地消にこだわり、地元店舗から購入	実施中			  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上																			
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・汲取り伝票の記録情報をデータ化し生産性をあげる取組みを実施	実施中			  	5 デジタル社会の実現																			
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり																			
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・社内での古紙類を集めて、再生業者に引渡すなどごみ削減の実施 ・ゴミの適正な分別と処理の実施 ・再生品の使用促進	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全																		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・エコドライブ、アイドリングストップの実施	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症発生時の対応マニュアル化し、従業員へ周知 ・感染情報や状況を朝礼などで共有 ・ワクチン接種の促進 ・インフルエンザワクチン接種費用補助制度	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進																		
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・従業員のマイバック、マイボトルの利用促進 ・プラスチックごみの分別、適正処理 ・使い捨てプラスチックの使用削減	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																		
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・従業員に食事での食べ残し削減を呼びかけ ・フードロス削減に繋がる(訳アリ品)を購入することを促進 ・フードバンクなどに食材を提供する	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																		
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・地産地消の推進	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上																			
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																			
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・再生紙利用の実施 ・3Rできる商品の購入を推進・浄化槽新技術の情報共有 ・環境負荷の少ない商品を推進 ・マイ箸、マイバック、マイボトルを推進	実施中			  	6 グリーン社会の実現																		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						・玄関前や花壇に季節ごとの植物を植え緑地化を実施 ・家庭菜園を推進	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																			

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。