

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 21日

事業者名 株式会社アルファ



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

株式会社アルファは人・地球環境・科学技術の調和を目標に、使う人だけでなく地球にもやさしい製品を提供します。寝具のプロフェッショナルとして、さまざまな課題解決に向けて ESG（環境・社会・ガバナンスへの取り組み）の観点を中心に、SDGs（持続可能な開発目標）に取り組んでいきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	個人情報保護法に基づき、法令順守体制の基、お客様・取引先様と共に安心したパートナーシップを築き、サービスを提供して参ります。
人権・平等・労働	我が社を取り巻く全ての人々がそれぞれの能力を生かし活躍できるよう、アンケートなどによりお客様・社員の社内外の声を取り入れながら多様な働き方に対応した環境整備を進めて参ります。
産業・技術	我が社は定期的な市場調査、マーケティング会社を使つての徹底的な情報取得を通じて、実際にご使用いただく消費者の方の生活を豊かにする新商品の開発を進めて参ります。
環境・ワンヘルス	オーガニックコット等の自然由来の商品や、リサイクル綿等の環境に配慮した素材を使用した商品を開発・販売してまいります。またパッケージを簡素化する等、無駄な廃棄物を削減する取り組みも継続してまいります。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2022年12月

















































事業者名

株式会社アルファ



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '共有経営理念', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	登録済		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○	・採用や人事評価時に、性別・国籍・年齢・障害の有無にこだわりを設けていない。 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育を実施している。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				○	・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制を整備している。 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修を実施している。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				○	・人権問題やハラスメントの防止について、コンサルタントに最新の情報を提供してもらい適宜指導を行っている。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 関連する既存制度に登録済	実施中			 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				○	・定時退社するように、日々の声掛けを行っている。 ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制を整備している。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言		○	・費用補助による健康診断の受診、予防接種を促進している。 関連する既存制度に登録済	実施中			 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				○	・業務において必要となる知識や技術を得るために、徹底的な社内教育を行っている。 ・社外の研修や講習、勉強会などの積極的な参加を呼び掛けている。 関連する既存制度に登録済	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					・在宅での業務を認めている。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業			・産休・育児休業制度の導入と、性別によらない育児休業の積極的な利用を推奨している。 ・子どもの授業参観や運動会等への積極的な参加を推奨している。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業			・介護期間中の在宅勤務制度を導入している。 ・従業員の事情に合わせて、勤務時間や雇用形態の変更など、柔軟に対応する体制を整備している。 関連する既存制度に登録済	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択									  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択									  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項													
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月																	
												未登録	登録済															
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				○	<ul style="list-style-type: none"> ・PL保険(生産物賠償責任保険)に加入している。 ・提携工場で商品生産時に独自の品質基準を元に検品・検針を行っている。 	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり														
															9.4	11	12.8											
															27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				○	<ul style="list-style-type: none"> ・消費者へのアンケート結果を基にした誰もが使いやすい商品・サービスへの改善を図っている。 	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・定期的な市場調査、マーケティング会社を使っでの情報取得を行い、新商品を開発している。 	実施中			  	8 中小企業の振興														
															9.1, 9.5	11	12.8											
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上														
															11.a	14.a, 14.b,	15.6											
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・DXアドバイザーの資格をもった外部コンサルタントに定期的な業務効率の見直しを実施してもらい、常に効率化を考えた業務フローの見直しを実施する予定。 ・入荷、出荷、請求、在庫管理をそれぞれ個別で入力していたが、一括管理するシステムを導入予定。 	実施予定	2023年	4月	実施中	2024年	1月	  	5 デジタル社会の実現											
																		4.4	8.2	9.1								
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり														
															1.4	4.5	10.2											
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			○	<ul style="list-style-type: none"> ・簡易的なパッケージを導入することで、廃棄物が極力出ないように意識している。 ・ペットボトルを再利用したりリサイクルの商品を増やしている。 ・伝票や提案書のペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用を推進している。 ・ごみの適正な分別・処理の実施を行っている。 	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全														
															6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5											
33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				○	<ul style="list-style-type: none"> ・クール、ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、全スタッフで節電を意識している。 ・直行直帰推奨による移動削減を行っている。 ・エコドライブを推進している。 ・公共の交通機関の利用を推奨している。 ・電力削減などの積極的な取り組みとお客様への推進を実施している。 	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現														
															7.a, 7.b	11.6	13.3											
34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育している。 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守を徹底している。 	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進														
															3.3	6.1	8.8											
35	環境・ウェルネス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				<ul style="list-style-type: none"> ・簡易的なパッケージを導入することで、廃棄物が極力出ないように意識している。 ・会議等において、使い捨て容器の利用を禁止している。 	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全														
															11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2											
36	食品ロス削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全														
															2.1	12.3	15.6											
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上														
															2.4	14.2, 14.4	15.6											
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全														
															13.1	14.2	15.4											
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> ・簡易的なパッケージを導入することで、廃棄物が極力出ないように意識している。 ・ペットボトルを再利用したりリサイクルの商品を増やしている。 ・オーガニックコットンを使用した商品の販売に力を入れている。 	実施中				  	6 グリーン社会の実現													
																9.4	12.8	13.3										
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現														
															11.7	13.3	15.2											
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現														
															7.2, 7.a	11.6	13.3											

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。