

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 7月 24日

事業者名 株式会社DREAM MUG



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

SDGsという世界中が取り組む目標に向き合うと共に、経営上の重要課題として捉え、ESG活動に積極的に取り組み、中長期的に成長していく会社を目指します。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	個人情報保護に関する法令及びその他法令を遵守するとともに、コンプライアンスに関する研修を積極的に参加し地元企業として地域社会に貢献します。
人権・平等・労働	従業員が個々の能力を発揮できる環境を用意し、仕事と生活の調和ができるよう、多彩な働き方改革を行い環境整備を推進します。
産業・技術	DXの推進で、さらなる生産性の向上等に取り組めます。
環境・ワンヘルス	業務の電子化推進とペーパーレス化による紙資源の削減に取り組むなど、環境問題への対策に積極的に取り組みます。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

各報道機関と連携して、自社メディアにおいて企業の取り組むSDGsをPRします。

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年7月










































事業者名 株式会社DREAM MUG



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 未登録	福岡市 未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					人事評価に関する公正な評価基準を作成している。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
													5.1, 5.b 8.5 10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						社内コンプライアンス相談窓口を設置している。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
														5.1 8.5 10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						行動基準を設け人権尊重を明記し、法令厳守について周知している。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
														4.7 5.1 10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						産業医と連携した職場環境の定期的な見直しと改善を実施している。	実施中			 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
														8.8 9.1	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						残業申請制度を導入することで、労働時間の短縮など働き方改革へ取り組んでいる。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
													3.4 8.5, 8.8 10.3		
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					会社費用補助による健康診断の受診を促進している。	実施中			 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
													3.4 8.5, 8.8		
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						eラーニングを導入し、資格取得のための費用補助を実施している。	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													4.4, 4.5 8.5, 8.6, 8.8		
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						フレックス制度を導入し、時差出勤の推奨をしている。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					リモートワークやフレックス制度を導入することで、各家庭の事情に合わせ柔軟に対応している。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
													5.1, 5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					介護休業・介護休暇制度を導入している。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.4, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
													1.3 8.5, 8.8 10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択										  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
													5.1, 5.5 8.5, 8.8 10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						地域学生のインターンシップの積極的な受け入れを実施している。	実施中			  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
													1.2 4.4 11.3		



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項																
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月																				
												記載省略可能項目																			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					外部機関にリーガルチェックを依頼し、リスク対策の検討や安全性の確認を実施している。	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり																	
															9.4	11	12.8														
															27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					利用者へ実施したアンケート結果を基に、誰もが使いやすいサービスとなるよう、改善を行っている。	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進			
																													9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17
																													28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。
9.1, 9.5	11	12.8																													
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活向上																		
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						オンラインでの打ち合わせを基本とし、DX化を推進できるDX推進事業を発足している。	実施中			  	5 デジタル社会の実現																	
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						名刺の裏面に英語表記で記載している。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり																	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				データでのやり取りを基本とし、ペーパーレス化を実施している。	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全																	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○				リモートワークの導入によって、電気や排気ガスの削減に取り組んでいる。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○				リモートワークの導入、WEB会議の推進を実施しており、出社している社員に関しては手洗いや手指消毒など感染防止のための基本的な対策を行なっている。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進																	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○				マイボトルを導入することにより、ペットボトルのゴミを削減している。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上																		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	6 グリーン社会の実現																		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。