

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 8日

事業者名 三伸機設株式会社



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社は、「上下水道とともに 未来環境を築く」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> 雨水排水機場の定期点検と災害発生時の緊急出動 こども110番のいえに登録し、子供達に避難場所を提供 地域イベントへの協賛
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> コミュニケーションを徹底し、差別とハラスメント発生を防止 県協会けんぽとの連携による従業員の健康管理 資格取得の推奨と報奨金制度の整備
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> 工事施工の一貫体制の確立 技術情報の共有による技術力の担保と品質向上 事故リスクを想定した訓練の実施
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> エネルギー使用量の削減目標設定、省エネ設備の導入、廃棄物のリサイクル、施工現場での温室効果ガス排出量の削減、水使用量と汚染水排出量の削減

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

福岡県は歴史的に水害が多いことを認識して、雨水排水機場関連の業務を地域社会に根付いた当社の重要業務としています。現在は福岡県筑後川水系農地開発事務所向けの雨水排水設備の補修を行い、ライフサイクルマネジメントをテーマに持続可能な治水対策を検討している他、各地の雨水排水設備の工事、点検、メンテナンスを通じて、積極的な提案を行い、各運営機関とのパートナーシップの構築と社会貢献を継続します。

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

















































申請年月 2022年12月

事業者名 三伸機設株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	登録済		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5.1, 5.b	8.5			10.2, 10.3
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○	・定年後の雇用延長を積極的に行っている。 ・各部の管理職から数年単位の長期の業務訓練を受けた上で、本人の適正と希望を本人を交えて検討して、働きやすい職場環境となるよう留意している。 ・女性が活躍できる環境を心掛けている。ISO会議への積極的参加などコミュニケーションをはかり、安心して発言・行動できるよう努めている。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				○	・ISOの取組みと合わせて、ハラスメント関連の情報交換会議を全部門責任者、担当者参加の下に定期的に開催しており、今後のハラスメント発生を抑止と万一差別やハラスメントが発生した場合の対応を行う体制を整えている。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					○	・特に福岡市の同和問題研修に総務部門を中心として積極的に参加してきた。今後は社内に広めていくため、同和問題のみならず、様々な人権問題に関して総務部門で情報収集を行い、会社サーバーを利用した情報共有および関連社内研修を計画して、人権教育の推進を行うものとする。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律の主旨に則り、同法令の目指す理念を理解して、社内制度の改善に取り組んでいる。また、労働安全衛生法の順守を基本として、社員および事業所の健康、衛生の確保に留意している。 関連する既存制度に登録済	実施中			 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					○	・残業なし、定時退社を促している。 ・「いーな」ふくおか子ども習慣の賛同企業に登録している。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言			○	・1年に一度定期健康診断を社員全員受診している。 ・定期健康診断受診の費用を会社負担にし、受診の促進としている。 ・定期健康診断の際には、社員個々人の健康状況に応じて、診断種目の追加や変更するなど、柔軟に対応している。 ・健診結果次第では、保険指導員により、対面指導にて面談を受けている。 関連する既存制度に登録済	実施中			 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					○	・ISO活動を通じて社員のスキルアップ推進の援助を積極的に行っていくことを制度化しており、これに伴い資格取得推奨に伴う報奨金制度などを設けて、やる気のある社員が十分に活躍できる職場環境を提供している。 関連する既存制度に登録済	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				・「いーな」ふくおか子ども習慣の賛同企業に登録している。 ・定時退社や家族のための休暇取得を促している。 ・子育て中の社員に、子供の学校行事や関連する地域活動への参加とそれに伴う休暇取得を推奨している。 ・子育て中の社員の休暇取得のフォローに組織的に取り組んでいる。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業				・介護のための短時間勤務制度の利用の促進に努めている。 ・介護応援宣言企業に登録している。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・総務部長に女性を登用しており、女性社員の管理職登用に取り組んでいる。 ・女性社員の活躍の場として、工事現場監査における監査員に起用し、女性目線の現場環境改善提案を採用するなどしている。 ・女性社員の提案を積極的に採用して、福岡市一人一花運動に取組むなど、特に職場環境の改善において成果を上げている。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・上水道では点検受託を通じて、下水道では各水処理センター工事を通じて、福岡地区の浄水、水処理の歴史を学ぶ機会としている。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	登録済	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月						
														記載省略可能項目					
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					○	・当社の事業活動、例えば本社のみならず各工事施工現場独自の事故リスクを想定、抽出して、対応策の検討や可能な場合は想定訓練を行うなどシステム化しており、万一事故がおこった場合の対応や開示に備えている。 ・工事関係の各種損害保険に加入している。 関連する既存制度に登録済	実施中				   9.4 11 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					○	・高齢であってもやる気、キャリアがある社員への定年後雇用延長を積極的におこなっている。 ・地域の子供達の一時避難所となる、こども110番のいえに登録して本社玄関に標示している。 関連する既存制度に登録済	実施中				   9.4, 9.5 10.2 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進			
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・社員に対する研修の実施。 ・対面及びオンラインの全社会議や社内報を通じて周知徹底を行っている。	実施予定	2023年	3月	実施中	2023年	9月	   9.1, 9.5 11 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													   11.a 14.a, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・共通ファイルサーバーにて熟練の技術者のスキルやノウハウを閲覧できる。	実施中					   4.4 8.2 9.1	5 デジタル社会の実現	
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													   1.4 4.5 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				○	・ISO14001の活動を通じて廃棄物の厳密な管理による減量化を目標としており、会社を挙げてリサイクルへの取組みを周知している。 ・工事施工現場において、廃棄物についてリサイクル可能品の分別を徹底し、排出量管理によりその分別の徹底と削減への取組みとして成果を挙げている。 関連する既存制度に登録済	実施中					   6.3 11.6 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	エコ事業所			○	・エアコンの月次の電力使用量を管理して、削減を目標として取組みを行っている。 ・CO2排出削減対策として、業務用車両の省燃費車への転換を推奨している。 ・クールビズ、ウォームビズを推進している。 ・ポンプメーカー販売代理店として、省エネ型ポンプの販売促進等を行っている。 関連する既存制度に登録済	実施中					   7.a, 7.b 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度					・感染症発生時の対応方法を社員は周知している。 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインを順守している。 ・会議室の換気を行ったり、パーテーションを置いて予防している。 ・事務所入り口に体温計、消毒液を置いて予防対策を実施している。 関連する既存制度に登録済	実施中					   3.3 6.1 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						・全社員マイカップを使用している。 ・会議時では100%リサイクルペットボトル素材を使用している。 ・プラスチックごみの分別・適正処理をしている。 ・ISO14001の活動を通じて、廃棄物の厳密な管理による減量化を目標としており、会社を挙げてリサイクルへの取組みを周知している。	実施中					   11.6 12.4, 12.5 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												   2.1 12.3 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						・ふくおか農林漁業応援団体に登録している。 ・社員への応援ファミリーへの登録を推奨し、何名か登録している。 ・県産農林水産物を優先的に購入したり、消費する取組みを周知している。	実施中					   2.4 14.2, 14.4 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						・ISO14001の活動を通じて上下水道水処理関連工事施工・点検・ライフサイクルマネジメントに関する取組みが計画的に実行されることが、持続可能なインフラ作りと自然資源の活用にコミットしている。	実施中					   13.1 14.2 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・グリーン購入法適合商品を購入している。 ・再生用紙利用の推進。 ・マイカップを利用している。 ・ポンプメーカー販売代理店として、省エネ型ポンプの販売促進等を行っている。	実施中					   9.4 12.8 13.3	6 グリーン社会の実現		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度					・事務所敷地内に花壇を作り、「一人一花パートナー花壇」の登録予定。 ・「一人一花パートナー花壇」に登録している。 関連する既存制度に登録済	実施予定	2023年	1月	実施中	2023年	1月	   11.7 13.3 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						・小水力発電は、再生可能エネルギーの中でも特に環境にやさしく、技術面でも確立されている一方、普及は進んでいないため、水処理プラント工事の技術とノウハウを生かして、小水力発電プラントの販売、施工、メンテナンスに力を入れている。	実施中					   7.2, 7.a 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。