

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 8月 17日

事業者名 株式会社ジー・エス・タカハシ



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針

当社の経営理念「我社は社員の物心両面での幸福と企業としての存在意義を追求し健康増進に留意し社会に貢献していきます」はSDGsの理念と目的と同じくするものであり、当社の住空間づくりに対する企業活動を通じて持続可能でより良い社会実現に向けて貢献していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	当社にとって原点であるふすまの材料である和紙の特性を活かし現代の住空間に伝統的な和のぬくもりを提案していきます。地域の学校教育に貢献する活動を続けてまいります。
人権・平等・労働	当社の経営ビジョン「社員の人間性を尊重し、活力をもって働く職場環境を確保し、ゆとりと豊かさを追求していきます」従業員の幸せや健康を何よりも大切にお互い思いやりを持って働く環境環境を整えてまいります。
産業・技術	快適な住空間づくりの為の、環境に配慮した商品を積極的に提案してまいります。
環境・ワンヘルス	商品のサンプル見本帳更新時の廃棄削減に取り組むとともに、配送時の排ガス抑制の取組を推進いたします。

◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

--

■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年8月

事業者名 株式会社ジーエス・タカハシ



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡市の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後) 実施予定項目の予定開始年月	開始年月	対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項		
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施状況		実施予定項目の予定開始年月	開始年月	対応する主なSDGs					
									実施中	実施予定			実施予定項目の予定開始年月	開始年月	実施予定項目の予定開始年月	開始年月		
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須				・経営理念、経営ビジョンは明文化され従業員全員が目にする掲示板に掲示し、毎日の朝礼において唱和を行っている。経営者が適時経営理念、経営ビジョンを社員に説明し共有している。	実施中					8. 就業機会と経済成長 16. 持続可能な都市と人間居住地 17. 各種パートナーシップによる持続可能な開発	8.1 16.7 17.16, 17.17	8 中小企業の振興		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須				・経営者、管理職が法令順守の重要性を従業員に発信している。法令順守が確實に履行される様、体制、ルールを策定している。	実施中					4. 教育、科学、技術 10. 持続可能な開発目標 16. 持続可能な都市と人間居住地	4.7 10.3 16.3, 16.4, 16.5	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要な業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須				・事業継続計画(BCP)は策定予定である。災害時の従業員の安否確認及び業務継続を行う為の社内連絡体制を整備している。	実施予定	2024年	8月			11. 持続可能な都市と人間居住地 13. 持続可能な開発目標 11.b 13.1, 13.3		29 地域防災力と危機管理の強化		
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須				・個人情報保護の方針を従業員に徹底している。社内システムへのセキュリティ対策を施している。	実施中					4. 教育、科学、技術 10. 持続可能な開発目標 16. 持続可能な都市と人間居住地	4.7 10.3 16.4, 16.5	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○			・飲酒運転撲滅宣言企業に申請中である。社員が業務上車両を運転する際は、アルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	実施中					3. 健康と福祉 4. 教育、科学、技術 12. 持続可能な消費と生産	3.5, 3.6 4.7 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択										4. 教育、科学、技術 8. 就業機会と経済成長 11. 持続可能な都市と人間居住地	4.7 8.3 11.3	8 中小企業の振興		
7		UIJターンの推進若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択										4. 教育、科学、技術 8. 就業機会と経済成長 10. 持続可能な開発目標	4.3, 4.4 8.3, 8.5, 8.6 10.3	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり		
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択										4. 教育、科学、技術 11. 持続可能な都市と人間居住地 13. 持続可能な開発目標	4.4 11.3, 11.b 13.1	29 地域防災力と危機管理の強化		
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○			・創業時にふすま紙の販売から始まった当社の歴史から福岡市天神に和紙の専門店「ベーバーロード」を構えている。当社にとって原点であり、伝統的な和紙の特徴を活かし現代の住空間に和のぬくもりを灯していくたいと考え、和紙を活用した様々なインテリアの紹介を行っている。Instagram等のSNSを活用し、日本の和紙文化について積極的に発信している。	実施中					11. 持続可能な都市と人間居住地 17. 各種パートナーシップによる持続可能な開発	11.3, 11.7 17.17	14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。	選択	○									11. 持続可能な都市と人間居住地 14. 文化芸術 15. 環境	11.4 14.2, 14.5, 14.a 15.7	14 文化芸術の振興		
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○									10. 持続可能な開発目標 11. 持続可能な都市と人間居住地 17. 各種パートナーシップによる持続可能な開発	10.2, 10.3 11 17.17	19 外国人材に選ばれる地域づくり		
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択				・SDGsへの取組推進を経営計画で明文化している。令和3年7月SDGs私募債の発行を通じ地元高校に寄付を行っている。令和5年3月ポジティブインパクトファイナンス(PIF)を取り組んでいる。当社の企業活動が環境、社会、経済活動に与える影響を包括的に分析しポジティブインパクト(プラスの貢献)の向上とネガティブインパクト(マイナスの影響)の緩和低減に向けてKPIを設定。九州経済協会が評価報告書を作成・評価し、日本格付研究所の第3者評価を得ている。	実施中					4. 教育、科学、技術 13. 持続可能な開発目標 17. 各種パートナーシップによる持続可能な開発	4.7 13.3 17.13, 17.16, 17.17	-		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項				
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称		北九州市	福岡市	未登録	未登録	実施予定項目の予定開始年月	開始年月							
						記載省略可能項目														
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・誰もが安心して発言、行動できる職場環境づくりの為に管理職教育を実施している。再雇用制度を導入している。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・ハラスメントに対する相談窓口の設置、全社員を対象として勉強会の実施等、ハラスメント行為を防止する体制を整備している。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・新入社員研修その他で人権研修を実施し、人権尊重の理解に取り組んでいる。学歴、性別等あらゆる差別を排除する社内教育を行っている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり				
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・社内での業務中の事故を基にした事例公表とともに、同様の事故発生防止に向けた、事業所内の点検及びその是正、注意喚起を行っている。	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり				
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・社内における労務管理ルールを設け、システムによる個人別の勤務状況を把握、管理することで長時間労働の是正に取り組んでいる。毎週水曜日にノー残業デーを設定し、定時退社を推進している。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	<input type="radio"/> ふくおか健康づくり団体・事業所宣言					関連する既存制度に登録済					 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供				
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・社員の「人間力向上」を目的とした社員研修を実施している。専門誌を毎月全社員に配布している。管理職は経営者に感想文を提出している。若手社員については階層別研修を実施している。	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり				
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	<input type="radio"/>					・子育て応援宣言企業に登録を申請中である。性別によらない育児休業の利用を推奨しており、直近では男性社員1名が育児休業を取得している。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援				
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	<input type="radio"/>					・介護応援宣言企業に登録を申請中である。介護について相談しやすい職場風土醸成、介護休暇が取得しやすい環境の整備を行っている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障害者雇用においては現在2名が在籍。(法定雇用率2.3%)雇用については今後も積極的に行っていくと同時に働きやすい職場環境の体制を維持、拡大していく。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援				
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択											  	15 ジェンダー平等の社会づくり				
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択											  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実				

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画 30の取組事項							
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定期目の予定開始年月	開始年月												
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				・当社ではJIS製品に表示する事が義務付けられているホルムアルデヒド等級の最上位規格(エフオースター)の壁纸しか取り扱っていない。シックハウス症候群などのリスクを軽減させている。	実施中					  	9.4 11 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり						
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				・自社オリジナル商品として企画開発した「エアウォッシュ」という壁纸を取り扱っている。消臭分解、抗菌機能に優れた業界初の製品である。消臭効果に関するエビデンスも取得しており、使用した自宅で介護をしているユーザーからは快適な住まい環境になったとの高い評価を得ている。	実施中					  	9.4, 9.5 10.2 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進						
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	9.1, 9.5 11 12.8	8 中小企業の振興					
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	11.a 14.4, 14.b. 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興					
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択											  	4.4 8.2 9.1	5 デジタル社会の実現					
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											  	1.4 4.5 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり					
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			・商品のサンプル見本帳を数年に1度更新し、都度4千～5千冊を印刷する事から一定の廃棄が発生していた。紙の見本帳は商品の肌触りや実際の色味など現場で確認したい取引先もありゼロにする事は難しい。現在は必要部数を管理し再利用率を向上させている。	実施中					  	6.3 11.6 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全						
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○			・商品配送に関して全体の7割程度が外部委託、自社配送は3割程度である。自社配送についてはCO2、排ガス抑制の為こまめにエンジンを切る指導を行っている。従業員の通勤手段は基本的に公共交通手段利用している。クールビズ、ウォームビズを推進している。	実施中					  	7.a, 7.b 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現						
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1～10)」に登録している。	必須	○			・社員に対して業務時間中のマスク着用、手洗い等基本的な感染対策を徹底している。本社においては新型コロナウイルス感染症に対する情報収集、社員感染時の業務継続体制の確保に努めている。社内会議についてはWEB会議を推進している。	実施中					  	3.3 6.1 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進						
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラスチックごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○										  	11.6 12.4, 12.5 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全					
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○										  	2.1 12.3 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全					
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○										  	2.4 14.2, 14.4 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上					
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○										  	13.1 14.2 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全					
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	9.4 12.8 13.3	6 グリーン社会の実現					
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○										  	11.7 13.3 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現					
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○										  	7.2, 7.a 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現					

*「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。