

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 11月 29日

事業者名 株式会社 オカモト商店



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

「商いしあわせ」を経営理念とするわが社は、久留米絣を通してゆとりと安らぎを提供し、働いているスタッフ、取引先様、お客様のみなさんがしあわせになることを目標としており、久留米絣商品の魅力を伝え、伝統工芸品の更なる発展、継続ができるよう、社員全員でSDGs の達成に貢献していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	【伝統工芸品・重要無形文化財の継承】 国の重要無形文化財に指定されている久留米絣を後世に残すべく、久留米市文化財保護課の方と共に、重要無形文化財の生地検査等を実施。また、商品作成を行い世の中に知らしめていくことを進めていきます。
人権・平等・労働	【キャリア教育の推進】 地域の学生さんを対象に、職場見学の受け入れ、出前授業の実施、連携した商品開発を行うことにより、久留米絣の認知をあげる活動を行っていきます。
産業・技術	【福岡県産品の活用】 久留米絣を使用した製品を企画、製造、販売することにより、久留米絣業界の発展、伝統工芸品の継承を行い、福岡県の地場産業の発展に貢献していきます。
環境・ワンヘルス	【環境に配慮した商品開発】 自然由来の藍染の生地を使用または農薬及び化学肥料不使用のオーガニックコットンを一部使用することにより環境に配慮した物作りを実施していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

久留米絣織元さんと連携して、新しい久留米絣素材の開発、時代に即した製品作りをしていきます。日本のみならず世界に通用する製品を作成し、福岡県の伝統工芸品である久留米絣を後世に伝え残せるよう、進めていきます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2023年11月

事業者名

株式会社 オカモト商店



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 登録済の宣言・登録制度等の名称, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況 (北九州市, 福岡市), 具体的な取組, 実施状況, 実施予定項目の予定開始年月, 実施経過(1年後) (開始年月), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5	8	10		
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						<ul style="list-style-type: none"> <li>誰もが安心して発言できるよう管理職教育の徹底</li> <li>公平公正な昇進、昇給ができるよう公正な社内基準の設定</li> <li>再雇用制度の導入</li> <li>経験の多い高齢者の継続雇用</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> <li>定期的なハラスメント対策の講習を実施</li> <li>ハラスメント相談窓口の設定</li> <li>ハラスメントについて就業規則に明記</li> <li>ハラスメント防止ポスターの掲示</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> <li>人権に関する研修の実施</li> <li>人権尊重を方針とした会社活動の実施</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> <li>健康診断受診の推進</li> <li>5S委員会の設置、定期的な会合、全社一斉整理整頓作業の実施</li> </ul>	実施中					 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> <li>定時退社の声かけ</li> <li>残業時間を減らすよう部門間での声掛け徹底</li> <li>残業申請書を事前提出とし、残業時間の把握、管理しやすい体制づくり</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> <li>健康診断受診促進</li> <li>受動喫煙防止の防止</li> </ul>	実施中					 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						<ul style="list-style-type: none"> <li>外部研修受講の促進</li> <li>資格取得のための費用負担</li> <li>外部講師による専門的な講習会の開催</li> </ul>	実施中					 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択													  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> <li>産休・育休体制の導入</li> <li>未就学児育児中の短時間勤務制度の導入</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択													  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						<ul style="list-style-type: none"> <li>企業全体で女性比率が85%、女性の積極的な採用を実施</li> <li>性別関係なく実力による昇進・昇給の実施</li> </ul>	実施中					  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> <li>地域学生の職場見学の受け入れ</li> <li>地域学校にて出前授業の実施</li> <li>地域大学生と商品共同開発</li> </ul>	実施中					  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・リスク回避のための事前検証・対策 ・担当者・担当部署の選定、情報の蓄積 ・消費者に向けての対応の統一 ・PL保険への加入	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・高齢者・障害者が着脱しやすいデザインの提案 ・大き目のボタンを使用したり、スナップやファスナーを使用することにより着脱しやすい仕様や、全開のデザインの作成	実施中					7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・福岡県筑後地方の伝統工芸品である久留米餅を使用して商品展開 ・久留米餅を後世に残すべく、地域の織屋さんと共同で定期的な生地開発を実施	実施中						2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択													5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・商品裁断後の端切れを廃棄せず、バック詰めにして販売する生地活用 ・ペーパーレス化の促進 ・ゴミの適正な分別及び処理	実施中						23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					・クールビズ、ウォームビズの推奨 ・使用しない部屋の照明は常に消灯 ・エアコンの適切な使用、定期的な清掃	実施中						3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・感染症対策のマニュアルの策定、社員への周知 ・各部署にアルコール消毒の常備、消毒の徹底 ・検温器の設置	実施中						3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19、No.23)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・農薬、化学肥料不使用のオーガニックコットンを一部使用 ・自然由来の藍染の生地を一部使用	実施中						6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。