

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 9 月 1 日

事業者名 株式会社大東システムエンジニアリング



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

株式会社大東システムエンジニアリングでは経営理念のもと、ソフトウェア開発・ソリューションサービスを中心とした事業の中で、品質マネジメントシステム(ISO9001:2015)・環境マネジメントシステム(ISO14001:2015)・情報セキュリティマネジメントシステム(ISO/IEC27001:2013)を統合したマネジメントシステム(IMS)を構築・運用することで、持続可能な開発目標『SDGs』に取り組んでいます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ◆社員のスキルアップを積極的に支援し、技術革新に対応した持続可能な社会の作り手を育成します。 ◆個性や能力を尊重し、多様な人材が働きがいをもって活躍できる社会を作ります。 ◆闊達な意見交換によりオープンな発想ができる企業風土を作り、持続的で発展的な未来の創造に寄与します。
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> ◆働きやすく、働きがいのある職場環境を作り、雇用を創出します。 ◆ひとりひとりの個性や能力を尊重し、多様な人材が活躍できる職場を作ります。 ◆働き方の選択肢を増やし、多様な人材の採用・定着をはかります。 ◆女性が活躍できる職場環境を整備します。
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> ◆メーカー・パートナーとのリレーションシップを強化し、高品質なソフトウェア・ソリューション・情報セキュリティを提供します。 ◆DX推進への積極的な取り組みによりビジネスを変革し、持続可能な社会の実現に貢献します。
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> ◆ワークフローや電子決裁システムなどの導入によりペーパーレス化を推進し、業務の効率化とともに環境に配慮して持続可能な社会の実現に貢献します。 ◆ひとりひとりが環境保護の意識を持ち、生活の場である地域社会の中で考え、具体的な行動を起こしていくことで、環境保全に取り組みます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年9月

事業者名 株式会社大東システムエンジニアリング



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 登録済の宣言・登録制度等の名称, 政令市のSDGs登録制度への登録状況 (北九州市, 福岡市), 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後) (開始年月), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 未登録	福岡市 未登録		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月	5.1, 5.b	8.5			10.2, 10.3
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					◆年齢や性別、経験の有無に関わらず、社員を積極的に採用している。 ◆様々な働き方に対応し、多様な人材が活躍できる職場環境の整備に取り組んでいる。	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					◆就業規則にハラスメント禁止の条項を設け防止を徹底している。 ◆差別やハラスメントに関する研修を実施している。 ◆ハラスメントに対する相談窓口を設置している。	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					◆就業規則に人権及び人格尊重の条項を設けている。 ◆差別やハラスメントに関する研修を実施している。 ◆ハラスメントに対する相談窓口を設置している。	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					◆産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善を行っている。 ◆定期的に開催される避難訓練・講習会に参加している。 ◆5S活動を行っている。	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					◆ノー残業デー(毎週水曜日)が設定されている。 ◆勤怠管理システムにより残業時間を管理し、平準化を行っている。 ◆年次有給休暇の積極的取得を推進している。	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				◆社内に産業カウンセラーが在籍している。 ◆ノー残業デー(毎週水曜日)が設定されている。 ◆勤怠管理システムにより残業時間を管理し、平準化を行っている。 ◆年次有給休暇の積極的取得を推進している。	実施中					12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					◆社内にキャリアコンサルタント(国家資格)が在籍している。 ◆社外研修への参加やeラーニングの受講を推奨している。 ◆資格取得を支援(社内勉強会、資格手当、資格取得一時金)している。	実施中					1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					◆テレワーク制度の実施や時差出勤制度、時間休制度を導入し、柔軟な勤務形態をとっている。 ◆治療や介護、子育てと仕事の両立を支援する制度を導入している。	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				◆一般事業主行動計画(女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法 一体型)を策定している。 ◆「次世代育成支援対策推進法」認定マークを取得している。 ◆男性社員の育休取得実績あり。	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○										11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択											11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					◆一般事業主行動計画(女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法 一体型)を策定している。 ◆女性の活躍に関する情報を公表している。 ◆本社所在地の千葉県で『千葉県男女共同参画推進事業所表彰』奨励賞を受賞している。	実施中					15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択											1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項						
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月									
														記載省略可能項目								
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						◆品質マネジメントシステム(ISO9001)の認証を取得し、品質を確保するための業務プロセスを確立している。 ◆情報セキュリティマネジメントシステム(ISO/IEC27001)の認証を取得し、情報セキュリティを確保するための業務プロセスを確立している。	実施中					9 9.4	11 11	12 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						◆行政・官公庁・国立大学等のシステム開発/運用・保守を行う会社として、自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。	実施中						9 9.4, 9.5	10 10.2	17 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						◆品質マネジメントシステム(ISO9001)の認証を取得し、品質を確保するための業務プロセスを確立している。 ◆情報セキュリティマネジメントシステム(ISO/IEC27001)の認証を取得し、情報セキュリティを確保するための業務プロセスを確立している。	実施中						9 9.1, 9.5	11 11	12 12.8	8 中小企業の振興		
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														11 11.a	14 14.a, 14.b	15 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						◆ワークフローや電子決裁システムなどの導入によりペーパーレス化を推進し、業務の効率化とともに環境に配慮している。	実施中							4 4.4	8 8.2	9 9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択														1 1.4	4 4.5	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				◆環境マネジメントシステム(ISO14001)の認証を取得している。 ◆古紙・金属缶・ガラスびん・プラスチック・電池等は、分別回収ボックスの適正配置等により、ごみの分別を徹底している。	実施中							6 6.3	11 11.6	12 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全	
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○				◆クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ◆LED照明を導入している。 ◆社員に公共交通機関による移動を呼び掛けている。	実施中							7 7.a, 7.b	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○				◆感染症対策を実施し、社内規定の策定を行った。 ◆自治体が定めたガイドラインを遵守した。	実施中								3 3.3	6 6.1	8 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○													11 11.6	12 12.4, 12.5	14 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○													2 2.1	12 12.3	15 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○													2 2.4	14 14.2, 14.4	15 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○													13 13.1	14 14.2	15 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境・ ワンヘルス	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					◆環境マネジメントシステム(ISO14001)の認証を取得している。 ◆グリーン調達を原則としている。	実施中							9 9.4	12 12.8	13 13.3	6 グリーン社会の実現		
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○													11 11.7	13 13.3	15 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○													7 7.2, 7.a	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。