

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日

令和5年12月1日

事業者名

株式会社アライアンス



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針

アライアンスグループの企業理念である「我々の創造する不動産を通じてすべてのステークホルダーが感動・共鳴のできる不動産業を目指します」は、SDG'sの達成と同じ目的をゆするものであり、グループ社員がそれぞれの役割を果たすことによりSDG'sの達成に貢献していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDGs達成に向けた 重点的な取組 |
|------------------------------|--|
| 公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献 | ・モデルルームを従来のマンションギャラリーとしての用途だけではなく、地域の方々を対象とした料理教室を開催するといった地域住民への「場」の提供としての活用も検討していきます。 |
| 人権・平等・労働 | ・就業管理ソフト「ジョブカン」を通じて就業管理をはじめ社員の働き方の改善を検討していきます。 |
| 産業・技術 | ・CO ₂ 対策や省エネ等を考慮したマンションづくりを検討していきます。 |
| 環境・ワンヘルス | ・モデルルームへの訪問や内覧会・総会などでは、お客様が一堂に会する状況は必須の為、感染症対策は最重点事項として取り組んでまいります。 |

◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

- 特記事項はありません。

■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年12月

事業者名

株式会社アライアンス



| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目 | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月 | 対応する主なSDGs | | | 関連する総合計画30の取組事項 | | |
|----|----------------------|--------------------|--|-------|----------------------------------|-----------------|---|---|------|-------|----------------------------|------|---------------|------------|------------------|---------------------|---|--|
| | | | | | 該当項目 | 登録済の宣言・登録制度等の名称 | | | 実施状況 | | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月 | 対応する主なSDGs | | | | | |
| | | | | | | | | | 実施中 | 実施予定 | | | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月 | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月 | | |
| 1 | 公正・パートナーシップ・地域社会への貢献 | 経営理念の共有 | 経営理念及び経営目標を社内などで共有している。 | 必須 | | | | ・経営理念や経営目標を毎週月曜日の朝礼で定期的に共有～唱和 ・社訓(「礼節・情熱・元気」)を従業員の目につくように執務室に掲示 ・携帯手帳に経営理念や経営目標を載せていつでも確認できるようにしている | 実施中 | | | | | 8.1 | 16.7 | 17.16, 17.17 | 8 中小企業の振興 | |
| 2 | | 法令の遵守 | 反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 | 必須 | | | | ・反社会的勢力の排除については、不動産売買契約書並びに賃貸借契約書に「反社会的勢力を織り込むことで反社会的勢力の排除に努めている。 ・マンション販売に関するチラシ、パンフレットは、取引広告業者に対し不適正競争行為防止、景表法の観点からこれらに抵触しないとの確認・チェックを義務付けている。 | 実施中 | | | | | 4.7 | 10.3 | 16.4, 16.5 | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 3 | | 事業継続計画(BCP) | 過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。 | 必須 | | | | ・事業継続計画(BCP)を策定予定。 | 実施予定 | 2024年 | 4月 | | | 11.b | 13.1, 13.3 | | 29 地域防災力と危機管理の強化 | |
| 4 | | 個人情報の保護 | 個人情報を適切に管理している。 | 必須 | | | | ・PCからUSBメモリーなどへデータ等の取り出しきれないようにしている。 ・個人情報を社外に提出する事態が生じた場合には、氏名、電話番号は削除し、住所も市の単位で加工し提出するようにしている。 | 実施中 | | | | | 4.7 | 10.3 | 16.4, 16.5 | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 5 | | 飲酒運転の撲滅 | 従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。 | 必須 | <input checked="" type="radio"/> | | | ・飲酒運転防止マニュアルの配布 ・飲酒運転撲滅のポスター、ステッカー等の啓発文書を目立つ場所に掲示 ・車両運転者のアルコールチェックの実施 | 実施中 | | | | | 3.5, 3.6 | 4.7 | 12.8 | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 6 | | 事業の承継 | 後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。 | 選択 | | | | | | | | | | 4.7 | 8.3 | 11.3 | 8 中小企業の振興 | |
| 7 | | UIJターンの推進若者の県内への定着 | 県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。 | 選択 | | | | ・インターンシップの受け入れを検討している。 | 実施予定 | 2024年 | 12月 | | | 4.3, 4.4 | 8.3, 8.5, 8.6 | 10.3 | 4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり | |
| 8 | | 地域防災への貢献 | 水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 | 選択 | | | | | | | | | | 4.4 | 11.3, 11.b | 13.1 | 29 地域防災力と危機管理の強化 | |
| 9 | | 共助社会づくり | 寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。 | 選択 | <input checked="" type="radio"/> | | | ・「公益財団法人 石井育英会(将来、世界で活躍できる人材の育成に寄与することを目的として、経済的な理由で進学を諦めてしまう学生に対し、返済義務のない給付型奨学金)」を給付する活動をしている財団法人」に対し奨学金支援の寄付を行いました。 ・「社会福祉法人 明日へ向かう」が運営する「ワークショップたちばな」より毎月、お菓子を購入し、マンションギャラリーでお客様へご提供しております。これを通じて福岡県より「障がい者応援まごころ企業」として認定を受けています。 | 実施中 | | | | | 11.3, 11.7 | 17.17 | | 14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 | |
| 10 | | 世界遺産等の保護・保全 | 人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。 | 選択 | <input checked="" type="radio"/> | | | | | | | | | 11.4 | 14.2, 14.5, 14.a | 15.7 | 14 文化芸術の振興 | |
| 11 | | 国際協力・貢献 | 国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。 | 選択 | <input checked="" type="radio"/> | | | | | | | | | 10.2, 10.3 | 11 | 17.17 | 19 外国人材に選ばれる地域づくり | |
| 12 | | SDGsの普及啓発 | 持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | 4.7 | 13.3 | 17.13, 17.16, 17.17 | - | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡市の宣言・登録制度等への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する主なSDGs | | 関連する総合計画30の取組事項 | | | |
|----|----------|-------------------|--|-------|------------------------|-----------------|--------|--|------|-----------|--|------------|---|--|--|--|--|
| | | | | | 該当項目 | 登録済の宣言・登録制度等の名称 | | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月 | | | | | | | | |
| | | | | | | 北九州市 | 福岡市 | | | 記載省略可能項目 | | | | | | | |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | | ・社員9名中3名が女性社員であり、女性の比率は30%強と比較的高い割合で専有している。外国人、障害のある人などは採用していない。 | 実施中 | | | |    | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | | | |
| 14 | | 差別やハラスメントの禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | | ・採用条件、雇用条件で差別的な扱いをしていない。 ・ハラスメントに関する禁止条項を就業規則に明記している。 | 実施中 | | | |    | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | | | |
| 15 | | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。 | 必須 | | | | ・人権研修の実施を検討している。 | 実施予定 | 2024年 4月 | | |    | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | | | |
| 16 | | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | | ・「お手軽ストレッチ」といった健保組合の健康増進ポスターを掲示し、健康維持の啓蒙を促している。 ・業務中に車両の運転をする際、「アルコールチェック」を義務付けている。 | 実施中 | | | |    | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | | | |
| 17 | | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | | ・就業管理ソフト「ジョブカン」を導入し、残業時間・有給休暇の管理徹底を行っている。 ・毎週水曜日を「ノーギャロップデイ」として早帰り促進を行っている。 | 実施中 | | | |    | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | | | |
| 18 | | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | <input type="radio"/> | | | ・費用補助による健康診断受診を促進している。 ・社員及び家族の健康維持・向上の呼びかけを行っている。 | 実施中 | | | |    | 12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供 | | | |
| 19 | | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | | ・資格取得に向けた合格一時金の支給～給与規程に明記している。 ・宅建士資格取得に向けた講習会への受講を奨励している。 | 実施中 | | | |    | 1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり | | | |
| 20 | | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 | 選択 | | | | ・時差出勤、スライド出勤といった多様な勤務体系を制定している。 | 実施中 | | | |    | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | | | |
| 21 | | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | <input type="radio"/> | | | | | | | |    | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 | | | |
| 22 | | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | <input type="radio"/> | | | | | | | |    | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | | | |
| 23 | | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択 | | | | | | | | |    | 11 履用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援 | | | |
| 24 | | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | | | | |    | 15 ジェンダー平等の社会づくり | | | |
| 25 | | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | | | | | | |    | 1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実 | | | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡市の宣言・登録制度等への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | 対応する主なSDGs | | 関連する総合計画30の取組事項 | | | | |
|----|----------|--------------------------|---|-------|------------------------|-----------------|--------------------|---|---------------|-----------|--|-----|--|----------|------------|------------------|---|
| | | | | | 該当項目 | 登録済の宣言・登録制度等の名称 | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 | | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月 | | | | | | | |
| | | | | | | | 北九州市 | 福岡市 | 未登録 | 未登録 | 9 経済成長と社会的持続可能性を図る 11 経済成長と社会的持続可能性を図る 12 ライフスタイルの改善 | 9.4 | 11 | 12.8 | | | |
| 26 | 産業・技術 | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | | ・マンションライフを送る上での安全性確保を踏まえたパンフレットを作成している。 ・「契約者アンケート」を実施し、お客様の声を反映したマンションづくりをしている。 ・各室のデザインにおいては、ハリヤフリーを原則としており安全性を重視した設計としている。 | 実施中 | | | | 9 経済成長と社会的持続可能性を図る 11 経済成長と社会的持続可能性を図る 12 ライフスタイルの改善 | 9.4 | 11 | 12.8 | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり |
| 27 | | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決 | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 | 必須 | | | | 共用部分ではユニバーサルデザインを採用するなど解り易さ・視認可能な表示を心がけている。 | 実施中 | | | | 9 経済成長と社会的持続可能性を図る 10 テクノロジーを活用する 17 ライフスタイルの改善 | 9.4, 9.5 | 10.2 | 17.16, 17.17 | 7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 |
| 28 | | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | ・マンション販売に際しては、営業社員への説明会は必須としており当該マンションの品質や特徴及び新たに導入された機能等については事前に十分に理解させ対応させている。 ・電子契約に向けた取り組みを行っている。 | 実施中 | | | | 9 経済成長と社会的持続可能性を図る 11 経済成長と社会的持続可能性を図る 12 ライフスタイルの改善 | 9.1, 9.5 | 11 | 12.8 | 8 中小企業の振興 |
| 29 | | 地域資源・特性の活用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | ・マンションの建設においては、原則として地場建設会社に発注している(指名発注方式)。 | 実施中 | | | | 11 経済成長と社会的持続可能性を図る 14 農林水産業の振興 15 地域と調和した観光産業の振興 | 11.a | 14.4, 14.b | 15.6 | 2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上 |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | 4 教育・研究開発 8 経済成長と社会的持続可能性を図る 9 経済成長と社会的持続可能性を図る | 4.4 | 8.2 | 9.1 | 5 デジタル社会の実現 |
| 31 | | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。 | 選択 | | | | | | | | | 1 経済成長と社会的持続可能性を図る 4 経済成長と社会的持続可能性を図る 10 テクノロジーを活用する | 1.4 | 4.5 | 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり |
| 32 | 環境・ワンヘルス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。 | 必須 | ○ | | | ・ゴミの適正な分別・古紙再生へのリサイクル促進・処理実施。 | 実施中 | | | | 6 経済成長と社会的持続可能性を図る 11 経済成長と社会的持続可能性を図る 12 ライフスタイルの改善 | 6.3 | 11.6 | 12.3, 12.4, 12.5 | 23 快適な環境の維持、保全 |
| 33 | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。 | 必須 | ○ | | | ・クールビズを毎年5月1日～10月30日まで実施することにしている。 ・マンションの企画においては、駐車場に充電設備は常設するようにしており、間接的なエコ推進を図っている。 | 実施中 | | | | 7 経済成長と社会的持続可能性を図る 11 経済成長と社会的持続可能性を図る 13 地域と調和した観光産業の振興 | 7.a, 7.b | 11.6 | 13.3 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 |
| 34 | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1～10)」に登録している。 | 必須 | ○ | | | ・事務所入り口での検温(ビデオモニター方式)、週1回の・簡易抗体検査を実施するなど予防・チェックに注力した。 ・感染症防止のため福岡県が定めたガイドラインに則った運用とした。 | 実施中 | | | | 3 すべての人に安全で安心な社会を 6 経済成長と社会的持続可能性を図る 8 経済成長と社会的持続可能性を図る | 3.3 | 6.1 | 8.8 | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 |
| 35 | | プラスチックごみの削減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラスチックごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | 11 経済成長と社会的持続可能性を図る 12 ライフスタイルの改善 14 農林水産業の振興 | 11.6 | 12.4, 12.5 | 14.1, 14.2 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 36 | | 食品ロスの削減 | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | 2 経済成長と社会的持続可能性を図る 12 ライフスタイルの改善 15 地域と調和した観光産業の振興 | 2.1 | 12.3 | 15.6 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 37 | | 農林水産物の地産地消の推進 | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | 2 経済成長と社会的持続可能性を図る 14 農林水産業の振興 15 地域と調和した観光産業の振興 | 2.4 | 14.2, 14.4 | 15.6 | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 |
| 38 | | 生物多様性 | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | 13 地域と調和した観光産業の振興 14 農林水産業の振興 15 地域と調和した観光産業の振興 | 13.1 | 14.2 | 15.4 | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 |
| 39 | | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | 9 経済成長と社会的持続可能性を図る 12 ライフスタイルの改善 13 地域と調和した観光産業の振興 | 9.4 | 12.8 | 13.3 | 6 グリーン社会の実現 |
| 40 | | 緑化の推進 | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | 11 経済成長と社会的持続可能性を図る 13 地域と調和した観光産業の振興 15 地域と調和した観光産業の振興 | 11.7 | 13.3 | 15.2 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 |
| 41 | | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | 7 経済成長と社会的持続可能性を図る 11 経済成長と社会的持続可能性を図る 13 地域と調和した観光産業の振興 | 7.2, 7.a | 11.6 | 13.3 | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 |

*「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。