

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 11月 15日

事業者名 株式会社SoZo



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

「どこからも、どこまでも、美しく、健康に生活の質を改善し、生きる喜びを提供」を企業理念に、ヘアカットを中心に、SDGsの達成に貢献してまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	お客様本位の業務運営に関する基本方針の策定、お客様のニーズに対する柔軟な対応、適材人員の配置を行い、お客様へ安心・安全なサービスの提供に努めてまいります。
人権・平等・労働	適正な人事制度の構築、柔軟な勤務形態の採用、健康診断の実施、定期的な技術向上のための研修を行い、スタッフの職場環境を整えることで、モチベーション向上に繋がります。ひいては地域社会の皆様にも愛されるような人材の育成に努めてまいります。
産業・技術	ヘアドネーションへの取組みを継続させ、社会課題解決に向け、事業活動を行ってまいります。
環境・ワンヘルス	水の使用量抑制に効果的なシャワーヘッドの使用、プラスチック製品使用量の抑制、再利用、厳格な廃棄物の管理を行い、省エネルギーや省資源化などの環境に配慮した事業活動を継続することで、環境保全に努めてまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2023年11月

事業者名

株式会社SoZo



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, and SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5	8	10			
															未登録	未登録	
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					HPで採用募集を実施し、限定的でなく、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整備	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					定期的な社内研修及び朝礼等において周知実施 ハラスメント行為があった際の相談窓口(担当者)を設置 適正な人事評価を行うため、人事制度の構築を策定中	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					朝礼、夕礼等で学習の機会を設定	実施予定	2024年	10月					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					労働組合、保険加入等により従業員における労災保管措置を実施 定期的な研修を通して安心、安全なカット技術を教示 習熟状況に応じてフィードバックを実施	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					時短勤務、フレックス勤務等、柔軟な勤務形態を導入	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				健康診断の実施 「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」への登録	実施予定	2023年	12月					12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					人材の育成に力を入れており、週2回営業時間を割いて、技術指導のための研修を実施	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				時短勤務、フレックス勤務等、柔軟な勤務形態を導入	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○												11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					女性の積極採用	実施中							15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択													1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項																																								
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録																																										
																	記載省略可能項目																																							
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					お客様への損害賠償の対策として、保険に加入	実施中				9.4, 11, 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり																																									
																ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					ヘッドネーション活動に取り組んでおり、ヘアカットの際に発生した髪は業者へ回収を依頼	実施中				9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進																											
																														新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					自社ブランドの化粧品の開発に力を入れている。販売実績有り、高い評価を得ている	実施中				9.1, 9.5, 11, 12.8	8 中小企業の振興													
																																												地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									11.a, 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										1.4, 4.5, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり																																											
														廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				ヘッドネーション活動に取り組んでおり、ヘアカットの際に発生した髪は業者へ回収を依頼 シュレッダーゴミ、プラスチック容器等リサイクル業者へ回収を依頼	実施中					6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全																												
脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				店舗のLED化 ヘアスプレー等の使用量を管理	実施中					7.a, 7.b, 11.6, 13.3																3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																											
														感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				従業員の手指消毒は勿論、店舗入口に消毒液を設置。 数時間に一度店舗アナウンスによって、喚起を徹底	実施中					3.3, 6.1, 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進																												
プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				プラスチック容器をリサイクル業者へ引渡し、再利用促進	実施中					11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2																3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																											
														食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										2.1, 12.3, 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																												
農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										2.4, 14.2, 14.4, 15.6																3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上																											
														生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										13.1, 14.2, 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																												
環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					ヘッドネーション活動に取り組んでおり、散髪の際に発生した髪は業者へ回収を依頼	実施中					9.4, 12.8, 13.3																6 グリーン社会の実現																											
														緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										11.7, 13.3, 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																												
再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										7.2, 7.a, 11.6, 13.3																3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																											

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。