

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年12月26日

事業者名 株式会社九州マツダ



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

- ・お客様や地域から必要とされ選ばれ続ける
- ・家族知人に誇れる会社づくり
- ・社員みんなが輝き続けられる
- ・働く環境が充実し、社員が生き活きと働いている
- ・飛躍のビジョンが社員に明確になっている
- ・『全社員が共通の価値観を持って行動する』という九州マツダのビジョンを基本に、持続可能な社会の実現に向けた活動に取り組む

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ・インターンシップの積極的实施 ・整備学校と共同でモータースポーツに参戦し、レースの整備を通じて学生さんの整備をサポートし、技術力向上へ寄与する ・ボトルキャップを回収し、世界の子どもへワクチンを贈る ・社内チャリティ活動による、交通遺児への寄付
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> ・研修を定期的を実施し、啓発活動をおこない、人権侵害やハラスメントの無い、安心して働くことができる職場を築く ・ハラスメント防止方針の制定と周知 ・人権問題相談窓口の設置
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> ・Eラーニングによる教育の場の提供 ・オンライン商談、タブレットを活用しての商談から注文書、契約書の作成
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> ・会議資料のペーパーレス化 ・お客様へ提供する飲み物のストロー、マドラー等を環境に配慮した素材に変更

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

株式会社九州マツダ



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 公正な人事評価体制の整備 外国人の積極的雇用と受入れ体制の整備 社内外の人向けの多目的駐車場、トイレの増設 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 入社時に人権侵害撤廃研修の実施 研修を定期的実施し、啓発活動を行い、人権侵害やハラスメントが無い安心して働くことができる職場を築く 社内とマツダグループに人権侵害相談窓口を複数設置し相談しやすくしている ハラスメント防止方針の制定と周知 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 同和問題(部落差別)の正しい理解と認識のために福岡市企業同和問題推進協議会が作成している人権、差別、同和問題の現状や歴史などに関する基礎知識が分かりやすく解説してあるテキストを社内ポータルサイトに掲載している 人権問題相談窓口の設置 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 従業員の健康診断受診100%を推進 配偶者健康診断の補助 インフルエンザ予防接種補助金制度 安全衛生新聞の発行 KYTトレーナーの社外講習積極受講 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 月1回のノー残業デー設定 有休休暇取得促進 「PC自動シャットダウンシステム」を導入し、長時間労働抑止を推進 新勤怠管理システムを導入し適正な勤務管理の実施 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				<ul style="list-style-type: none"> 従業員及び配偶者の健康診断受診促進 配偶者健康診断の費用補助 35歳未満の婦人科検診の促進 年1回ストレスチェック全社員実施 インフルエンザ予防接種費用補助制度 	実施中						12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 新人研修をはじめ営業スタッフ、サービスマネージャー、チーフエンジニアなど階層別の集合研修を定期的実施するほか、スキルアップを目的とした技能集合研修を不定期に開催している。その他WEBによるスキルアップ及び資格取得のためのEラーニングの実施や各店舗単位で勉強会を開催するなどして、自己研鑽及び育成を図っている 	実施中						1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> タブレットを活用したWEB商談の積極実施 コロナ対応で分散勤務実施 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> 産休、育児休業制度導入と性別によらない育児休業の利用推奨 女性営業がスタッフ育児後も働きやすいよう、セールスサポートスタッフを設置し短時間勤務制度を推進 「子育て応援の店」に登録し、ベビーカーの貸出、ショールームにキッズスペース・授乳スペースを設置、お子様用の飲み物の提供を行っている 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> 介護中の従業員へ柔軟な働き方の選択、勤務地の配慮 介護休業、休暇が取得しやすい職場の整備 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 市や民間の就労支援センターへの求人による積極的採用活動を実施 	実施中						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 営業職に対する勤続5年以上の女性営業職の割合を10%以上達成 	実施中						15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 地域学生や就職活動生の職場体験やインターシップの積極的受入れ 整備学校と共同でモーターレースに参加し、レースの整備を通じて学生さんの整備をサポートし、技術力向上へ寄与する。 	実施中						1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月			開始年月								
																					記載省略可能項目		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・納車時の安全装置説明と説明後のチェックシート回収の徹底 ・整備のWチェックの徹底実施を行っている ・お客様からVOCの積極収集と集まった意見を関係部門へ共有	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
																		9.4	11	12.8			
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須							・新店舗からピクトグラムを随時導入	実施中									16 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
																			9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																		8 中小企業の振興	
																				9.1, 9.5	11	12.8	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																		2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
																				11.a	14.a, 14.b,	15.6	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・オンライン商談、タブレットを活用しての商談から注文書、契約書の作成 ・Eラーニングによる教育の場の提供	実施中										5 デジタル社会の実現	
																				4.4	8.2	9.1	
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択																		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
																			1.4	4.5	10.2		
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・会議資料のペーパーレス化 ・保険契約、車両商談のWEB化 ・廃パンパー回収 ・シュレッダーごみ、段ボールのリサイクル業者への回収依頼	実施中										23 快適な環境の維持、保全		
																			6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・店舗照明LED推進 ・クールビズ実施 ・ライトダウンキャンペーン参加実施	実施中											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
																				7.a, 7.b	11.6	13.3	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症発生時の対応マニュアルの作成と社内共有 ・アルコール消毒液、飛沫防止パネル随所設置	実施中												3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
																				3.3	6.1	8.8	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・お客様へ提供する飲み物のストロー、マドラー等を環境に配慮した素材に変更 ・マイボトル、箸、スプーンの使用促進	実施中												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																				11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・従業員とOBOGを対象にした賞味期限の迫る食品や型落ちとなった商品などを安価に販売する会員制EOサイト運営会社と提携し、利用する事により食品ロス・廃棄ロス削減と売上の一部を寄付でき、社会貢献型の福利厚生制度と従業員参加型のSDGs推進に繋げる	実施中	2023年	1月	実施中	2023年	2月							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																				2.1	12.3	15.6	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○																		3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
																				2.4	14.2, 14.4	15.6	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○																			3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																				13.1	14.2	15.4	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																				6 グリーン社会の実現
																				9.4	12.8	13.3	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○																			3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
																				11.7	13.3	15.2	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○																			3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
																				7.2, 7.a	11.6	13.3	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。