

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年11月24日

事業者名 株式会社Green prop 物流本部



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針

For Sustainable Tomorrows -持続可能な未来のために、当社CSRの推進と廃棄物事業・CSR経営サポート事業の普及を通じて、ステークホルダーと共にSDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	BCP策定を行い、収集運搬事業の早期復旧体制を整備することで、事業の強靭化と災害復旧活動に早期に参加できる体制を整えます。
人権・平等・労働	一人一人が倫理観を持ち、得意分野で輝き、みんなで当社の提供価値の最大化を図るために、自律分散型の組織づくりを更に進めます。
産業・技術	廃棄物処理や運行の関連法規の深い理解と遵守を大前提とし、ドライバーならではのコミュニケーションから安全と品質向上にむけた業務改善に力を入れます。
環境・ワンヘルス	廃棄物収集運搬において、エコドライブ等の推進で最適な燃料使用、カーボン・オフセットによる更なるCO ₂ 排出量削減を行い、脱炭素運行を追求します。

◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

協力会社と共に、お客様から発生する廃棄物のリサイクル・適正処理をサポートします。

■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年11月

事業者名 株式会社Green prop 物流本部



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項				
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月		開始年月							
									実施中		実施中							
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念、クレド、理念の考えに至った歴史的エピソードを整理した社史も作成し、理念研修プログラムも実施。 ・経営方針発表会を年に1回開催。経営や事業運営に関する情報も全てオープンにしている。	実施中					8 中小企業の振興			
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・弊社取引の契約書には、すべてに反社会的勢力の排除に関する条項を記載。 ・廃棄物事業は特に法令遵守がサービスの安全性・品質にも影響。関連法規の1つとして整理しており、毎年内部監査を行いチェックを実施。	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要な業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・BCPの策定実施中で、2023年6月に完成予定。 ・災害時の緊急連絡体制を定義・周知しており、毎年防災訓練を実施。	実施予定	2025年	2月			29 地域防災力と危機管理の強化			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・個人に限らず情報保護に関する方針を定めている。 ・社員の個人情報に関しては担当部署を設け、必要なのみが情報を管理し、セキュリティ付きのデータ及びデータフォルダにて管理している。 ・取引先情報は専用顧客管理システムで管理している。	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				・収集運搬のドライバー、営業車を運転するメンバーにおいて、乗務前と乗務後にアルコールチェッカーによるチェックと対面点呼・確認を実施。	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・事業承継に向けて、社員一人一人が自ら経営者感覚を養い事業運営していく自律分散型の組織にしていくために、2022年7月より組織構造と会計・財務構造を変革し運営している。 ・事業に必要な資格を整理した資格取得支援制度を設けている。	実施中					8 中小企業の振興			
7		UIJターンの推進若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					・SNSを活用し、収集運搬事業で用いる車両や仕事風景など、若者等に対して業務や採用に関する情報をわかりやすく発信。	実施中					4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり			
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・毎年3月に「安全の日」を設け、防災訓練を実施。 ・3名のメンバーは、消防による普通救命講習を受講済。 ・福岡県産業資源循環協会の一員として、災害時の災害廃棄物処理・復旧に向けた車両や人員派遣を実施。	実施中					29 地域防災力と危機管理の強化			
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				・毎月1回、本社周辺道路の地域清掃活動を実施。 ・県内NPO法人等と連携し、保有車両を活用したボランティア活動を実施。 ・社員の居住する地域の活動への参加を奨励。	実施中					14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進			
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。	選択	○										14 文化芸術の振興			
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○										19 外国人材に選ばれる地域づくり			
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・当社のCSR(企業の社会的責任)方針にSDGs達成への貢献も盛り込んで推進しており、ESGの観点から当社の重点Goalを設定、KPIにも関連するGoalとターゲットを表現し、日常の活動がSDGs達成につながることを社員が理解している。 ・当社CSRをまとめた「Sustainable Report」を毎年発行し、ステークホルダーに情報発信実施。また、Webサイト・SNS・メールマガジンでSDGsに関する最新情報等も発信。	実施中					—			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項							
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定期間開始年月	開始年月												
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				・代表をはじめ、物流本部には女性が3名在籍しており、事務やドライバーなど幅広い職種で活躍。 ・再雇用制度を設けて、再雇用環境を整えている。	実施中					  	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				・採用は求めるスキルを中心に精査して実施。 ・自律分散型の組織に向けて、人事評価制度は廃止し、誰かに評価されるのではなく、自らで評価するスタイルにて運営。 ・就業規則にてあらゆるハラスメント防止に関する事項を定めており、ハラスメント相談窓口も社内に設置。	実施中					  	5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				・人権尊重は適切な倫理観の一部と考えているため、経営理念やクレドによる大切にしている考え方の共有や、CSRの推進による、社会適応力の向上を実施。	実施中					  	4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須				・職長教育や廃棄物の取り扱いに関する講習など業務に関連する講習を定期受講。 ・毎年3月に「安全の日」を設けて、車両構造や点検、緊急事態の対応、リスクアセスメント、KY、ヒヤリハットなどの手法を用いて予防に着目した安全衛生講習を実施。	実施中					 	8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり				
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				・36協定を締結し限度時間を遵守する体制を整備しており、適切な労働時間を管理。 ・事務メンバーはフレックスタイム制度を導入しており、それそれが自ら労働時間を作成し、労務部門で日々の労働時間をチェックしている。 ・有給休暇は半日から取得可能に制度化。 ・業務効率化に向けたDX(オンラインでの生産管理、情報アクセス、リモートワーク可能なデバイスの整備などを)を実施。	実施中					  	3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○			・定期的に社員のメンタルチェックテストを実施し、その時々の状態を確認している。 ・自律分散型の組織に向けて導入した組織運営では、上司・部下の関係もなく、人事評価も廃止。社内のコミュニケーションも社内SNSを活用し、すべてのチームのやり取りがオープンになっている。この仕組みが心理的安全性の確保につながっている。	実施中					 	3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供				
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				・新入社員研修はプログラムを構築し、2~4週間の初期教育からOJT教育を実施。 ・「自ら学びたい、身につけたい」という自発性を重視しており、資格取得支援制度で整理している業務に必要な資格や学びたい講習は、自らで意思決定して受講することができる。	実施中					 	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり				
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択				・2020年よりテレワーク環境を整備。外出の多い社員のノートパソコン化やリモートデスクトップの導入、ファイルサーバーや生産管理ソフトのクラウド化などのハード面や、リモートワーク規則などソフト面も整備完了し、日常的に行っている。 ・事務メンバーはフレックスタイム制度を導入しており、業務やプライベートの予定などを見ながら柔軟な働き方ができる環境を整備。	実施中					  	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○			・属人的な業務ではなく、チームで業務を行うようにしている。 ・事務メンバーはフレックスタイム制度を導入しており、自分自身で就業時間の設定ができるたり、時短勤務制度もあり。 ・男性の育児休暇取得も奨励し、物流本部所属社員2名の取得実績あり。	実施中					  	5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援				
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○			・フレックスタイム制度を導入しており、自分自身で就業時間の設定ができるたり、時短勤務制度もあり。 ・介護休暇制度を設定。	実施中					  	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。	選択				・性別に関係なく、採用は求めるスキルを中心に精査して実施。 ・当社には管理職がなく、全員がフラットな関係の組織運営を実施。個々の得意分野を業務で発揮できるチーム運営に力を入れている。	実施中					  	1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援				
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択				・性別に関係なく、採用は求めるスキルを中心に精査して実施。 ・当社には管理職がなく、全員がフラットな関係の組織運営を実施。個々の得意分野を業務で発揮できるチーム運営に力を入れている。	実施中					  	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり				
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択				・性別に関係なく、採用は求めるスキルを中心に精査して実施。 ・当社には管理職がなく、全員がフラットな関係の組織運営を実施。個々の得意分野を業務で発揮できるチーム運営に力を入れている。	実施中					  	1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実				

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画 30の取組事項								
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定期間開始年月	開始年月														
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須	○			・収集運搬業務でお客様や協力会社様に訪問する際にコミュニケーションを図り社内にフィードバックする独自の運行日報を整備し運用。 ・廃棄物事業は特に法令遵守がサービスの安全性・品質にも影響するため、毎年内部監査を行い自社のコンプライアンス面のチェックを実施。	実施中					 9.4	 11	 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり							
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須	○			・「For Sustainable Tomorrows(持続可能な未来のために)」をコンセプトに、環境・CSR分野の課題解決サービスを実施。 ・現主義の廃棄物管理をデジタルで解決する廃棄物管理Webサービス「CHCHAT(チャチャット)」を開発。 ・その他、行政焼却炉から発生する焼却灰等のリサイクル、中小企業へのCSR概念づくりからCSR活動支援など、持続可能な取組を行った組織数増加への貢献実績あり。	実施中					 9.4, 9.5	 10.2	 17.16, 17.17	/ 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進							
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○			・コロナ禍や働き方の多様化が求められる社会情勢の中で、現場・現物・現状の3現主義である廃棄物管理に革新を起こすために、廃棄物管理Webサービス「CHCHAT(チャチャット)」を開発、ビデオ通話での現地確認やWeb上で見積・契約・配車の依頼・契約内容や実績などの廃棄物管理情報がオンライン上に集約することで、人や場所にとらわれない廃棄物管理を実現している。また、アクセシビリティや機能向上に向けて更なる開発を進めている。	実施中					 9.1, 9.5	 11	 12.8	8 中小企業の振興							
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○			・セキュラーエコノミーの構築に向けて、最小域内での廃棄物処理やリサイクルスキームを構築し提案を進めている。 ・ノベルティなど自社で調達する製品において、優先的に福岡県内事業者の製品を調達。	実施中					 11.a	 14.4, 14.b.	 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興							
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択	○			オンライン会議システム、電子契約、顧客・案件情報システムや会計システム、社内ファイルサーバーのクラウド化、社内申請書類の電子化、社内SNSの導入など、各方面でのDX化を行っている。並行して、それに合わせたデバイスも整理することで、場所にとらわれず業務を行うことができ、更なる生産性向上につながっている。	実施中					 4.4	 8.2	 9.1	5 デジタル社会の実現							
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択	○									 1.4	 4.5	 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり							
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			・エコアクション21の認証を取得しており、環境マネジメントの項目の1つとして廃棄物管理を実施。 ・一般廃棄物や産業廃棄物などの排出管理はもちろん、紙ゴミなどの資源物リサイクルを進めている。 ・廃棄物事業では排出事業者から発生する廃棄物のリサイクル提案を進めている。	実施中					 6.3	 11.6	 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全							
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○ エコ事業所			・エコアクション21の認証を取得しており、エネルギー消費量を毎月集計しCO2排出量を算定。 ・車両運行に伴う化石燃料使用によるCO2排出量が最も多く、エコドライブによる燃費向上や低燃費車の導入、一部のカーボン・オフセットを実施。 ・非対面でのコミュニケーションを強化し、移動におけるエネルギー使用を削減。	実施中					 7.a, 7.b	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現							
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			・リモートワークを奨励し、事務所のソーシャルディスタンスを確保。 ・アルコール消毒液や応接室に飛沫防止のアクリル板を設置。 ・社員にアルコール消毒液を配布。 ・運行前後の車両内消毒など社内対応ルールを策定し実施。 ・感染症発生時の緊急連絡網や対応マニュアルを整備し周知。	実施中					 3.3	 6.1	 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進							
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラスチック削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・事務所で使用するクリアファイルは、使用済みのものを社内利用を奨励している。 ・ノベルティなど自社で調達する製品において、紙製梱包のものを優先して調達。 ・社員のマイボトル・マイカップ使用推進。	実施中					 11.6	 12.4, 12.5	 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全							
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									 2.1	 12.3	 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全							
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									 2.4	 14.2, 14.4	 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上							
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・毎月拠点周辺の地域清掃活動を行っており、近隣道路や河川に落ちているゴミ拾いを実施。	実施中					 13.1	 14.2	 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全							
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	○			・事務用品を中心にグリーン購入を実施 ・毎年制作するノベルティにおいて、環境配慮製品を優先的に選定し調達 ・廃棄物収集運搬に伴う化石燃料使用起因のCO2排出量の一部をカーボン・オフセットし、脱炭素に貢献するサービス展開を実施 ・廃棄物事業において、排出事業者から発生する廃棄物のリサイクル提案を実施	実施中					 9.4	 12.8	 13.3	6 グリーン社会の実現							
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・敷地内の花壇等で緑化活動実施	実施中					 11.7	 13.3	 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現							
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○			・事務所電力は、長崎・五島の自然エネルギー新電力会社「五島市民電力」より調達 ・嘉麻市にある自社敷地において、1MWの太陽光発電を実施	実施中					 7.2, 7.a	 11.6	 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現							

*「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。