

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年 12月 25日

事業者名 九州三菱自動車販売株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社のモットーは「お客様、地域社会に愛される店づくり、人づくり」です。当社はお客様やお取引先・地域の皆様そして社員とそこご家族によって支えていただき、昨年創立70周年を迎えることができました。今後は福岡を代表する100年企業を目指し、今まで以上にお客様・社員の幸せに寄り添い、地域社会との繋がりを深め、豊かな未来を後世に残していくため、SDGs活動に取り組んでいきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地域密着型企业として、災害発生時の対処や日頃の防犯に積極的に取り組み、自動車関連だけではなく「困ったときの九州三菱自動車」と頼ってもらえるよう地域社会に貢献していきます。
人権・平等・労働	全ての社員が心身ともに健康な生活を送ることができるように様々なライフスタイルに対応した働きやすい環境づくりを整備していきます。
産業・技術	アンケートをもとにお客様の声を一つでも多くサービス面に反映し、お客様満足度を向上させます。また、社内外研修を定期的に受講させるとともに資格取得の費用を援助するなど個人のスキルアップを支援します。
環境・ワンヘルス	電気使用量を前年度同月比3%以上削減することを目標に掲げ、節電を推進します。また、DXによるペーパーレス化に取り組みCO2の排出を削減します。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

各自治体やメーカーと連携を図り、災害発生時には電気自動車を活用するだけでなく、店舗を非常用電源や避難場所として使用できるよう整備します。また電動モビリティが新しい移動手段となるよう、関連企業と連携して積極的に周知、販売促進いたします。

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

















































事業者名 九州三菱自動車販売株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	登録済	実施予定項目の予定開始年月		開始年月						
												記載省略可能項目					
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					○	・再雇用制度を導入している ・毎年外国籍の人材を積極的に採用している  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					○	・役員を含む全ての社員にハラスメント研修を実施している ・ハラスメント相談窓口を設けている  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					○	・採用面接時に人権に配慮した質問事項を事前に取り纏めている ・自治体が企画する人権、同和に関する研修会にも定期的/積極的に参加している  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・各店舗に安全運転管理者を配置し、事故防止に努めている ・危険物を取り扱う部署では社外の調査機関が定期的に訪問、数値等の検査を実施  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					○	・有給休暇の取得を促進している  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				○	・全社員に対して、勤務時間中の喫煙を禁止している ・全社員に対して、1年に1回健康診断を義務付けている ・1年に1回ストレスチェックを実施(任意)、本人の希望次第で産業医への相談ができるようにしている  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					○	・資格取得の費用を援助している ・自社の研修施設を所有している ・整備資格を持っていない人材について、入社後の研修で資格が取得できる仕組みがある。  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・営業部門、管理部門において、定期的にテレワークを実施 ・全営業スタッフにipadを支給し、どこからでも社内ネットワークに接続ができる環境となっており、体調や家庭の都合にあわせてテレワークが可能となる体制が出来ている。  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業					<b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・介護休暇として特別休暇の取得が可能となる仕組みがある。 ・出勤日数や出勤時間を調整し、仕事と介護の両立をサポートできる体制が出来ている。  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択							・多くの店舗で障がい者を積極的に雇用しており、活躍できる場を整備している  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・女性活躍の専門部署を設置、女性社員の相談窓口を設けている ・社外のキャリアアップ研修を受けられるようサポートしている  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							・高校生・大学生を対象に職場体験やインターンシップを実施。実際に店舗でお客様対応や整備を手伝うなどカーディーラー業界を知ってもらえるよう尽力している  <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録		登録済	実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
												北九州市			福岡市
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				○	・自動車購入時、納車時にお客様に想定されるリスクと対処法を詳しく説明している ・担当営業が定期的にお客様に連絡をとり不具合や困ったことがないか確認している ・トラブルが発生した場合には他部署と連携をとり素早く対処するようにしている <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				○	・高齢者の免許返納などを機に、自動車に代わる移動手段として小型モビリティを提案、販売促進している ・社員、お客様を含めた誰もが利用しやすい店舗づくりを意識しており、専門部署が定期的に巡回、改善に向けたアドバイスを行っている <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			  	16 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・当社が提供するサービスについての苦情・相談窓口を設置している ・当社サービスの質を向上させるため、ユーザーへのアンケートを随時実施し、改善に努めている	実施中			  	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・専門の部署を設け、情報管理システムを開発、顧客情報を安全に管理している ・お客様向けのアプリを開発し、24時間オンライン予約ができるシステムや展示車・試乗車の検索システムを導入している ・オンライン商談に対応している	実施中			  	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			○	・EA21の認証を取得している <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○			○	・節電としてこまめな消灯、適切な空調設定を実施している ・電気自動車の販売を促進している <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・感染症対策として全店舗にアルコール消毒を設置している ・インフルエンザの集団予防接種会場を設けるほか、接種費用を会社が負担している	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・太陽光で発電したエネルギーを電気自動車に充電することが可能なV2Hシステムを積極的に提案、再生可能エネルギーの普及に尽力している ・備品の調達時には生物多様性・天然資源を配慮した商品の選択を意識している	実施中			  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・太陽光パネルを設置、発生したエネルギーで電気自動車を充電、余剰電力がある場合は電力会社の電気と組合せ、店舗で使用している	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。